



一人ひとりが最大限の能力を発揮できる環境の支援 ～2026年スタートダッシュの働き方改革

多様な人材の一人ひとりが
事業戦略と連動した人材ポートフォリオ設計

TODAY'S THEME

経営側と従業員側が一体となり 企業力を高める組織形成

| キャリア・コンサルタント協同組合

2026年1月16日

これからの働き方改革

経営側と従業員側が一体となり企業力を高める組織形成



共通の目的

企業理念や戦略を全社員に浸透させ、組織全体が同じ方向を向く土台を作ります。

- ✓ 理念の浸透・整合性



透明なコミュニケーション

経営情報の見える化と現場からのフィードバックを活性化し、信頼関係を築きます。

- ✓ 双方向の情報共有



参加型の仕組み

従業員が主体的に関わるプロジェクトや、納得感のある評価制度を整備します。

- ✓ 参加型プロジェクト・評価



企業力の持続的な向上へ

これらを組み合わせることで、従業員のエンゲージメントを高め、組織の成長を加速させます。

GOAL

Growth

新しいステージの働き方改革

より一層「働き手の視点」に立った人事管理の再設計が重要になります



働き手視点の 人事設計

組織主導の画一的な管理ではなく、公平性を保ちながら個人の多様なライフスタイルに対応した柔軟な働き方を実現。

FLEXIBILITY & FAIRNESS



人事管理の パーソナライズ化

「One size fits all」から脱却し、個々の従業員の目標、学習スタイル、キャリアパスに合わせたきめ細やかな支援を提供。

PERSONALIZATION



従業員体験(EX) の重視

入社から育成、評価、卒業に至るまでの全ての接点を最適化し、従業員のエンゲージメントと満足度を最大化。

EMPLOYEE EXPERIENCE



データ駆動型の 人事戦略

AIやHRテックを活用し、客観的なデータ分析に基づいた公正な評価と、業務の効率化・自動化を推進。

DATA DRIVEN HR

出社回帰 (Return to Office) の見極め

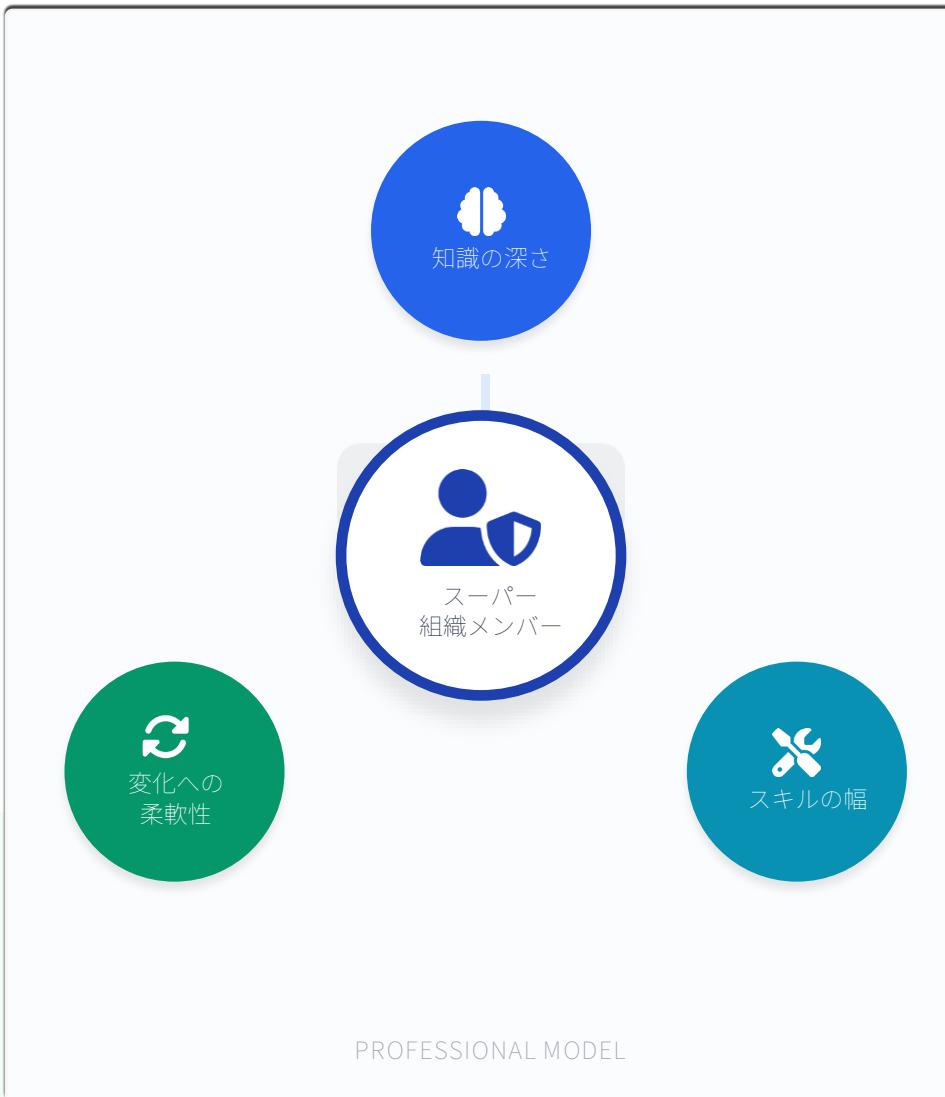


企業側のメリット（文化強化）と従業員側のデメリット（コスト増）のバランスを考慮。経営管理と労働管理の適切なバランスを見つけ、納得感のあるハイブリッドワークを模索する必要があります。



CCK支援セミナーの紹介

スーパー組織メンバーの専門性が企業を強力に応援



キャリア・コンサルタント協同組合（CCK）は、単なる人材配置ではなく、高度な専門性を持つメンバーによる伴走型支援を提供します。現場の課題を深く理解し、解決へと導きます。



知識の深さ (Deep Knowledge)

専門分野における深い知見と経験に基づき、組織の課題を根本から分析・解決策を提示します。



