

社員とその家族の幸せを第一に願う フジ住宅のテレワーク活用

幸せはこぶ住まいづくり



フジ住宅株式会社



幸せはこぶ住まいづくり

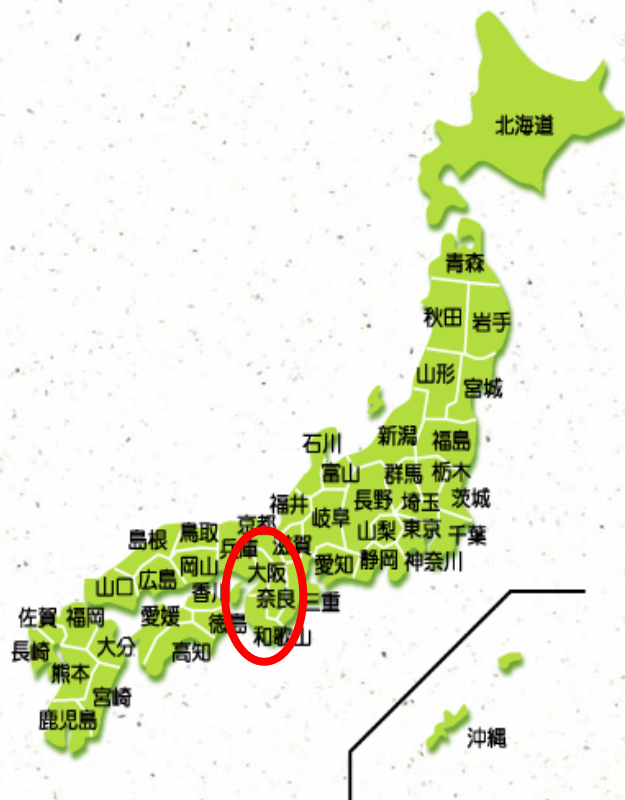


フジ住宅株式会社

(証券コード：8860) 東証一部

フジ住宅株式会社 システム室
大向 優貴

会社概要



【本 社】岸和田市土生町1丁目4番23号

【大阪支社】大阪市北区同心1丁目8番9号

創業	1973年1月22日
代表取締役社長	宮脇宣綱
資本金	48億7,206万円
売上高	1,186億円(連結)
従業員数	922名(連結1,238名) * パート社員含む
取引所	東証プライム市場
関連会社	フジ・アメニティサービス株式会社 雄健建設株式会 関西電設工業株式会社

Presenter

Yuki Oomukai

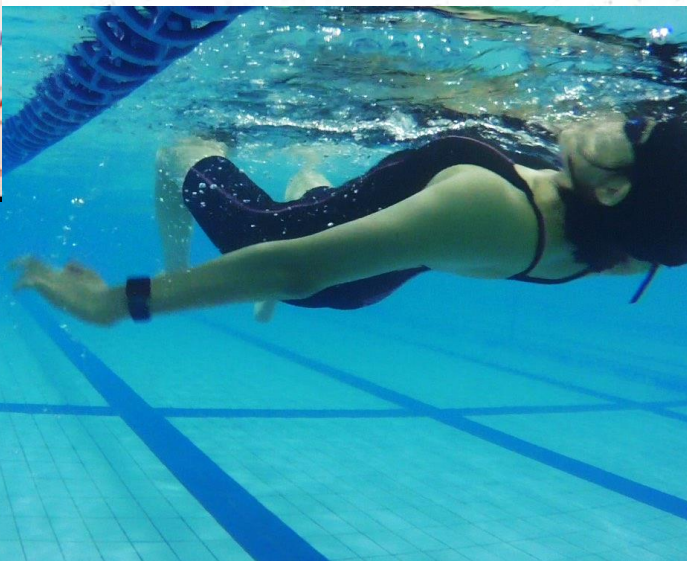
大向 優貴

入社年次：2017年（新卒入社）

所属：システム室

経歴

- 19歳 プールに飛び込みで頸髄損傷に
- 22歳 大学へ復学
- 23歳 パラ水泳で強化指定選手に指定
- 24歳 フジ住宅(株)に入社
- 28歳 アスリート雇用を終え、フルタイム雇用へ



