



岡崎市
OKAZAKI CITY

岡崎市テレワーク就労支援事業

telework work support project

OKAZAKI city



okazaki

総面積：387.20km²

人 口：38万人

交通網：JR東海道本線
名鉄名古屋本線
愛知環状鉄道線



history

徳川家康公生誕の地
800年もの長きにわ
たり三河広域で中心
的な役割



Financial Power

財政力指数：1.0(R4)
製造業や産業を支え
る人口が財政力を高
めている



okazaki problem 1

女性の労働力率のM字カーブ

okazaki problem 2

市内事業者の人材不足

okazaki problem 3

人口の減少予測

女性の労働力率がM字カーブ

要因】結婚・出産を機に退職

⇒日本特有の

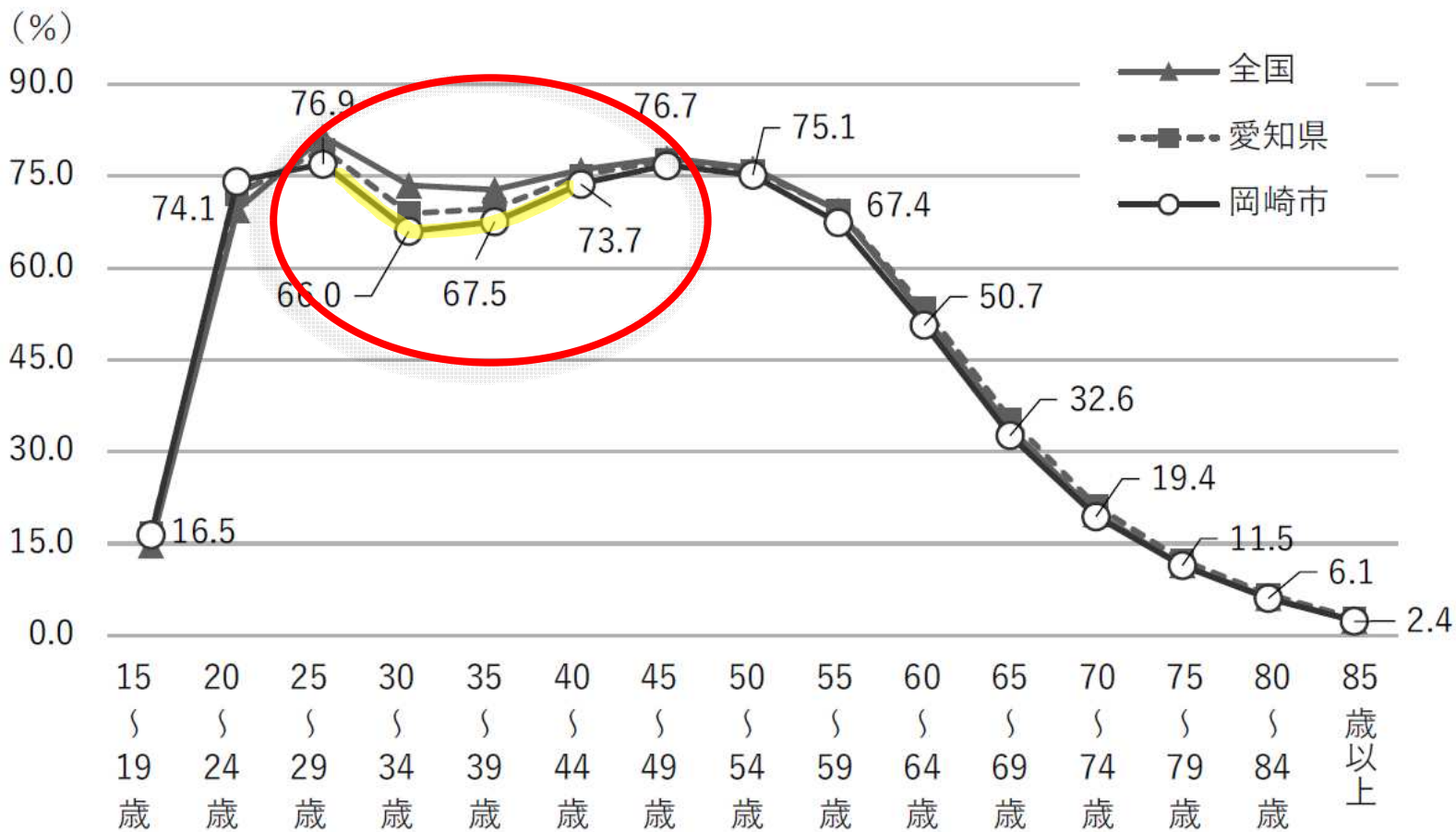
性別役割分担の考え方

⇒働き続けられる環境や制度
が整っていない

