



SDGs
未来都市 鳥取市

鳥取市の取組について

令和8年1月16日
鳥取市役所企業立地・支援課
主任 西尾 俊樹

自己紹介



西尾 俊樹

Nishio Toshiki

鳥取市役所
経済観光部企業立地・支援課
主任

経歴

1991年

鳥取県鳥取市に生まれる

2016年

鳥取大学農学部 卒業

2019年

総務部職員課へ配属

職員の給与支払いや福利厚生等を担当

2025年

経済観光部企業立地・支援課へ配属

企業誘致、鳥取市まちなかビジネス交流拠点の整備等を担当



本日ご紹介すること

- 1. 鳥取市のご紹介**
- 2. 鳥取市デジタル人材育成プログラム
「トリデジ・キャリア」のご紹介**
- 3. 鳥取市まちなか未来創造プロジェクトのご紹介**

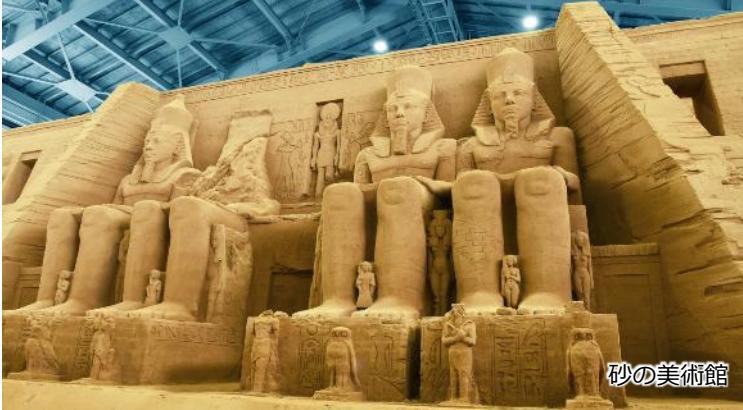


1. 鳥取市のご紹介

鳥取市の紹介



鳥取砂丘



砂の美術館



鳥取城跡・仁風閣

人口・世帯数

人口：177,208人
世帯：82,211世帯
(令和7年11月30日現在)

観光資源

- ・鳥取砂丘
- ・山陰海岸ジオパーク
- ・鳥取いなば温泉郷
- ・鳥取城跡・仁風閣
等々



鳥取じんしゃん傘踊り



因幡・但馬の麒麟獅子舞

農林水産資源

- ・二十世紀梨
- ・松葉ガニ
- ・鳥取和牛
- ・ラッキョウ
- ・猛者エビ 等々

地域課題

人口最少県の県庁所在地。
生産年齢人口の減少による人手不足、後継者の確保など。



松葉ガニ



二十世紀梨



鳥取和牛



猛者エビ

意外と便利な交通アクセス！



鳥取空港→中心市街地は
15分圏内

▼各IC間の所要時間

	[山陰道] 松江玉造IC	[山陽道] 岡山IC	[山陽道] 広島IC	[播但道] 姫路JCT	[山陽道] 神戸北IC	[中国道] 中国池田IC	[名神高速] 京都南IC	[東名阪道] 名古屋西IC
[鳥取道] 鳥取IC	1時間48分	2時間31分	4時間1分	1時間38分	2時間	2時間14分	2時間39分	3時間59分

※日本の主要空港で、市内までの距離が10km未満の都市

那覇 (3km)	松山 (5km)
福岡 (5km)	宮崎 (5km)
新潟 (6km)	函館 (7km)
富山 (7km)	鳥取 (8km)