幸せはこぶ住まいづくり



フジ住宅株式会社

経営理念

社員のため

社員の家族のため

顧客・取引先のため

株主のため

地域社会のため

ひいては国家のために当社を経営する

テレワーク導入の目的・経緯について

目的

「社員のニーズに応じた働き方」

社員のため、社員の家族のため、「テレワーク」を通じて、社員がより一層働きやすくなり、ワークライフバランスを実現できるようにテレワーク導入を実践してきました。

経緯①

2009年

テレワークを導入

新型インフルエンザによる世界的なパンデミック対策の一環として、試験的にテレワークを導入

2017 年

テレワーク・デイに参加

実施団体としてトライアル参加（NHK ニュースにて放映）
身障者1 名を雇用し、テレワークを活用

2018 年

テレワーク・デイズに参加

就業規則の変更

身障者3 名を雇用し、完全在宅勤務を開始

台風21号の際にテレワークを活用

「テレワーク先駆者百選 総務大臣賞」受賞



在宅勤務風景



テレワーク先駆者百選

経緯②

2019 年 テレワーク・デイズに参加
「関西企業の働き方改革セミナー」(株)テレワークマネジメント主催
トークセッションに参加
「テレワーク・セミナー2019」厚生労働省主催
講演者として参加
取引企業の方からテレワーク導入に関するご相談を頂き、
テレワーク導入方法・事例についてご紹介する

2020 年 テレワークデイズに参加
身障者1名を完全在宅勤務で雇用
新型コロナウイルス対策として
全社員にテレワークを推奨
サテライトオフィスを設置
「第21回テレワーク推進賞 優秀賞」受賞



BCP対策用のパソコンを常備

2020 年 総務省「テレワークの導入による
生産性向上等効果測定等に係る調査研究」
ヒアリング協力
大阪労働局のヒアリングに協力
大阪労働局HPに掲載される

2021 年 テレワークデイズに参加
身障者 1 名を完全在宅勤務で雇用
「テレワークセミナー」厚労省主催
講演者として参加
「テレワークセミナー」東京テレワーク推進センター主催
講演者として参加



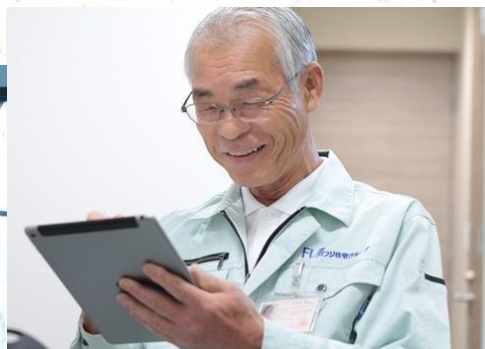
取組の成果

● ビジネス革新

- ◆ 中古物件の買取査定承認手続きを社外からできるシステム開発
- ◆ 取引先工務店様を巻き込んだ工事に係る受発注・工事完了報告・請求までを一気通貫でペーパーレス化
- ◆ 部署を跨ぎ、お取引先業者様も巻き込んだクラウドDBシステムの開発・利用拡大
- ◆ Web会議の利用拡大
- ◆ Web上で打刻が申請できる勤怠システムの導入
- ◆ ご高齢（60～70代）のマンション管理人の方にも全員タブレットを配付し、自社開発のアプリを用いて業務に従事いただいている。

例：水道検診・勤怠管理・日報管理・受発注依頼等

モバイルワーク中の社員



当社マンション管理人

取組の成果

● 身体障がい者支援の為のテレワーク活用



- ◆ 東京パラリンピックを目指すパラアスリートのテレワーク活用
- ◆ 遠隔地での完全在宅勤務

● BCP 対策の為のテレワーク活用



- ◆ 2018年9月の大阪を直撃した台風21号発生時、テレワークを活用。
- ◆ 今回のコロナ対策として全社員へテレワークを推奨
BCP 対策用のPC100 台全機稼働 + α