⇒スキルがあっても

フルタイム勤務が難しい

■年齢別の女性の労働力率の比較



資料：国勢調査（平成 27 年）

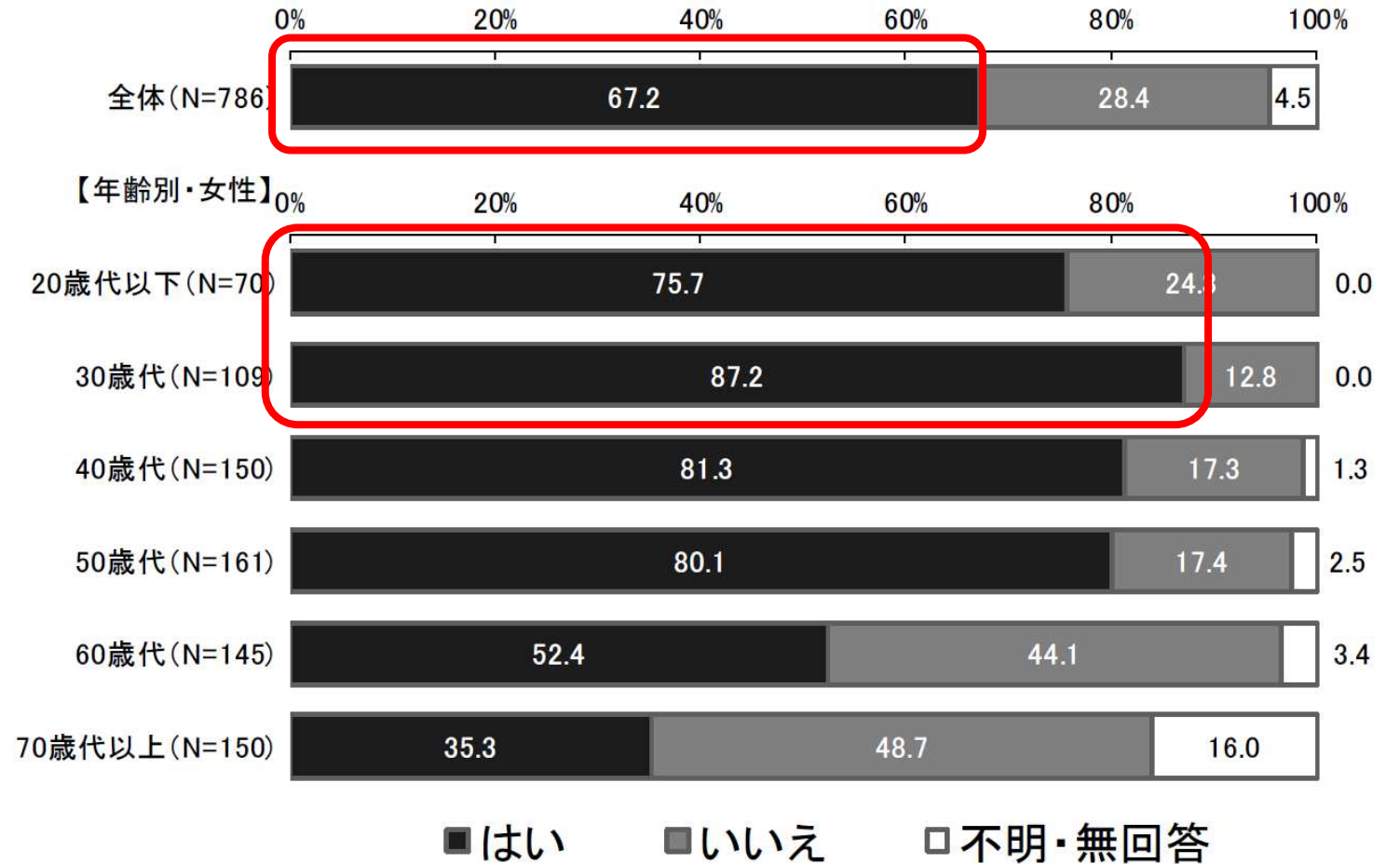
女性の労働力率がM字カーブ

〈今後、働きたい・
働き続けたい女性の割合〉

全体 = **67.2%**
20歳代以下 = **75.7%**
30歳代 = **87.2%**

⇒ 就労の意欲はあるが、退職
をせざるを得ない状況

