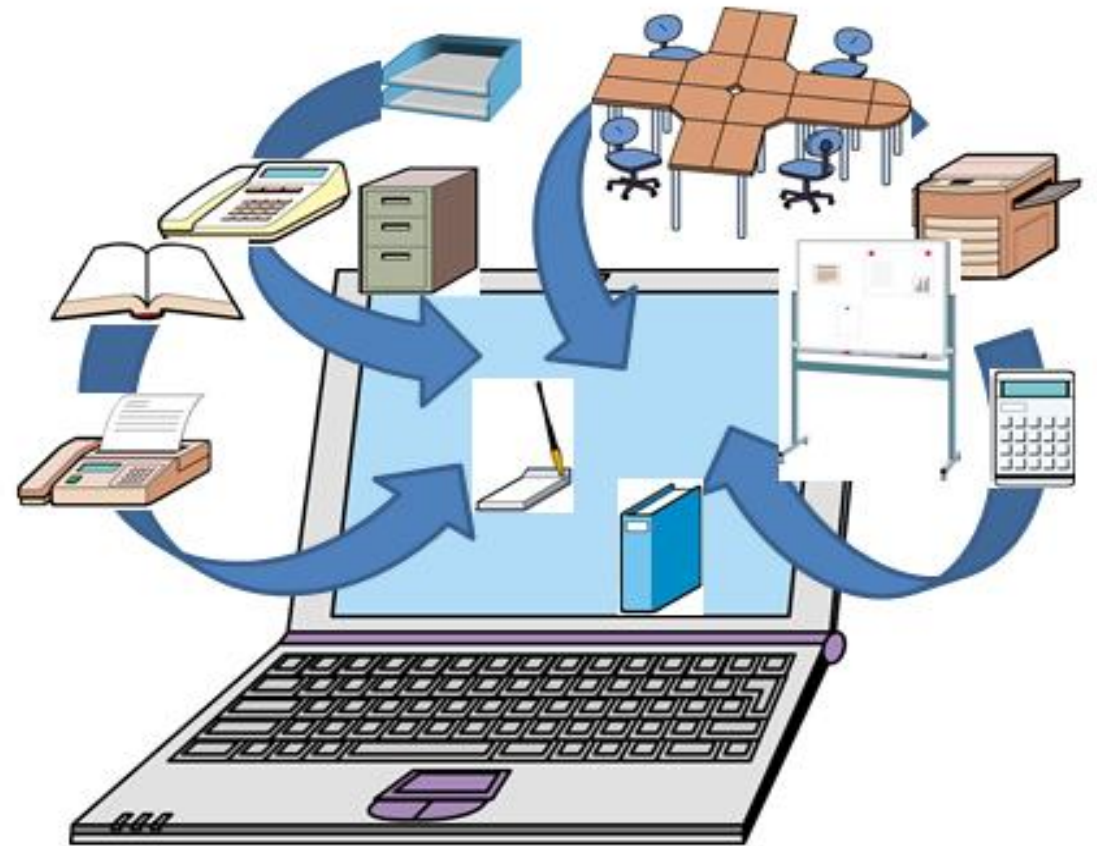


# サードワークプレイス研究部会 2024年活動報告

株式会社シーエーシー  
齋藤 学



# 活動概要

部会名	サードワークスペース研究部会
目的・テーマ	本部会はテレワークの活用で「企業の生産性を上げ、同時に個人のQOLを向上させる」ワークスタイルを追求し続けることを目標とし、2017年度に設立。特に、オフィス・自宅以外のサードワークスペースの活用が今後重要となると考え、働く場所についての理解を深め、情報を提供している。
内容	オフィス・自宅・サードワークスペースなど働く場所についての理解を深め研究を行う部会として活動してきました。在宅勤務の実施率も再び増え、ハイブリッドワークも広がっているなかで、場の活用、コミュニケーションやコミュニティ、ツールの活用等について研究を行います。
運営体制	部会長 (株)シーエーシー 齋藤 学 副部会長 ネットワンシステムズ(株) 尾形 誠治 副部会長 (株)ザイマックス不動産総合研究所 石崎 真弓 事務局 (一社)日本テレワーク協会 若生 直志