● 社員と社員のご家族の（看病時）の為のテレワーク活用



例：①ケガや頸椎症等身体的な事情により通勤困難時

②妊娠中安静が推奨された時

③社員の配偶者の体調が悪い時

④健康診断の結果により精密検査を受けることになった場合

（＝就業時間内に受診可能）の受診前後 等

全社員でシェアする

経営理念感想文

社員は他の社員のテレワーク事例を知り、
自身の参考にし、さらにテレワーク活用が広がっていく
→ **好循環**が生まれている



平成30年2月14日（水）

システム室

2 月度経営理念感想文

今回は、先日 [] 掲示板にて、[] 取締役よりご案内頂きました、「テレワークの利用状況」について書かせて頂きます。

先日掲示板にてご案内があったとおり、1月末時点でテレワークの利用申込件数が6件ございました。これは、先月の1月16日に社内回覧にて就業規則の一部を変更して頂き、「ご自身、あるいは、ご家族の方がインフルエンザ等に罹られた場合、半日、もしくは、1日のテレワーク(在宅勤務)が認められる」という案内があったことでの利用申込になります。

2月に入ってから1件の利用申込を頂いていますので、現時点で、計7件の利用申込を頂いたということになります。

今年はインフルエンザが非常に流行していますので、特に小さなお子さんがいらっしゃるご家庭では、従来ならお子さんがインフルエンザに罹ったために仕事を休まないといけなかった場合であっても、この制度を活用して頂くことで、自宅でお子さんを看病しながらテレワークにて仕事をして頂くことが出来ます。

また、会社としましては、通常であれば休みとなっても仕方がなく、業務に支障が出るかもしれない状況で、自宅とは言えテレワークにて仕事をして頂けることで、業務への影響を極力抑えることができます。本当に、利用する方にとっても、会社にとってもメリットのある制度であると思います。もちろん病気に罹らないことが一番ですが、もしそのような状況になった場合には、遠慮することなくこの制度を利用して頂きたいと思います。

ただ、テレワークといえども、単に自宅でパソコンがあれば仕事ができる、という単純なものでもございません。例えば、必要な資料がデータ化されておらず、紙資料のままであれば、いくら自宅でパソコンを利用しても満足な仕事は出来ないと思われれます。あるいは、紙の書類では自宅では承認印を押すこともできませんが、業務がワークフロー化されていれば、自宅で承認や回覧することも可能です。テレワークをより有効なものにするためには、一方では業務のIT化(データ化)も欠かせない、ということになります。

全ての業務がIT化出来る訳でもありませんし、またその必要もないかと思いますが、IT化することで業務効率の改善できたり、業績向上につながることであれば、どんどんIT化することを考えて頂ければ、と思います。

業務のIT化を検討したい、こんなことがITで出来ないか等々、些細なことでもどんどん遠慮なくシステム室までご相談を頂けましたら幸いです。

纏まりのない文章となりましたが、今月の感想とさせていただきます。

平成 30 年 6 月 14 日(木)

システム室

OK です

6月度経営理念感想文

お疲れ様でございます。今月 6 月 1 日付でシステム室にテレワーカーとして入社いたしました
と申します。

入社して間もないことと、テレワーカーということで直接関わる事が出来る機会が少ないため、自己紹介からさせていただきます。出身は本州の端である山口県下関市で、23 年間過ごしてきました。ちなみに下関市はふぐが有名ですが・・・下関の人も減多なこと食べません。昨年から下関市の隣の山陽小野田市という所に在住しています。山陽小野田市は非常に田舎で、朝アパートの駐車場にイノシシがいるくらい田舎です。趣味は NBA 観戦、海外サッカー観戦。特技は PC の組立や、IT 機器のキitting作業、友人が IT 機器を購入した時に、困っていたら家まで行って迅速に設定するという事でしょうか・・・前職では冠婚葬祭の企業に従事しており、結婚式場の Web マーケティングとソースコードを用いたホームページの更新作業を担っておりました。

ここからは、なぜフジ住宅を知り、「フジ住宅で働きたい!」と思ったということも述べていきます。

私には呼吸器機能障害があり、過度な運動が苦手なため、体力にも自信がなく、学生時代は学校も休みがちでした。そのため前職には、いきなりフルタイムで働くことは不安だったため、大学 4 年の秋から就業時間 5 時間のアルバイトとして入社しました。大学卒業後もそこでそのまま働き