スキルの幅 (Broad Skills)

多様な業務や状況に対応できる広範なスキルセットで、現場の実務を強力にリードします。



変化への柔軟性 (Adaptability)

急激な環境変化にも即座に適応し、組織に新しい風と革新をもたらすドライバーとなります。

CCK'S MISSION

組織全体の「安定性」と「革新性」を両立



GRIT要素をマインドセット

困難に立ち向かい目標を達成するために不可欠な非認知能力

Strategic Vision 2026



Guts 勇気・度胸

恐怖や不安、危険な状況に直面しても、恐れずに立ち向かう精神的な強さや胆力。

困難への挑戦



Resilience 回復力・弾力性

ストレス、失敗、逆境といった困難な状況から、素早く精神的・物理的に立ち直る能力。

逆境からの復帰



Initiative 主体性・率先力

他者からの指示を待たずに、自分から物事を予測し、行動を起こし、解決へと導く力。

自発的な行動



GRIT



Tenacity 粘り強さ・不屈

困難や障害に直面しても、目標を達成するまで諦めずに、長く努力し続ける性質。

継続する力



働き方の変化の支援

会社は個人のキャリアのプラットフォームに/
社員は「異なる価値観をつなぐ翻訳者」へ



組織は“共創コミュニティ”へ進化する時代

現在

CURRENT

- リモートワーク・副業の普及、転職の一般化
- DXによる業務の可視化・効率化
- 1on1・フィードバック文化の浸透
- 働く場所の文化が変貌しつつある過渡期



SHIFT

未来

FUTURE

- 個人が「複数の役割」を持つ
1つの会社にフルコミットするのではなく、複数の組織に関わる。
会社員 地域活動 副業 学び
- 上司と部下の関係がフラット化し、
役職よりも「役割」が重視される
- プロジェクト単位で流動的なチーム編成。
社内外の境界が薄れる
- 心理的安全性を土台に、成果・スキル・行動指針で評価

一人ひとりが最大限の能力を発揮できる環境の支援 ～最適なグローバルソリューションのご紹介

キャリア・コンサルタント協同組合
外国人材受入事業部

自己紹介

キャリアコンサルタント協同組合の佐藤です。

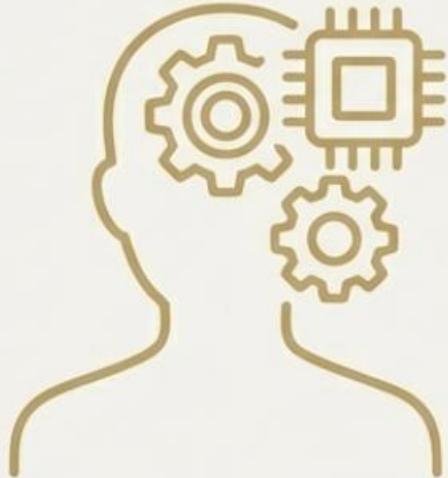
簡単に自己紹介だけさせて頂きたいと思います。

生まれはベトナムのホーチミンで、13歳の時にボートピープルとして国を亡命し、1983年に政治難民として日本へ来日し、今年で45年になります。

強みはベトナム語が話せて、ベトナムの事情をよく知っていることです。

CCKでの外国人材受け入れ事業以外に自分が経営している会社が日本とベトナムにあります。

未来を拓く、2つのグローバルソリューション



事業 1: 海外人材事業 (Foreign Talent Business)