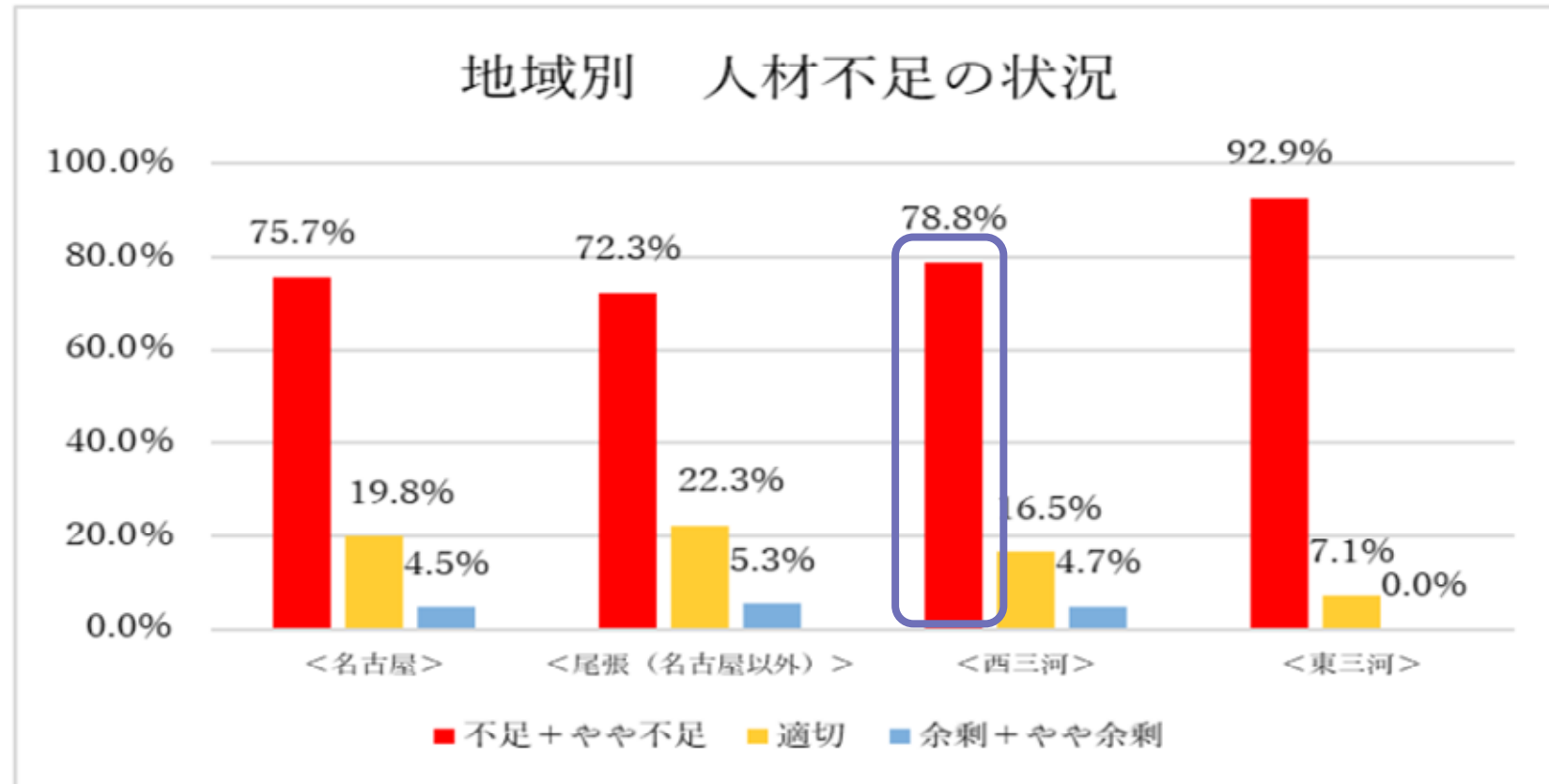
⇒ 潜在労働力が働きやすい
環境の整備



引用：岡崎市男女共同参画基本計画見直しにあたっての意識・実態調査

市内事業者の
人材不足

〈人材不足の状況〉

西三河地域 = **78.8%**⇒ 人材不足に悩んでいる
事業者が**約8割**

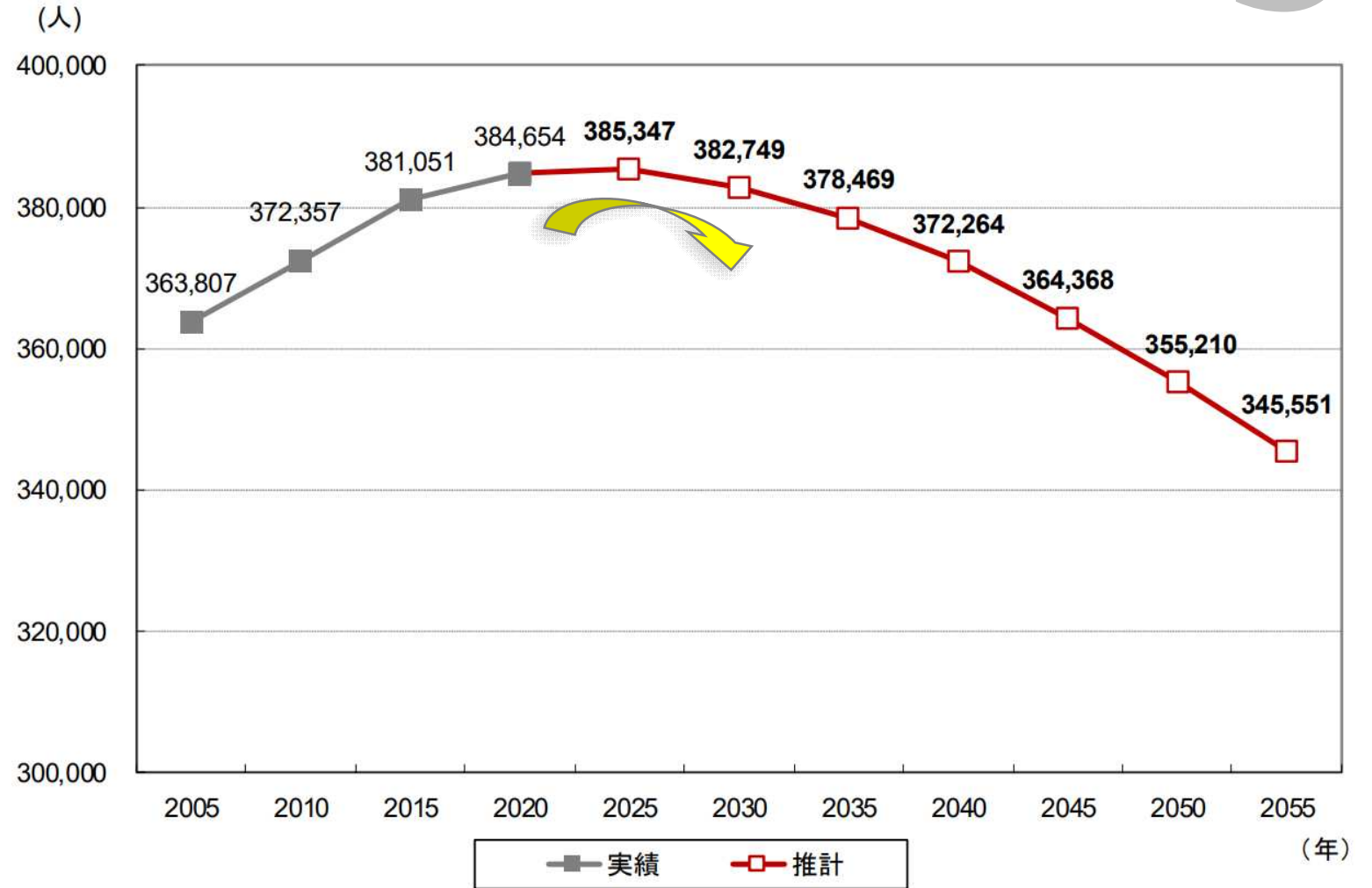
引用: 人手不足に関する現状調査について(愛知県経営者協会)