# 実施 スケジュール

	日時	テーマ
第1回	2024年7月24日（水） 16:00～17:30	会場：オンライン 自己紹介と年度方針の検討
第2回	2024年8月21日（水） 16:00～17:30	会場：オンライン 1日の過ごし方について共有とディスカッション
第3回	2024年9月25日（水） 15:00～17:00	会場：3×3Lab Future 施設紹介&ディスカッション ・インキュベーションオフィスや3×3ラボ等のサードワークスペースの利用状況と今後の見込み ・自社の社員のコミュニティへの参画について
第4回	2024年10月21日（月） 16:00～17:30	会場：オンライン 11月合宿案内とディスカッション 【テーマ】働く場所と働く場所に関する各社の現状と課題 （オフィス、在宅勤務、サードワークスペース）
第5回	2024年11月18日（月） ～19日（火）	立科町合宿（次ページで詳細） ・コワーキング施設や地域活動の情報交換 ・立科 WORK TRIP Lakeside Meeting 「ディスカッション」 ・ワーケーション、合宿 各社の実施状況と期待や今後の見込み ・コミュニティへの期待と利用状況 ほか
第6回	2023年12月16日（月） 16:00～17:30	会場：オンライン ・静岡市様講演（ワーケーション/地域・サードワークスペース） ・サードワークスペース各社の状況についてアンケートを元に発表
第7回	2024年1月21日（火） 15:00～17:00	会場：MIDORI.so Nagatacho Anywhere齊藤氏 講演（国内外の働く場所事情と企業のコミュニティについての考察） 「ディスカッション」ワーケーション・合宿 各社の実施状況と期待や今後の見込み
第8回	2024年2月14日（水） 16:00～17:30	会場：オンライン 副部長（ネットワン 尾形氏）講演（行政のテレワークについて）
第9回	2024年3月17日（月） 16:00～17:30	会場：WAW品川インターシティフロント 年度振り返り&懇親会

# 3×3Lab Future





# 旅程

## 1日目 11月18日(月)

6:00	
7:00	
8:00	
9:00	
10:00	9:44発 東京駅 あさま607
11:00	11:11着 佐久平駅 11:20着 送迎車
12:00	11:40着 立科町内にてランチ (麥科牛いっとう/道の駅)
13:00	12:45 立科町テレワークセンター 町理事者と名刺交換・ご挨拶
14:00	14:30 立科町の社会福祉型テレワークについてご説明 住民フーカーも含めて意見交換
15:00	Lakeoffice女神湖 紹介 ドロボイン
16:00	送迎車でホテルへ
17:00	ホテルチェックイン
18:00	18:30 ご夕食(懇親会) ビュッフェ+飲み放題
19:00	
20:00	20:30 星空鑑賞(自由参加)
21:00	
22:00	

## 2日目 11月19日(火)

6:00	
7:00	ご朝食
8:00	
9:00	白樺高原ホテル会議室 研修
10:00	
11:00	9:00~11:45 送迎車にて池の平ホテルに移動(白樺湖)
12:00	池の平ホテル ランチ
13:00	
14:00	コンベンションホールアカシア 立科WORKTRIP Lakeside Meeting
15:00	13:30~15:50
16:00	送迎車にて佐久平駅へ
17:00	佐久平駅 17:32発
18:00	あさま608
19:00	18:52着
20:00	お疲れさまでした。
21:00	
22:00	

翌日、佐久平駅へご送迎  
(クリエイティブコネクトご参加希望の場合は軽井沢の会場まで送迎)

# Lakeoffice

女神湖畔に2024年4月にオープンしたばかりのコワーキングスペース。セキュアで高速なwi-fi、55インチスクリーン、27インチディスプレイ、各種変換ケーブル等の必要機材が揃っています。窓の外には女神湖が広がっており、気分転換に湖散策やボート遊びも楽しめます。