続け、パートタイマーとなり、就業時間を7時間、8時間と増やしていき、毎日体調を崩さずに勤務することが出来た後、一身上の都合により退職いたしました。そんな私は、転職活動では前職で経験していたマーケティングと、簿記の資格を取得していましたので経理補助を志望していました。そして、人材紹介会社からフジ住宅を紹介していただきました。そのときに、初めてフジ住宅を知り、当社のホームページ等を拝見すると、お客様だけでなく、”社員やその家族まで大切にすること、今井会長の生き立ちや考え方、分からないことを残しておかない・納得するまで聞き続ける姿勢等がとても魅力的に感じ、こんな素敵な会社はない！ここで働いてみたい！” と思いました。そしてテレワークなので、通勤が無いだけ体力面でも安心して仕事ができるということから、応募するに至りました。それから、XXXXXXXXXX ビデオ面接を通し、システム室のスタッフとして採用して頂けることになったわけですが、私自身、システム系での採用になると全く想定していませんでした。面接を受ける中で、マーケティングや経理補助以外でも活躍できるポジションがあるということで、システム室のスタッフとして入社のご提案を頂きました。

それと同時に、「初めてのシステム系の仕事」・「初めてのテレワーク」・「初めての転職」・

「初めての社員」、様々な「初めて」が一気に押し寄せてきて、不安に陥ってしまいました。そして内定を頂いた後にも、「いざ入社しても他の方に迷惑をかけるのではないか」、「本当にプログラムが分かるようになるのだろうか、ついていけるのだろうか。」等、悩んでしまい、内定承諾書にもなかなかサインをすることが出来ずにいました。しかし、もう一度改めてホームページや配布資料、当社の会社説明会の動画、他様々な資料を端から端まで一言一句拝読し、「社員を大切にすること」という言葉から、”私自身の適性を見て頂けた結果から、システム室での仕事を提案して頂いた。会社は私のことも考えてくれている。やってみよう！” と決断することが出来ました。

入社日の1週間前には、大阪の本社にご挨拶と、実際の仕事の流れの説明を兼ねてお邪魔させていただきました。そこで初めて ■■■ 副部長 Aさん とお会いし、お話しをする中で本当に”言えばいいだけ聞けばいいだけ”を実行していると確信を持つことが出来ました。その後、システム室にも2,3分という短い時間でしたが、お邪魔し、システム室の方々に挨拶をさせていただきました。文章にすることが難しいですが、「遠く離れていても、未経験でも、初めての社員でも大丈夫！頑張ろう！」と思わせてくれるような雰囲気があり、安心することが出来ました。大阪の本社を出るころには不安はもう一抹も残っておらず、期待と高揚感が生まれていました。

6月1日より入社し、早速ながら、数々の質問をさせていただいています。一つ一つの質問に対し、ご多忙の中丁寧な回答をしてくださり、大変助けられております。まだまだ、右も左も分からない状態ですが、”言えばいいだけ聞けばいいだけ”を少しずつ実践しつつ、業務に必要な知識も蓄えつつ、1日でも早くフジ住宅のスタッフとしての役割を果たして行きたいと思います。そして、”テレワーカーでも会社に貢献できる”ということを証明しつつ、安心して更に全国からテレワーカーの方を増やしていけるような役割も果たしていけたら良いなと思っております。纏まりのない文章ですが感想文とさせていただきます。

フジ住宅の一員として少しでも早く、皆様のお力になれるように一生懸命努力して参ります。何卒、宜しくお願い申し上げます。

以上

平成 30 年 9 月 14 日（金）

9 月 度 経 営 理 念 感 想 文

今月の経営理念感想文は、テレワーク勤務を実施させていただいて改めて感じたことについて記載させていただきます。

9 月 4 日（火）に台風 21 号が近畿を直撃した際に通勤経路が遮断された上に、娘の通う保育園も休園となったため、システム室より前日に全社回覧によってご案内いただいたテレワークを所属長のご承認をいただき実施させていただきました。

テレワーク勤務は、以前に、国が実施するテレワークデイズ他、娘のインフルエンザの際にも実施させていただきましたが、今回は、天災という回避が困難な状況下で交通網が遮断され出勤が困難となるという会社に勤務している人であれば誰にでも起こりうる状況下での実施となりました。

台風の接近に伴い前日のニュース等でインタビューを受けている会社員の方からは、予定されている明日の交通遮断により「どうやって会社に行こうかと考えています」や「出勤が出来ないので止むを得ず有休を使って休みます」「何とかしてして出勤するために電車でなくバイクで出勤します」といった意見もあり、身の危険を感じながらの出勤や、出勤する手段がなく仕事を休むといった意見が大半でした。