本市の人材確保の課題について（一例）

課題：デジタル関連産業の就業者数が少ない。

IT企業様への企業訪問でよく聞かれること

「鳥取市に進出した場合、人材を確保できるか？」

☞ 十分ご満足いただける回答ができていない

本市の人材確保の課題について（一例）

仮説

①デジタル人材の雇用の不足

地域内でデジタルスキルを学んでも雇用の創出につながっていないのではないか

②企業のデジタル人材不足

企業で必要とする人材を地域内で育成できていないのではないか



本市の人材確保の課題について（一例）

パーソルワークスイッチコンサルティング株式会社様からのご提案

- ①地域（企業・行政・教育機関）と連携し、
雇用創出に直接つながるデジタル人材育成プログラムの構築
- ②地域企業のDX推進状況と不足するデジタル人材の可視化



本市の人材確保の課題について（一例）

企業様とのマッチング

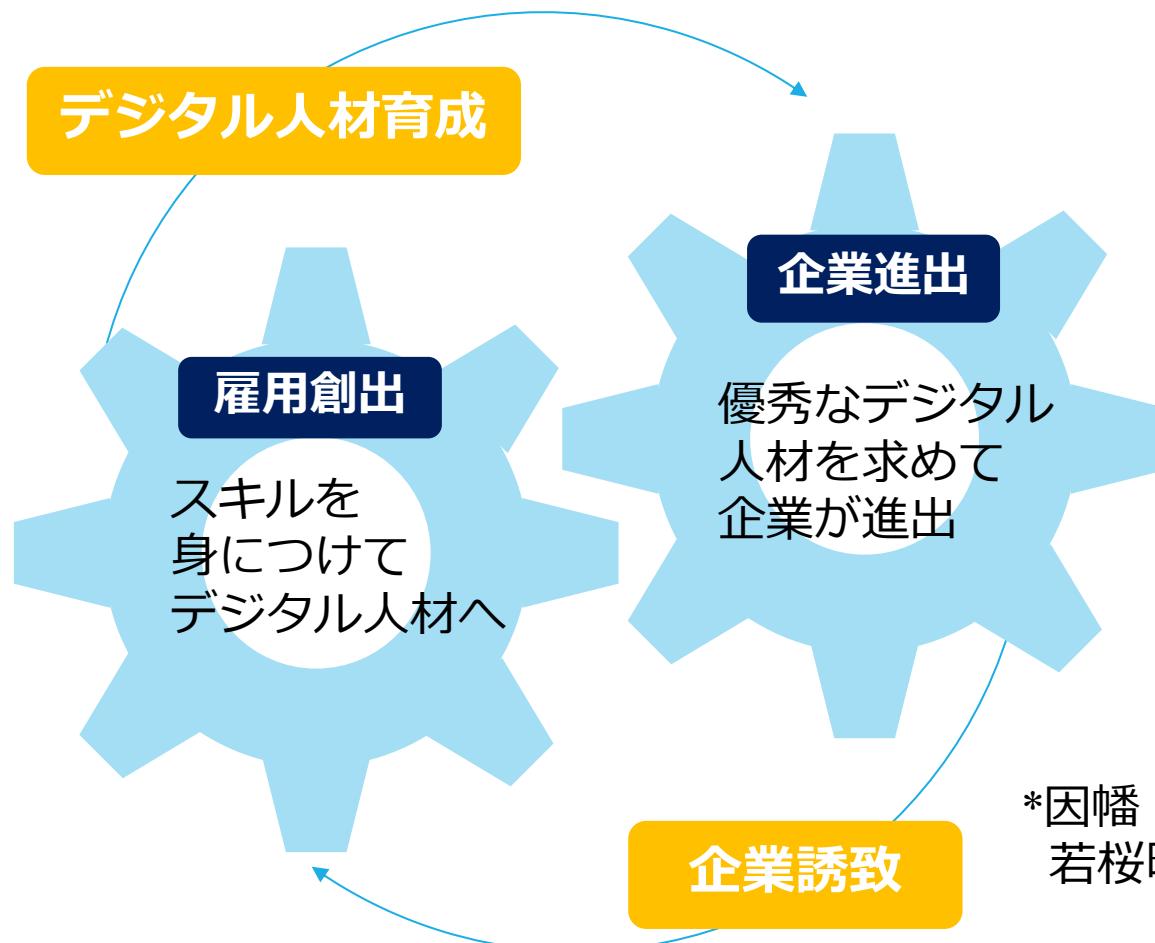
地域在住のデジタル人材を採用したいニーズのある企業を開拓する一環で
日本テレワーク協会の地方創生事業である「チャレンジ！つながるニッポン」に
参画しました。