人口の減少予測

岡崎市では2025年を境に
人口の減少が始まる

- 超高齢社会**への対応
- 少子化**への対応

⇒ **子育て世帯**や**女性**を
呼び込むまちづくりが必要



出典:岡崎市将来推計人口報告書(2024年3月)より

okazaki problem 1

女性の労働力率のM字カーブ

okazaki problem 2

市内事業者の人材不足

okazaki problem 3

人口の減少予測

働き続けられる環境の整備

働きたい・働き続けたい方のため
の労働環境の整備

働く側と働き口のアンマッチの解消

高齢者や女性をはじめとした潜在労働
力が活躍できるよう育成や職場環境整
備の支援

住み続けたいまちづくり

安心して楽しみながら子育てできる、
子どもがのびのびと育つ、魅力あるま
ちづくり

テレワーカー育成事業

Teleworker advancement project



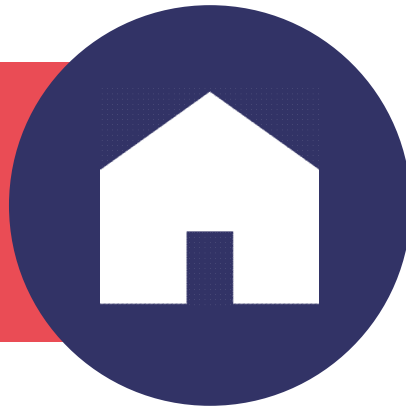
テレワーカー就労継続支援事業

Teleworker work support project



テレワーカーのための環境整備

Prepare the working environment



岡崎市
テレワーク就労
支援事業

テレワーカー育成事業

Teleworker advancement project