備付品(利用無料)



# 立科 WORK TRIP Lakeside Meeting

11月19日の午後は立科町のワーケーションカンファレンスにご参加くださいませ。



箕浦龍一氏

**開催趣旨** 高原エリアのワークスペース「Lake office 女神湖」で仕事をしながら、地域体験プログラムなどを行う新しい地方滞在のスタイルのあり方について地域として理解を深めることと、滞在企業から業務を受注して町内雇用の創出につながっている取組みの紹介など、町全体で社会福祉型テレワークの推進機運を醸成することを目的としたイベントを行う。

**日程** 2024年11月19日(火) 13:30~16:00

**プログラム** 13:30~13:40 リマックス (カジュアルな挨拶、趣旨説明)  
**骨子** 13:45~14:30 インスピレーションダイアログ (20分 × 2本)  
 ・企業がオフサイトミーティングをする理由 (箕浦龍一氏)  
 ・観光庁からのワーケーション (観光庁職員予定)  
 14:35~15:00 立科 WORKTRIP について (説明と地域体験越境学習プログラムの紹介)  
 15:05~15:20 ラウンドアップセッション (まとめのショートダイアログ)  
 15:30~16:00 交流会 (ドリンク+軽食)

**開催場所** 池の平ホテル新本館コンベンションホール「アカシア」  
 長野県北佐久郡立科町芦田八ヶ野 1596

# サードワークプレイス研究部会様 合宿のご提案

## 旅程書

**日程** 11月18日(月)~11月19日(火) 1泊2日

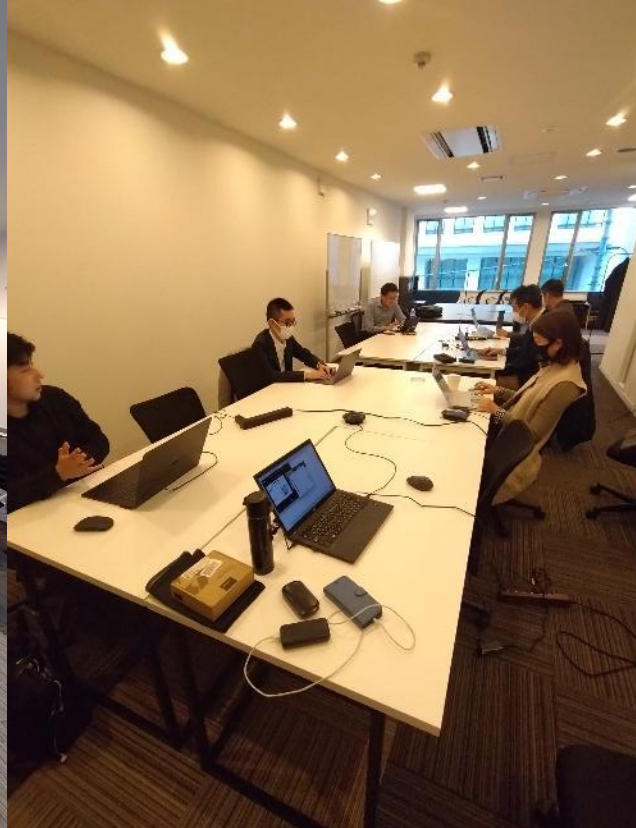
**人数** 8~12名様

**宿泊** 池の平白樺高原ホテル  
 長野県北佐久郡立科町芦田八ヶ野750 TEL0267-55-6204

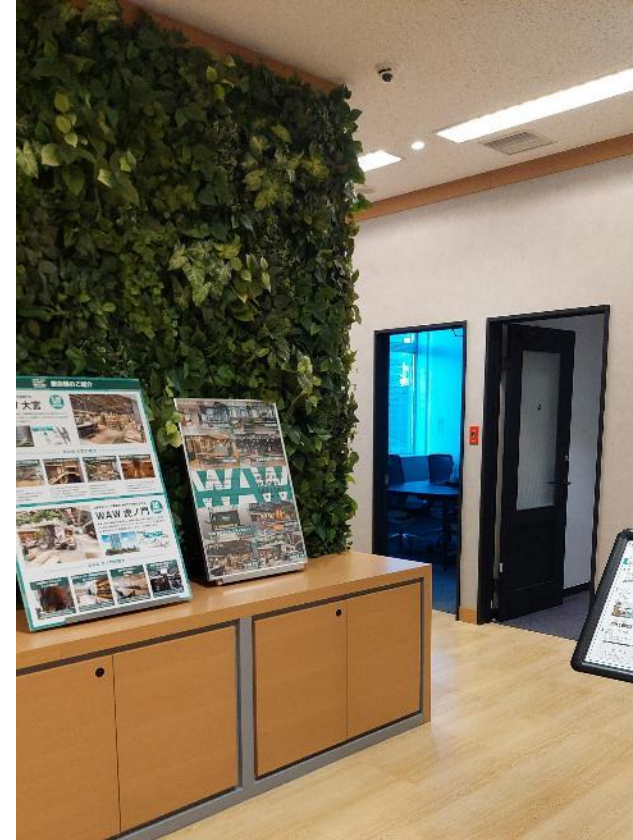


登録番号 長野県知事登録 旅行業 地568  
 会社名 (一社)信州たてしな観光協会  
 住所 長野県北佐久郡立科町芦田八ヶ野743  
 電話番号 0267-55-6654  
 旅行業取扱管理者 渡邊 岳志





Midori.so



WAW品川

# これまでのディスカッションテーマ

## 【1日の過ごし方】（ワークシートへの記入（事前宿題）・発表）

- ・どんな目的で、
- ・何をしていたか、
- ・それによって何が達成できたか、
- ・どのツールを使っていたか