2. 鳥取市デジタル人材育成プログラム 【トリデジ・キャリア】のご紹介

本事業の目的

デジタル人材育成×企業誘致により、鳥取都市圏*の持続可能な未来を創る



魅力的なまちづくりと地域の活性化

- 若年層が地元で活躍できるキャリアパス（雇用）を創出
- 地域で就業する魅力をつくり社会増減数を改善
- 地域経済を活性化し持続可能な社会を実現

*因幡・但馬麒麟のまち連携中枢都市圏（鳥取県鳥取市、岩美町、若桜町、智頭町、八頭町、兵庫県香美町、新温泉町）

本事業を通じて実現したいこと

市民と企業の間の「雇用の溝」を埋める、就業確約型人材育成プログラム を構築します

意欲がある市民

既存の研修修了者
240人超*

雇用の溝

市民のスキル・人材要件

ウェブデザイン、動画編集、
ライティング、MS Office、
PC基礎スキル 等

未経験

リモートワーク希望

企業ニーズに適合し
たデジタルスキル
・人材要件

鳥取県などが実施する既
存のデジタルスキル研修*

企業が求める人材要件

SE、SAP、Salesforce、
COMPANY、BIツール、
AI、RPA 等

実務経験

客先・出社

トリデジ・キャリアにより改善可能な人材採用・育成の課題

人材採用・育成の課題 01

採用のリスクがある

応募時点のスキル・実績により賛否の判断をするため、採用後の成長速度やポータブルスキルの評価が難しい

改善策

学習・成長速度等を可視化

就業前のカリキュラムのチューニング、メンタリングを通じて、学習・成長速度等を可視化、採用リスクを軽減

人材採用・育成の課題 02

採用後に学習工数がかかる

自社・案件独自のプラットフォームや言語の学習・研修を採用後に実施する必要がある

改善策

テクニカルスキルの学習前倒し

就業前のカリキュラムに学習コンテンツや研修を加え、学習を前倒し、就業開始から稼働開始までの期間を短縮

人材採用・育成の課題 03

求人への応募者が少ない

ハローワークや民間の求人媒体を活用しても、地域内の潜在的な人材にアプローチできない

改善策

公的媒体からプッシュ型配信

市の広報媒体を活用しプッシュ型で取組を発信、潜在的な人材を掘り起こすとともに、企業の信用を向上



SES事業の人材育成スキーム例

「トリデジ・キャリア」を活用することで人材採用における「費用」と「リスク」を大幅に軽減

既存の人材育成スキーム

採用から育成費用、育成期間の人事費まで、すべて企業が負担。
採用のリスクも企業のみが負う。

試用期間6ヶ月

本採用

採用面接

プログラミング基礎学習

基本時間70日間の学習

カリキュラム（Eラーニング）

企業独自の学習プログラム

基本時間30日間の独自学習

プログラム

案件参画（OJT）

派遣先と調整の上、

0.5人月請求単価で稼働

1ヶ月稼働開始

1ヶ月請求単価で稼働

本事業を活用した人材育成スキーム

企業は修了試験合格後の人件費と、独自研修を負担。
採用・育成費用とリスクを行政と分担。

改善策

本事業研修プログラム期間6ヶ月

試用期間3~6ヶ月

本採用

募集面接

プログラミング基礎学習

企業の人材要件に合わせ、
PWSCが鳥取市の受託事業
として実施

企業独自の学習プログラム

企業独自に習得を求める
スキルは企業が提供

採用面接

案件参画（OJT）

企業が定めた終了試験
合格を条件に就労を確約
(試用期間、非正規も可)

