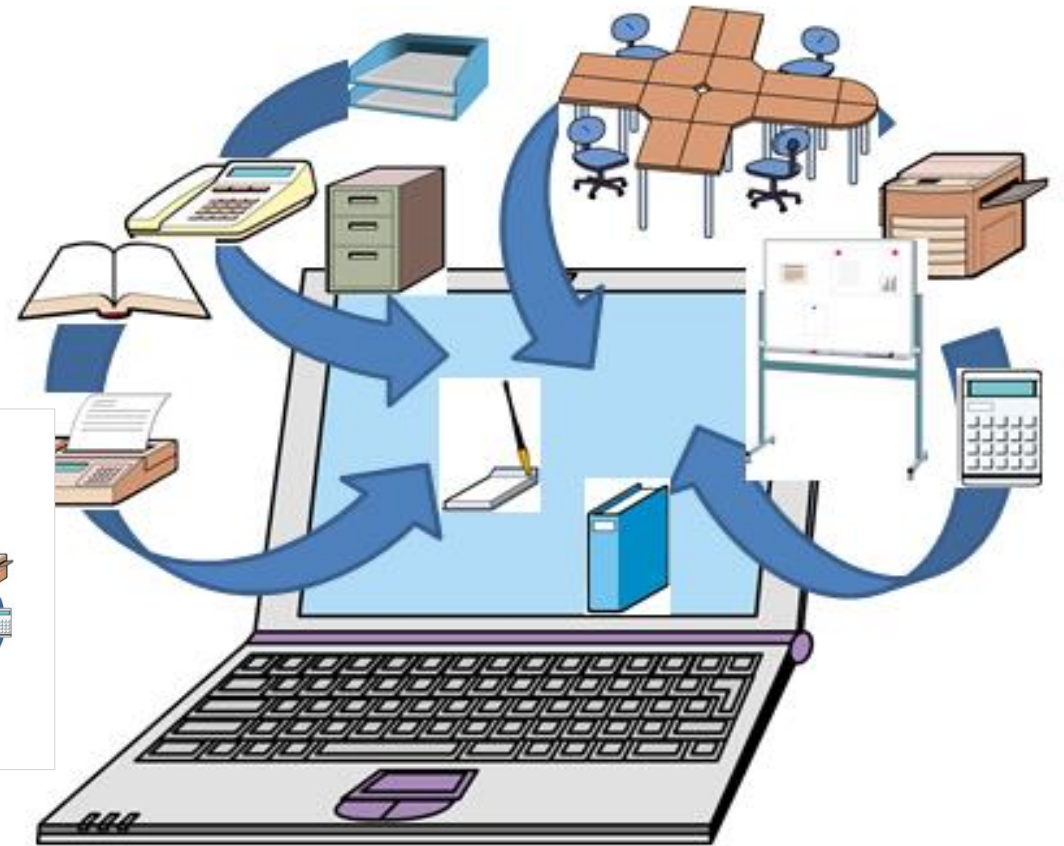


サードワークスペース研究会 2023年活動報告



株式会社シ
齋藤 学

活動概要

部会名	サードワークスペース研究部会
目的・テーマ	本部会はテレワークの活用で「企業の生産性を上げ、同時に個人のQOLを向上させる」ワークスタイルを追求し続けることを目標とし、2017年度に設立。特に、オフィス・自宅以外のサードワークスペースの活用が今後重要となると考え、働く場所についての理解を深め、情報を提供している。
内容	コロナ5類移行後、オフィス出勤率の増加がみられましたが、在宅勤務の実施率も再び増えた調査結果もあり、ハイブリッドワークも広がっているなかで、働く場の活用、コミュニケーションやコミュニティ、ツールの活用等について研究を行います。
運営体制	部会長 (株)シーエーシー 齋藤 学 副部会長 ネットワンシステムズ(株) 尾形 誠治 副部会長 (株)ザイマックス不動産総合研究所 石崎 真弓 事務局 (一社)日本テレワーク協会 若生 直志