- ・使っている端末、
- ・勤務区分と場所（在宅、リモート、モバイル）

## 【働く場所の現状】

- ーオフィス
- ー在宅勤務
- ーサードワークスペース
- ー働く場所に関する各社の現状と課題

## 【ワーケーション及び合宿】

各社の実施状況と期待や今後の見込み等

## 【コミュニティへの期待と利用状況】

## 【リモートワークでの社員の育成】

フルリモートの場合にどのように社員を育成するか  
若手社員との対面はどの程度必要か

## 【講演】

静岡市「ワーケーション/地域、サードワークスペースについて」

Anywhere 齊藤氏「国内外の働く場所事情と企業のコミュニティについての考察」

ネットワンシステムズ 尾形氏「行政のテレワークについて」

# 過去の成果物

## 2022年度報告書

「転換期を迎えるサードワークスペース～メタバース・ワーケーションの台頭～」

提言

1. 企業はワーケーションやメタバースを含め選択肢が拡大していることを踏まえ、自社従業員のワークスペース選定ガイドラインを整備すべきである
2. . 企業は従業員の健康管理方法に注意しなければいけない

[https://japan-telework.or.jp/wordpress/wp-content/uploads/2023/06/thwp\\_report\\_2022.pdf](https://japan-telework.or.jp/wordpress/wp-content/uploads/2023/06/thwp_report_2022.pdf)



## ■ 過去の研究成果

### ・ 2020年度報告書

「COVID-19とサードワークスペース－アフターコロナの時代に、企業はどのようにサードワークスペースと関わるのが良いか」

<https://japan-telework.or.jp/wordpress/wp-content/uploads/2021/08/7eccfb9d01857718d43be121d39bc216.pdf>

### ・ 2021年度報告書

「ABWを踏まえたニューノーマルワークスタイル」

[https://japan-telework.or.jp/wordpress/wp-content/uploads/2022/07/thwp\\_report\\_2021.pdf](https://japan-telework.or.jp/wordpress/wp-content/uploads/2022/07/thwp_report_2021.pdf)