1ヶ月稼働開始

1ヶ月請求単価で稼働

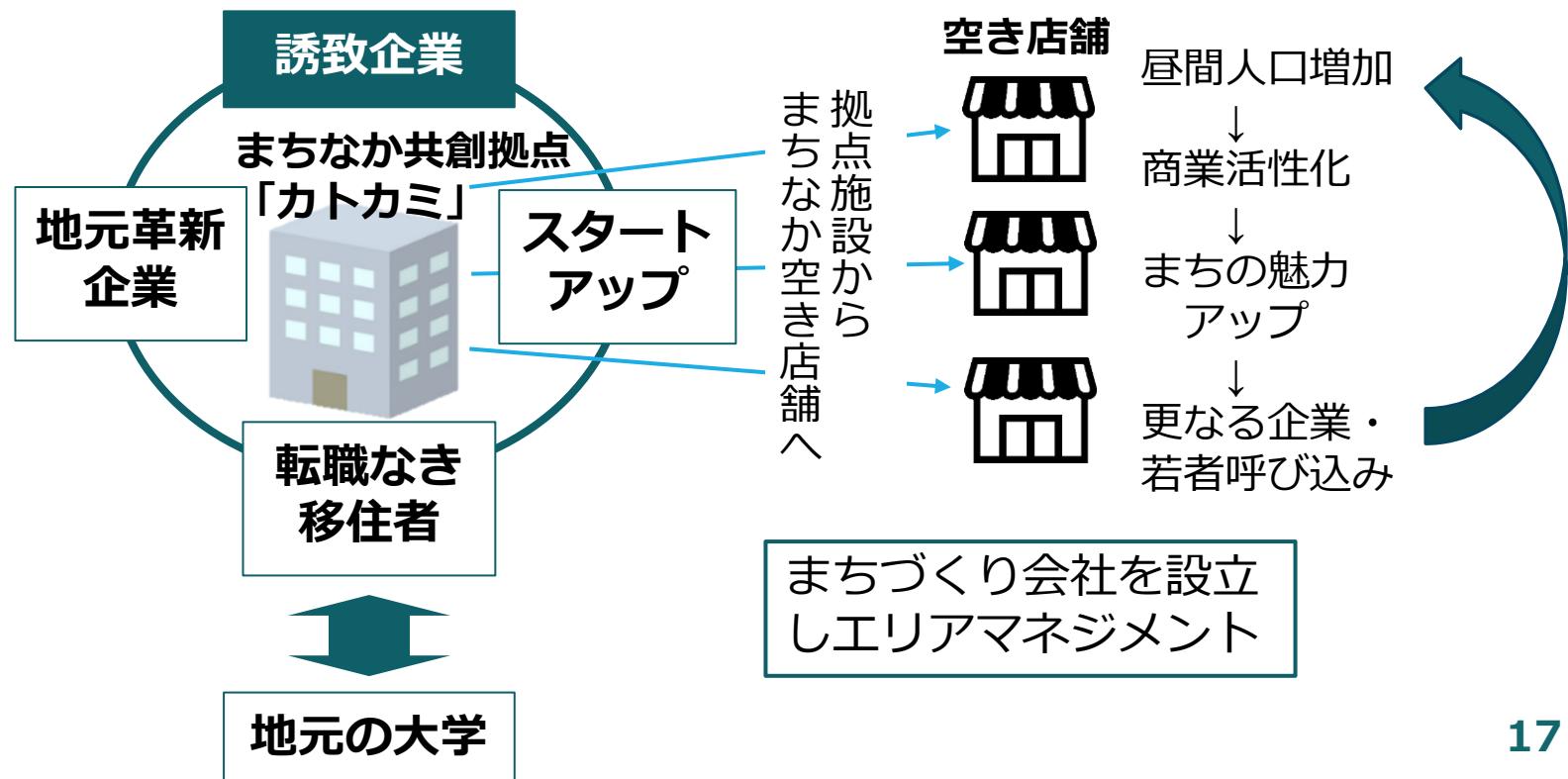
就業前のカリキュラムに企業が求める学習コンテンツや研修を加え、学習を前倒し、早期戦力化を実現

3. 鳥取市まちなか未来創造プロジェクトのご紹介



鳥取市まちなか未来創造プロジェクト

- ・ 約50年ぶりの駅前再開発事業を契機として、「まちなかへ若者が就きたくなる職場をつくること」を起点として、まちの再生を図っていくプロジェクト
- ・ 若者流出、駅前地価下落が慢性化し、持続可能なまちづくりへの課題が山積していることから、特に、社会課題解決と収益性の両立を図るゼブラ企業の誘致など、社会課題に関心の高い近年の若者にとって魅力ある職場を作っていく
- ・ まちなかへのオフィス集積により昼間人口を増やすことで商業への波及、空き店舗解消に繋げていく。そのような豊かに暮らせる生活空間づくりと両輪で進めることで、更なる企業、若者の呼び込み、地価上昇などの好循環を生み出し、若者が将来に希望が持てる持続可能なまちづくりを行っていく





おわりに

人口最少県の県庁所在地として課題と向き合いながらも、**人材育成と働く場の創出**に本気で取り組んでいる鳥取市の取組をぜひご活用ください！！



ご清聴ありがとうございました！