実施 スケジュール

	日時	テーマ
第1回	2023年9月26日（火） 15:00～16:30	会場：ネットワン社netone valley 開会あいさつと年度方針の検討
第2回	2023年10月24日（火） 15:00～16:00	会場：オンライン CACの長崎での活動の事例
第3回	2023年11月8日（水）～11 日（土）	長崎合宿（次ページで詳細） コワーキング施設や地域活動の情報交換
第4回	2023年12月18日（月） 15:00～16:30	会場：オンライン 各社の状況についてアンケートを元に発表
第5回	2024年1月24日（水） 15:00～16:30	会場：ザイマックス様本社 石崎様講演「日本にハイブリッドワークは定着するのか？」
第6回	2024年2月14日（水） 15:00～16:30	会場：オンライン コミュニケーションインフラについての各社情報と情報交換 レノボ社レポートについて情報提供
第7回	2024年3月13日（水） 16:00～17:30	会場：リクルート様本社 村田様講演「フランスのワークプレイス」 年度振り返り



CACが取り組む多様な人材の交流による地域でのイノベーション

2023月10日24日
株式会社シーエーシー
経営企画部 齋藤学



自己紹介 石崎真弓 (いしざき まゆみ) (株)ザイマックス不動産総合研究所 主任研究員



リクルート入社
ザイマックス設立に伴い、転籍
不動産プロパティマネジメント、売買仲介等
を経て、ザイマックス総研設立以来、オフィ
スマーケット調査業務に従事
近年は、働き方と働く場のテーマを中心に
調査研究、情報発信している

コロナ禍あけてもハイブリッドワーク継続中

- ◆日本ファシリティマネジメント協会 (JFMA)
- ◆日本テレワーク協会 (JTA)
- ◆日本オフィス学会 (JOS)

ザイマックス総研の研究調査

<https://soken.xymax.co.jp/>



働き方xオフィス

<https://soken.xymax.co.jp/hatarakikataoffice/>




サードワークプレイス研究部会

部会 : 16:00~
22階セミナールームD

懇親会 : 17:30~ (17:00入室可能、ケーティングは17:15~準備)
22階 社員食堂 りCO内、パーゴラ1、2 (赤いスペース)

※カフェは22階、コンビニは33階にセブンイレブン、地下にファミマがあります

まだ、ここがない、出会い、
RECRUIT

研究会の様子

長崎合宿 のタイム ライン

今日 < > 2023年 11月

🔍 ? ⚙️ 4日 📅 🧑🏻

	水 8	木 9	金 10	土 11
11時+09				
前7時				
前8時				
前9時	飛行機移動 (→長崎空港) 午前9時~午後12時	飛行機移動 (→長崎空港) 午前9時~午後12時	小浜観光 (齋藤アテンド) 午前9時~11時	ディスカッション 午前9時~午後12時
前10時				長崎市内観光・視察 (高藤アテンド) 午前9時~午後3時
前11時		移動・食事など 午前11時~午後1:30		
前12時	レンタカー移動 (長崎空港→雲仙温泉街) : 食事 午後12時~2時	バス移動 (長崎空港→長崎) 午後12時~12:45	ランチ・移動 午後12時~1:30	
後1時	諫早駅: ピックアップ 午後12:30~1:30	食事等、午後12:45		
後2時	雲仙BASE見学 午後2時~3時	CAC AIラボ見学・オリエンテーション 午後1:15~2:30	ワーキングスペース観光 午後1:30~6:30	自由行動 午後1:30~6:30
後3時	雲仙HUB見学・ワーク 午後3時~5時	ダイアゴナルラン見学 午後2:30~3:30		
後4時	雲仙観光 (齋藤アテンド) 午後3時~5時	茂木移動、午後3:30		バス (長崎市→長崎市) 午後3時~4時
後5時	移動・チェックイン・ワーク 午後5時~6:30	長崎市・県 講演 午後4時~6:30		飛行機移動: 齋藤 (長崎空港→羽田) 午後4時~8時
後6時				
後7時	懇親会 (雲仙市関係者参加) 午後6:30~9時	懇親会 (ぶらぶら) 午後6:30~9時	思家構懇親会 (任意参加) 午後6:30~9時	
後8時				
後9時	小浜温泉街 宿泊 午後9時~11時	茂木宿泊 (ぶらぶら) 午後9時~11時	長崎市宿泊 (個別予約) 午後9時~11時	長崎宿泊 午後9時~11時
後10時				

サイドパネルを表

| 雲仙HUB

[CoWorkingspace H.U.B 雲仙 | 一般社団法人アールイー \(reshimabara.net\)](https://reshimabara.net)