スキルの習得

セミナー

- ・ビジネスマナー
- ・PCスキル
- ・起業家支援



テレワーク体験

テレワークの模擬業務の実施

- ・請負→納品→請求



ビジネスマッチング

テレワーカーと事業所の マッチングイベント

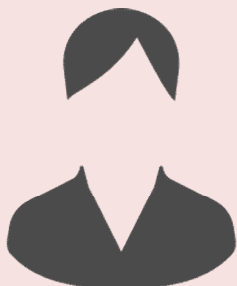


令和元年度から延べ**906**名参加

就労率：約45%

3つの課題

業務獲得



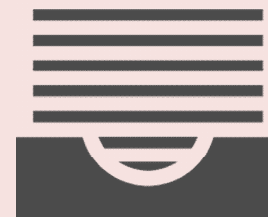
自営型テレワークを選択した場合、自分で仕事を獲得する必要がある

相談体制



自宅等で勤務するため、サポート体制がなく、二人で仕事を完結するのが難しい

安定的な就労



自営型テレワーカーの場合、雇用契約と違い安定的な就労に繋がらない
また個人事業主としての業務が増える

テレワーカー就労継続支援事業

Teleworker work support project



テレワーカー育成事業でみえてきた課題を解決するための官民連携事業

【マネジメント中間事業者とは？】

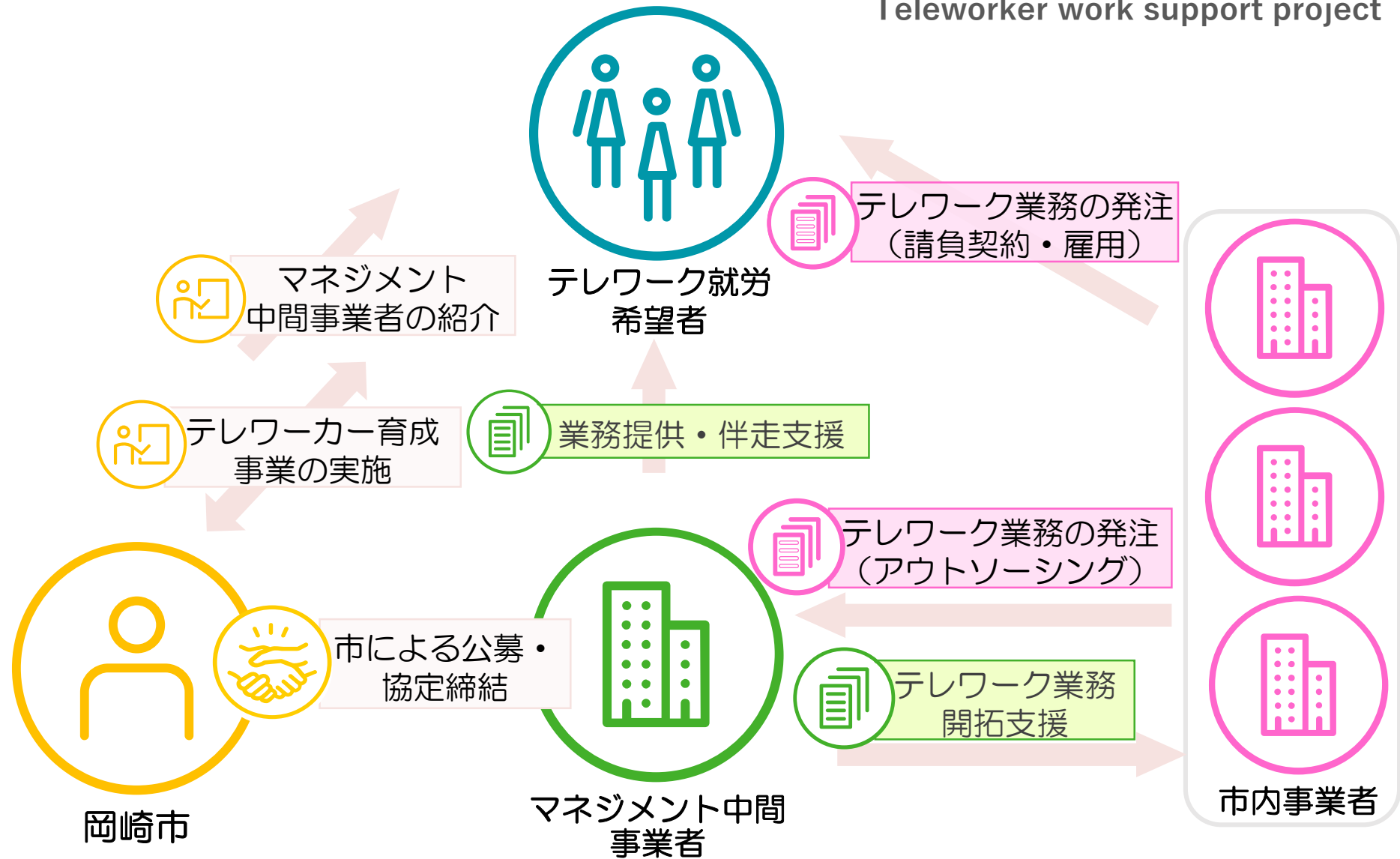
- ★テレワーク業務の獲得
- ★テレワーカーへの伴走支援
- ★市内事業者のテレワーク業務の開拓支援
- 柔軟な働き方の整備
- テレワーカー育成支援