そのような中、当社のように、台風が直撃して出勤が困難になる際に、あらかじめ前日中にテレワークの際に必要な PC 等の準備を会社にしていただいた上で、当日は、自宅において、身の危険を感じることなく、私の業務のような管理部門の業務であればほぼ出勤している状況と変わらない環境下で業務が遂行できるというのは本当にスゴイ事であると感じます。

令和元年 8 月 9 日（金）

事業企画本部 用地一部事務チーム

8 月度経営理念感想文

今月の感想文は、7 月 3 日～7 月 12 日までの間テレワークを利用させて頂いた件について書かせて頂きます。

6 月末頃から、右奥の歯の痛みが気になっており、親知らずかなあと思っていたところ、その数日後には吐き気がするほどのひどい頭痛があり、またその数日後に朝起き上がろうとすると、右半身の首から背中にかけて全く動かすことが出来ないほどの猛烈な痛みに襲われました。家族に助けてもらいながらなんとか起き上がり、すぐに病院に行きました。少し動かしただけでも激しい痛みがはしるので車の少しの揺れでも身体が痛く、話すことも食べることもできない状態でした。

病院に行き、MRI もとってもらいましたがヘルニアなどではなく、かなり酷い頸椎症とのことでした。頭痛や歯の痛みも頸椎症から来ていたものらしく、もともとストレートネックのため、非常に身体に負担がかかりやすいとのことで、とにかく今は安静にするしかないと言われ、その日は首と肩に注射を打ってもらい、薬をもらって帰りました。

会社にも連絡させて頂きしばらくお休みを頂きましたが、3 日間ほどは寝返りも打てず、お風呂も入れず、動かさなくても痛みが酷く、痛み止めを飲みながらの生活でした。『これいつ治るんやろ・・・仕事行ってもこんな状態やったら迷惑しかかけへんしどうしよう・・・』とばかり考えていました。

そんな時に ■主事からテレワークの利用についてのお話を頂きました。もし可能であれば利用させて頂きたいと思い、すぐに ■主事に相談させて頂きました。迅速に対応して下さい、ご相談させて頂いた二日後からテレワークを利用させて頂けることになりました。両親にそのことを話すと、「え？あんたパートやろ？パートでそんなことさせてもらえるん？普通の会社やったら考えられへんなーほんまにすごいな！」と言っており、本当にありがたいことだなあと改めて感じました。

通勤時間に片道約1時間半かかるので自宅で仕事ができることで通勤の負担がなくなるため、それだけでも非常にありがたいのですが、自分の体調に合わせて業務ができましたので、痛みをこらえながら仕事をする必要がなく、より業務の効率が上がったように感じました。テレワークを利用していなかったらきっと、痛みを我慢しながら仕事をし、業務の効率も悪くなりただただ迷惑をかけるだけ、痛みもズルズルと長引き、そうするとまた思うように仕事が出来ずに迷惑をかける・・・といった悪循環に陥っていたと思います。病院でも、「今のこの状態でデスクワークしてたらなかなか治るもんも治らんよ～1カ月は痛みが続くかなあー完治は2、3カ月くらいと思ってた方がいいよ！」と言われていましたが、テレワークを利用させて頂いたことで身体への負担も少なく、1カ月後にはほぼ完治しましたので本当に利用させて頂き良かったと感じています。

テレワークを利用するにあたって ■部長をはじめ、 ■主事にも快くご了承頂き、事務チームの皆さまにも迅速にご対応、サポート頂きありがとうございました。

また、このような環境を与えて下さる会社に改めて感謝申し上げます。

今後もより一層、自分自身できることに精一杯取り組み、成長していけるよう努めて参ります。

以上

2020年2月14日（金）

マンション管理部 シニア事業推進課

OKです！

2月度 経営理念感想文

お疲れ様です。

私事ではございますが、2月17日より産・育休を取得させていただきますので今回が産・育休前の最後の感想文となります。

私は既に1度、産・育休を2016年の年末より取得させて頂いておりましたので今回は2度目の取得をさせて頂く事となります。

女性の育休の取得は世間的にそれなりに珍しくは無くなってきているものの、「取得してまた会社に復帰することが当たり前」のように受け入れて下さるフジ住宅、会長、社長を始め課内の皆様には本当に感謝しかありません。しかも私の場合は2回目ですので尚更です。