HUB雲仙 | 国立公園 「雲仙」の自然に抱か れた、泊まれるワーク スペース@雲仙温泉

雲仙温泉街「おしどりの池」湖畔の
素晴らしい眺望と自然に囲まれた滞
在できるリゾートコワーキング 日本
最古の国立公

小浜タウンホテルのワークスペース

[小浜タウンホテル | 島原地区 | リモートワーク支援特設サイト HOW WE WORK NAGASAKI \(nagasaki-iju.jp\)](https://nagasaki-iju.jp)



小浜タウンホテル | 島 原地区 | リモートワー ク支援特設サイト HOW WE WORK NAGASAKI

nagasaki-iju.jp

・ぶらぶら拠点

[長崎・茂木に交流拠点「Mogi Note」オープン 地域課題解決目指す - 長崎新聞 2022/05/28 \[12:10\] 公開 \(nagasaki-np.co.jp\)](https://nagasaki-np.co.jp)



長崎・茂木に交流拠点 「Mogi Note」オープ ン 地域課題解決目指 す - 長崎新聞 2022/05/28 [12:10] 公 開

www.nagasaki-np.co.jp

・ダイアゴナルラン長崎

[ダイアゴナルラン長崎 | 長崎・思案橋のコワーキングスペース | DIAGONAL RUN NAGASAKI \(diagonal-run.jp\)](https://diagonal-run.jp)



ダイアゴナルラン長崎 | 長崎・思案橋のコ ワーキングスペース | DIAGONAL RUN NAGASAKI

長崎・思案橋から徒歩約1分のコワー
キングスペース・シェアオフィス。
月額会員は土日祝日利用可能。国内
の提携施設を無料で利用もできます!
また、ドロップインやイベントス
ペースとしても利用可能です。長崎
と地方を結ぶ拠点・イノベーション
のための『共創の場』として、地域
経済の活性化を目指す方々に最適な
活動拠点です。地域と長崎、そして



Re:ゼロから始める 地方創生

民間・行政・社団法人 3つの視点からみた地域の可能性

中村 星斗 HOSHITO NAKAMURA

学歴およびキャリア

- 年齢：28歳
- 出身：千葉県柏市
- 略歴：専修大学商学部グローバルマーケティング学科卒業後、東京のIT企業（㈱シーエーシー）へ入社

2021年7月～地域おこし起業人制度を利用して雲仙市に移住。シーエーシーに勤めながら雲仙市役所におけるデジタル化推進や雲仙観光局で観光振興に取り組む。

趣味は広く浅く、旅行、野球、スノボ、ハンドボール、アニメ、DIY、音楽、ゲーム
最近猫を保護したため家事も仕事も手についていない



Re:ゼロから始める地方創生

長崎市の ワーケーション の取り組み

2023年11月9日
長崎市企画財政部移住支援室



ワーケーション事前視察の受け入れ～企業向け



オープンイノベーション型新規事業創出の必要性の背景

各自治体が新産業創出、スタートアップ支援をミッション化

しかし…
リソースやノウハウが不足



長崎市の新産業創出に関する取組について
(オープンイノベーション分野)

【長社限り】
令和5年11月9日
商工部産業雇用政策課

過去の成果物

■ 2022年度報告書

「転換期を迎えるサードワークスペース～メタバース・ワーケーションの台頭～」

提言

1. 企業はワーケーションやメタバースを含め選択肢が拡大していることを踏まえ、自社従業員のワークスペース選定ガイドラインを整備すべきである
2. . 企業は従業員の健康管理方法に注意しなければいけない

https://japan-telework.or.jp/wordpress/wp-content/uploads/2023/06/thwp_report_2022.pdf

■ 過去の研究成果

・ 2020年度報告書

「COVID-19とサードワークスペース－アフターコロナの時代に、企業はどのようにサードワークスペースと関わるのが良いか」

<https://japan-telework.or.jp/wordpress/wp-content/uploads/2021/08/7eccfb9d01857718d43be121d39bc216.pdf>

・ 2021年度報告書

「ABWを踏まえたニューノーマルワークスタイル」

https://japan-telework.or.jp/wordpress/wp-content/uploads/2022/07/thwp_report_2021.pdf