

ニューノーマルにおける 富士通の働き方 Work Life Shift

2023年 2月21日

富士通株式会社

Employee Success本部

深町 弘明



会社概要



本社

東京

創立

1935

代表取締役社長 CEO, CDXO

時田隆仁

事業概要

**テクノロジーソリューション
ユビキタスソリューション
デバイスソリューション**

従業員

124,200 人 (グローバル)

売上収益

3兆5868億円

営業利益

2,192億円

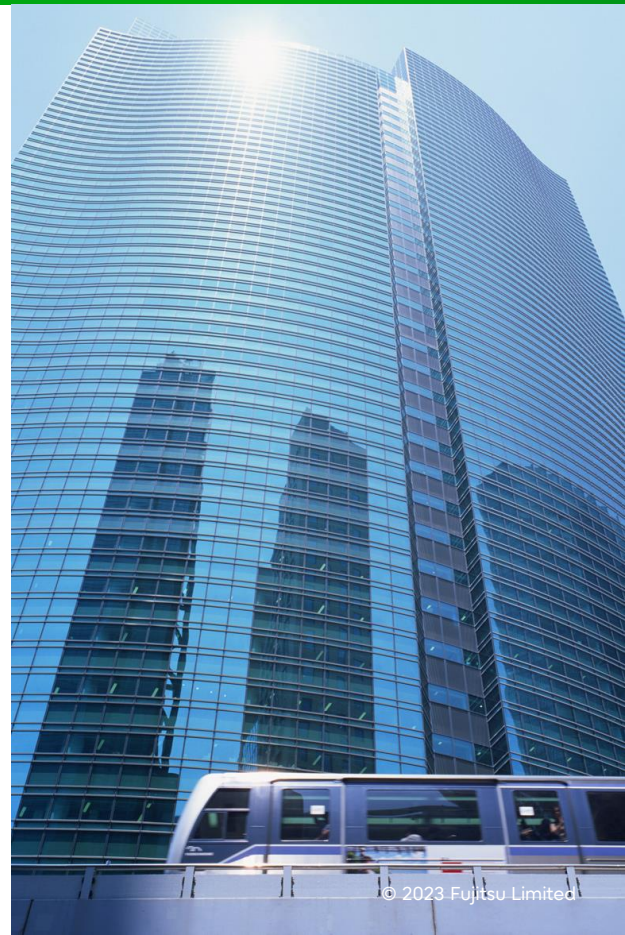
研究開発費

1,053億円

売上収益比2.9%

上場証券取引所

東京 (コード 6702)
名古屋



No.10

ITサービスの
分野で
世界第10位

(2021年度の売上高ベース)

No.1

ITサービスの
分野で
日本第1位

(2021年度の売上高ベース)

3兆
5868億円

売上収益
3兆5868億円

(2021年度)

180カ国

世界に
サービスを提供

40カ国語

グローバルデリバリー
センター (GDC)
にて多言語対応で
サポート

Our Purpose

わたしたちのパーパスは、
イノベーションによって社会に
信頼をもたらし、世界をより
持続可能にしていけることです。



Work Life Shift



リアルとヴァーチャルの双方で常につながっている多様な人材が、
イノベーションを創出し続ける状態をつくるニューノーマルな世界において、
「働く」ということだけではなく、「仕事」と「生活」をトータルにシフトし、
Well-Beingを実現する