業務の引継ぎをするに当たり、同じチームの皆様には特にご負担をおかけすることになりましたが、皆さん嫌な顔一つせず快く引き受けて下さいました。そればかりか、課内の皆様全員が私の体調を気にかけて、優しい言葉をかけて下さいます。日々感謝です。

また2018年4月に産休より復帰をさせて頂いた際に、テレワーク制度があるので、出勤が難しい際は利用してみる事を課長より勧めて頂きました。

子供が小さい為、何度も熱発や病院受診等の理由で（それこそ、これでもかっ!という程）利用させて頂きました。お陰様で、自宅でも会社と同じ環境で業務に取り組むことが出来たので、重要な業務が滞る事も無く、ストレスフリーで業務に打ち込めた2年間でした。

テレワーク制度を導入頂いておりますフジ住宅に本当に感謝です。

他にも充実した健康診断や白浜保養所、えらべる倶楽部等の充実した福利厚生があり実際に何度も利用させて頂きました。改めて感謝です。

他にも、沢山の感謝がありますが書き出すとキリがありあませんのでこのくらいにさせて頂きます。

産・育休中は子育てに専念させて頂き、また元気に復帰することが1番の会社孝行(?)であり、会長、社長、課長や課内の皆様への私が出来た背一杯の恩返しだと思っております。実行できるよう、これからも1日1日を悔いの無いよう過ごしたいと思います。

以上、纏まりの無い内容となってしまいましたが、会社への感謝の気持ちを込めた今月の感想文とさせて頂きます。

令和3年1月10日

分譲住宅事業部 本社営業部 営業事務課 契約チーム

回覧 OK です。

1 月度経営理念感想文

お疲れ様です。

今月はフジ住宅がテレワーク推進賞の優秀賞を受賞したことを拝見させていただき感じたことを書かせていただきます。

私は、母親の介護のため、毎日テレワークを大いに活用させていただいています。自分が大いにテレワークを活用させていただいているからか、今回の受賞は特に親近感が沸きました。

介護しながらも十分な給与が確保できることは非常にありがたいことです。上司の〇〇主任、そして〇〇課長におかれましては、私の状況を受け止めてくださり、テレワークを了承していただきましたこと、ずっと感謝しております。

会社に出勤しないとできないこともあります。コロナだけではなく、これから先の将来、得体の知れない感染症が新たに発生することがあるかもしれませんし、なによりどんどん世界がスマート化するこの時代、アナログだけに傾倒せず、アナログ半分デジタル半分为直度良いのではないかと、自宅でテレワークさせていただきますと感じます。

もちろん業務内容によってはテレワークできない方もいらっしゃると思いますが、まず何か事情がある方は、テレワークの活用がおすすめです。自宅で仕事をするので、気が緩んでしまうこともあることは事実ですが、その代わり私は、今まで自分に必要以上にプレッシャーを与え、急ぎ立てながら仕事をしていたことに気が付きました。他者とのコミュニケーションも大事ですが、自身の内観も大事であることに気付いたと言う感じです。

またこれから先、私がテレワークを活用していく中でやったほうが良いなと思いましたが、出来れば自宅内オフィスを作ることです。いつものリビングなどでテレワークするのも良いのですが、やはり気が緩むと言いますか、その気になれませんので、リビングですとしても部屋の隅に小さいオフィススペースを作るなどしたほうが良いなと最近思います。仕事専用の小さい机を買うですとか……。

（個室に籠るとなにかあった時にすぐ気づけないので、リビングでの小さいオフィスのほうがいいかもしれません。）

もし私のようにテレワークをよく活用される方がいらっしゃるのであれば、個人的にこれだけはお伝えしたいのが、自分で思っているよりも自分の健康を気遣うことです。あくまで持論なので万人向けの話では無いですが、会社というところで区切られて仕事をさせていただけると言うのは結構幸せなことで、それでも多かれ少なかれストレスが溜まるとは思うのですが、自宅環境で進んで仕事をするということは、なかなかストレスが溜まります。いままで自宅というのはくつろぐところだったのが、そうでなくなるためかと思いますが……。実際私は 2020 年年末から 2021 年年始にかけ体調をくずしました。

ひとまずテレワークする・しないにかかわらず、とにかく健康第一です。体がもし不調になったとしても、心は健康で保ちたいものです。

いろいろ書かせていただきましたが、結局テレワークはおすすめです。環境やご自身のお考えによりけりですが、是非に活用すべきことだと思いました。最後になりましたが、受賞おめでとうございます。