マネジメント中間事業者

テレワーカー就労継続支援事業

Teleworker work support project



テレワーカー就労継続支援事業

Teleworker work support project



岡崎市

- ★柔軟な働き方による
継続的な就労支援ができる
- ★柔軟な働き方や多様な仕事の
選択肢を提供できる



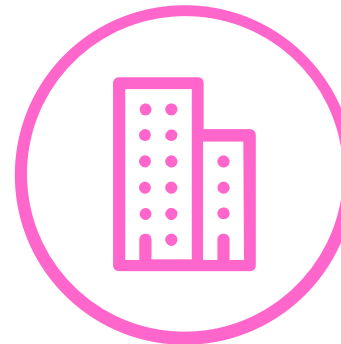
マネジメント中間事業者

- ★一定のスキルを持った人材の
採用確保につながる
- ★市内事業者の業務開拓支援
から業務の獲得につながる



テレワーク就労希望者

- ★柔軟な働き方により、
継続的な就労が可能
- ★伴走支援があることで安心
して業務を遂行できる
- ★継続的なキャリア形成に
繋がる



市内事業者

- ★業務改善の支援を受けること
で生産性が向上し、本業の活
動に注力できる
- ★多様性のある働き方を導入す
ることで、人材の定着・採用
力の強化につながる
- ★企業価値の向上

テレワーカー就労継続支援事業 に関する事業協力協定

〈マネジメント中間事業者〉

全ては、地域の皆さまの笑顔のために

EGAO GROUP

BPO
BPOテクノロジー





 SoftBank

官民連携事業

ショートタイムワーク事業

子育てや障がい等の理由により長時間の勤務が難しく、働く機会を得られなかった方が、週20時間未満程度の短時間でも、就労環境を整えることで「共に働く」を実現できる働き方です。

※ ショートタイムワークはソフトバンク株式会社の登録商標です

※ ショートタイムワークは、ソフトバンク株式会社が推奨している働き方です。

岡崎市はソフトバンク株式会社と連携し、このショートタイムワークという働き方をショートタイムワーク事業として導入しています。

事業者の 導入支援



事業者向け
ショートタイムワーク
導入セミナー
12社参加

ビジネスマッチング



3社が導入を検討

現在、**17**名の方が
テレワークでショートタイム
ワークを実施！

**テレワークで
短時間勤務をする
子育て世代のかた
大募集！**

申込は
5/30(木)
まで！



募集概要

- 勤務期間/7月上旬頃から6カ月間
- 勤務時間/週8時間程度
- 選考方法/書類審査、面接
- 対象/子育て世代で、以下対象に該当するかた
※自宅などにインターネット環境が必要
- 募集事業所/以下3事業所
- 申込/5月30日(木)までに各事業所へ。
詳しくは右のコードで。

詳細はこちら！



事業所	対象	業務内容	人数	賃金
office COBA 小林英之税理士事務所	会計事務所での勤務経験のあるかた、またはやりたいこと(事業など)のあるかた	資料作成、会計ソフトのデータ入力、事業構築など	1人	時給 1,300円
レインボーイングリッシュクラブ(あいうエデュケーション株式会社)	パソコンの基本操作ができるかた	英語の授業のテキスト編集や作成、プリントチェックなど	1人	時給 1,250円
株式会社三葉コーポレーション	ExcelやVBA(マクロ)で定型業務を効率化できるかた	定型業務の効率化、事務作業など	1人程度	時給 1,057円~ (賞与あり)



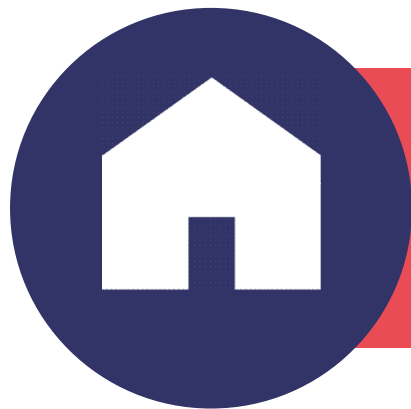
本事業は、岡崎市とソフトバンク株式会社が連携して行っている、テレワークを活用したショートタイムワーク事業の取組みです。



事業全体に関する問合せ▶岡崎市商工労政課 0564-23-6351
※各事業所の募集内容及び申込等に関するお問合せは、各事業所へお問合せください。



workcation space
ワークスペース
(岡崎市わんパーク)



テレワーカーのための環境整備
Prepare the working environment

テレワーカーのための環境整備

Prepare the working environment

ワークスペース施設内：3か所

テレワークやワーケーション、会議など幅広く活用可能

利用実績：14件（R6.7月末まで）



okazaki

telework project





岡崎市
OKAZAKI CITY