Smart Working

就業制度を見直して
時間・場所をフレキシブルに



Borderless Office

業務の目的にあわせて
自由を選択できるワーク環境を整備



Culture Change

社内カルチャーの変革

Work Life Shift

2020年7月発表

FUJITSU



Smart Working

就業制度を見直して
時間・場所をフレキシブルに

- コアタイムの撤廃
- スマートワーキング手当の支給
- 通勤定期券の廃止
- 遠隔勤務制度の導入
 - 単身赴任の解消
 - 家族事情への配慮



Borderless Office

業務の目的にあわせて
自由を選択できるワーク環境を整備

- Hub Office
- Satellite Office
- Home & Shared Office



Culture Change

社内カルチャーの変革

- Management Support
- Communication
- Job型人材マネジメント

など

Work と Life の シナジーの追求

- 男性育児参加100%の推進
- 副業の推奨
- **ワーケーションの推奨**

Smart
Working

Borderless
Office

Hybrid Workの実践 新しいオフィス活用

- **Hybrid Workの実践**
- オフィス = Experience place

Culture
Change

DX企業としての働き方への進化

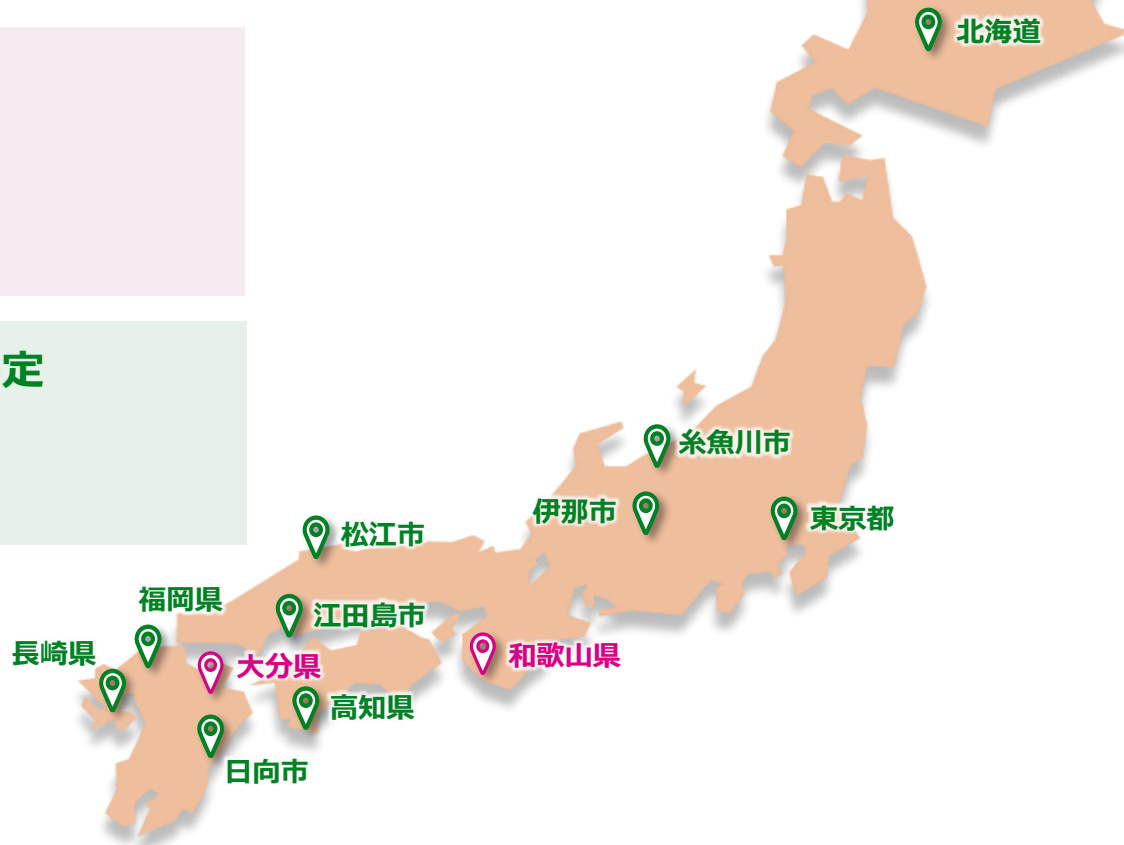
- **地方自治体との連携**

包括連携協定

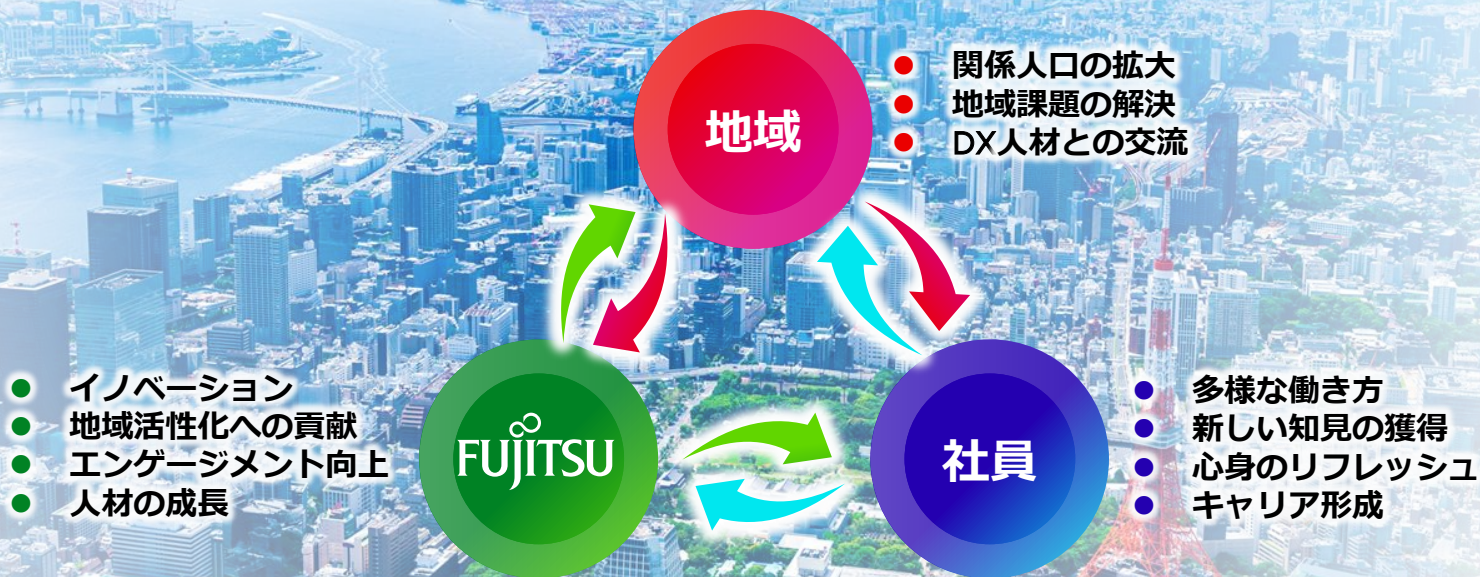
- 遠隔勤務を活用した移住
- ワークেশンの推進
- 地域課題解決に向けた取り組み

ワークেশンパートナーシップ協定

- ワークেশンの推進
- 自治体同士の連携



地域・社員・FUJITSU が 相互に成長しあえる関係へ



Thank you