今月の感想文は以上です。よろしくお願いいたします。

2020 年 5 月 15 日（金）

フジ・アメニティサービス（株）

シニア事業推進課 事務係

OK です！

5 月度 経営理念感想文

お疲れ様です。

今月の感想文は私事になりますが、6 月 10 日より産休、育休を取得させて頂きますので産休、育休前の最後の感想文となります。

入社してから今日まで会社及び課内の皆様に感謝していることを書かせて頂きたいと思います。今回、妊娠が発覚してすぐ課内の皆様にご迷惑をかけてしまうと思い、普段より困ったことがあれば相談をさせて頂いておりました上司である〇〇課長へご報告させていたいただきました。〇〇課長より笑顔でおめでとうとお言葉と課内のことは心配せずご自身の体調を第一優先で大丈夫ですよ！とおっしゃって下さりました。普段より経営理念通り「聞けばいいだけ言えばいいだけ」を実践させて頂いているため、迷わずご報告できました。今年に入ってからにはコロナの影響で外出することの不安もあり、家族からも心配されましたが、〇〇課長より妊婦である私を心配して下さり、課内の誰よりも先にテレワークの申請するよう進めて頂きました。その後、密を避けるために業務体制が変わり二交代制シフトにいただきました。以前より課内でもテレワーク制度を利用しているチームはござ

いしましたが、今回テレワークを初めて利用するにあたり正直仕事ができるのか戸惑いもございました。しかし、自宅で社内と同じ環境にてパソコンを利用できることにより私自身はストレスフリーで業務をすることもでき、電車通勤を 1 時間している為、ご配慮いただいたことにも感謝しております。システム室もコロナの影響もあり、パソコン等の準備にも時間がかかる様子でしたが、申請した次の日には準備いただき、迅速な対応にも感謝しております。テレワーク制度を導入して下さっているからこそ、仕事がしやすい環境が叶っていると思うとフジ住宅に感謝しております。本日まで身体に無理のないように時差通勤もさせていただき、業務もチームの皆様で協力して下さり、心配せず務めることができました。この場をお借りして皆様に感謝申し上げます。他にも入社してから沢山の福利厚生を利用させていただき、改めて入社できたこと本当に良かったと心から思います。産休まで残り僅かな期間となりますが、最後まで自身ができることを務めさせていただき、また笑顔で復帰したいと思います。復帰しましたら今まで以上に業務で恩返しできるよう努めて参ります。

令和 3 年 11 月 15 日（月）

フジ・アメニティサービス (株)
マンション管理部 シニア事業推進課

OK です！

11 月度 経営理念感想文

今月は子供が熱を出した為、テレワークさせて頂いた事について書かせて頂きます。

私には今年 5 歳の息子がおり、幼稚園に通っています。

前日の寝る時は何もなかったのですが、朝起きると 38 度の熱があり、

幼稚園に行く事は無理な状況でした。

妻も仕事をしており、その日は休む事が難しかった為、課長に相談させて頂き、

テレワークで息子の看病をしながら勤務させて頂きました。

内線でご連絡いただいた際に事情を説明して、電話越しに息子の声が聞こえたりする中でしたが、

怒ったり不快感を出される方はいませんでした。

「お大事に」、「大変やね、大丈夫」と皆さん心配して下さい、大変ありがたかったです。

妻からは「テレワークになってごめん。周りの人に何も言われへん？」

と心配されましたが、テレワーク中に連絡くださった方に心配していただいた事、

先輩社員の方々もテレワークなど活用されている事。それによって何か言われているのを見たこと
がない事を伝えました。妻から「やっぱりいい会社やね。凄いわ」と言われ、会社が褒められた事
が嬉しく誇らしかったです。心配した理由を聞くと周りでは休めなくて困ってる友達もあり、旦那
さんの協力が得られない友達が多いとの事でした。

改めて、当社は社員の家族に優しい会社だなと思いました。

また、社員の方も優しく理解があり、良い人が多いなと感じました。

社員が安心して働ける会社の制度、環境、風土に改めて感謝です。

拙いようになりますが今月の感想文とさせていただきます。

以上

ご清聴ありがとうございました



幸せはこぶ住まいづくり



フジ住宅株式会社