国内の労働力不足を解消し、事業成長を加速させる優秀な外国人材の受入れを、採用から配属後の管理まで一貫してサポートします。



事業 2: 海外進出支援事業 (Overseas Expansion Support)

海外への事業展開を構想段階から実現までフルサポート。市場選定、拠点設立、現地での人材調達まで、貴社の挑戦を成功に導きます。

01 | 海外人材事業 - 貴社のニーズに応える多様な人材

3つのカテゴリーで、最適なグローバル人材をご提案します。



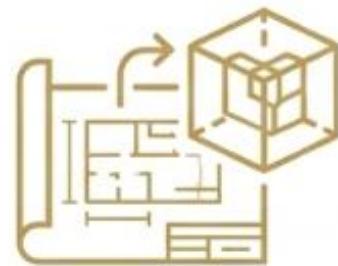
技能実習生 (Technical Intern Trainees)

日本の優れた技術・技能を習得得意
欲の高い人材に。現場の活性化と
技術の国際貢献を実現します。



特定技能外国人材 (Specified Skilled Workers)

即戦力となる専門分野のスキルを持
つ人材。特定産業分野における人材
不足をダイレクトに解消します。



技術者 (Engineers)

高度な専門知識を持つエンジニア。
IT、機械設計など、貴社の技術革新
を支える頭脳となります。

アジア6カ国に広がる、信頼のパートナーシップネットワーク

提携する各国の優良な送出し機関と連携し、質の高い人材の安定的な確保を実現しています。

 中国 (China)

 フィリピン (Philippines)

 ベトナム (Vietnam)

 インドネシア (Indonesia)

 ミャンマー (Myanmar)

 ネパール (Nepal)



採用決定から配属後まで、安心のワンストップサポート体制



面接

現地またはオンラインでの面接を設定。貴社の採用基準に合致する候補者を厳選します。

書類作成・申請

複雑な在留資格認定証明書などの申請書類を、専門知識に基づき正確かつ迅速に作成・提出します。

入国前教育

日本での生活や業務に必要な日本語、文化、習慣に関する事前教育を徹底します。

入国・配属

スムーズな入国手続きから職場への配属まで、責任を持ってサポートします。

配属後の監理

定期的な面談や相談対応など、人材が定着し活躍するための継続的な監理・支援を行います。

イノベーションを加速させる、 高度専門技術者のご紹介



貴社が直接雇用する形態で、事業の中核を担う専門技術者との出会いを創出します。
私たちは、採用プロセス全体が円滑に進むよう、双方を強力にサポートします。

主な対応分野

IT技術者



- ・ソフトウェア開発
- ・ネットワークエンジニアリング

機械設計技術者



- ・2D/3D モデリング
- ・製品設計

キャド/CAMオペレータ



- ・製造プロセス
- ・CNCプログラミング

その他



お客様の専門的なご要望に応じて、最適な人材の受入れをお手伝いします。

市場選定から人材確保まで。海外展開の全プロセスをワンストップで。

Stage 1

国・都市選びのアドバイス

市場規模、法規制、ビジネス環境などを多角的に分析し、貴社の事業に最適な進出先をご提案します。



Stage 2

場所確保・登記

オフィスや工場の物件確保から、現地法人設立のための煩雑な登記手続きまで代行・サポートします。



Stage 3

人材調達

現地でのマネージャー層から専門スタッフまで、事業立ち上げに必要な人材の採用を支援します。



Stage 4 安定稼働支援

事業開始後の労務管理や法務、会計など、安定した運営基盤の構築をサポートします。



「人材」と「海外展開」の連携が、成功の鍵です。

グローバル人材の
採用・管理ノウハウ
→ 日本国内での
多様なチーム構築



海外拠点の設立・
運営ノウハウ
→ 現地でのスムーズな
事業立ち上げ

私たちの最大の強みは、この2つの事業を有機的に連携させられること。
国内で培った外国人材活用の知見は、海外での人材調達と組織作りに。
海外進出の知見は、日本で働く外国人材のサポートに活かされます。

なぜ、キャリアコンサルタント協同組合が選ばれるのか



ワンストップ・ソリューション

「人材」と「海外展開」という企業のグローバル化における核心的な課題を、一つの窓口で解決します。



確かな実績とネットワーク

アジア6カ国にわたる送出し機関との強固な連携と、豊富な支援実績が、貴社の成功確率を高めます。



専門性と伴走力

複雑な手続きや未知の課題に対し、専門家がお客様一人ひとりに寄り添い、ゴールまで伴走します。