

フジ住宅の テレワーク

2024



もくじ



会社情報



活用事例 1

モバイルワークによるビジネス革新



活用事例 2

人材活用



テレワーク利用のメリット

会社概要

テレワークの流れ

年	内容
2017	テレワークの本格的な導入開始
2018	テレワーク先駆者百選 総務大臣賞
2020	第21回 テレワーク推進賞 優秀賞
2022	第23回 テレワーク推進賞 優秀賞

フジ住宅株式会社の基本情報

項目	内容
商号	フジ住宅株式会社
創業	昭和48年1月22日
代表者	代表取締役社長 社長執行役員 宮脇宣綱
資本金	48億7,206万円
本社所在地	〒596-8588 大阪府岸和田市土生町1丁目4番23号
従業員数	910名（連結1,247名）＊パート社員含む
上場取引所	東証プライム市場
関連会社	フジ・アメニティサービス株式会社 雄健建設株式会社



テレワーク
先駆者百選



テレワーク
推進賞



健康経営銘柄2019
2年連続3度目の選定

テレワークについて

**フジ住宅のテレワークの目的は
社員のため 社員の家族のため**

フジ住宅にとって一番大切なものは「人」です。

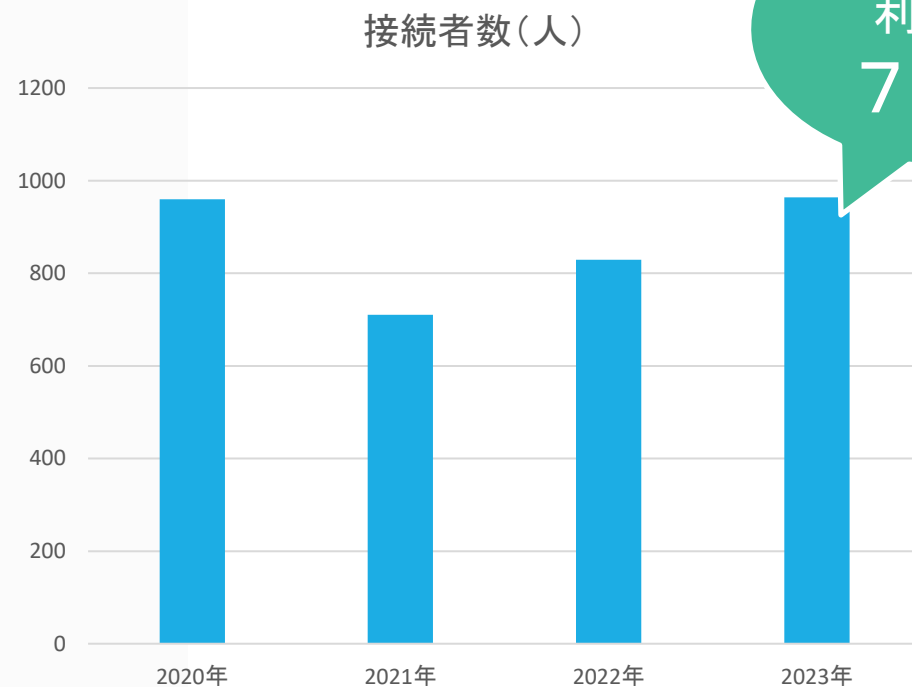
フジ住宅で働く社員であり、

そしてそれを支えてくれる家族です。

当社で働く社員が心身共に健康であり、

仕事に誇り、やりがい、生きがいを持ち、

仕事上もプライベート上も充実した人生を送ることが
大切であると考えております。



社外から社内環境への接続者数



活用事例 1：モバイルワークによるビジネス革新

住宅流通事業部の活用例

※住宅流通事業部・・・仲介会社様を通じて中古住宅を買取・販売しています。古くなった住まいを再生し新しく不動産流通市場に供給することで、サステナブルな社会に貢献するとともに関西エリアの不動産活性化に寄与しています。

協力業者様を巻き込んだIT化

業務フロー



買取査定・買取契約

リノベーション

販売



リノベーション：施工管理アプリ

施工に必要な情報を工事業様と共有

- ◆ 工程表
- ◆ 写真・図面
- ◆ 現場情報
- ◆ 検査
- ◆ 受発注

工事業様

工務店様
納品業者様
鍵業者様
家具レンタル業者様 等



工事現場に行った時でもケータイやPCで
チェックできます！



フジ住宅の物件担当者

施工に関わる全員と工事の進捗や写真を共有できます。
コメントや通知も活用しています。

↑ データ連携

業務管理システム

買取～販売までを

1つのシステムでシームレスに管理

- ◆ 社内用・社外用の資料作成
一元化により2重入力を減らしてワークカット
- ◆ 上長の承認業務
押印作業が不要に
- ◆ 取引のある司法書士事務所様にも
同じシステムで業務を依頼



司法書士事務所様

データ連携

販売：仲介業者様専用サイト

お取引先の仲介業者様が利用

- ◆ 販売物件を確認出来る
- ◆ 広告申請の申請・資料のDLが出来る



常に最新の物件情報を閲覧できるので、
他業者さんが既に商談をしていないかチェックしたり
最新の価格をお客様にすぐにお伝え出来ます。



仲介業者様



中古住宅仕入(買取)業務のIT化

現地査定に行った物件はまずは上司に買取の承認をもらう

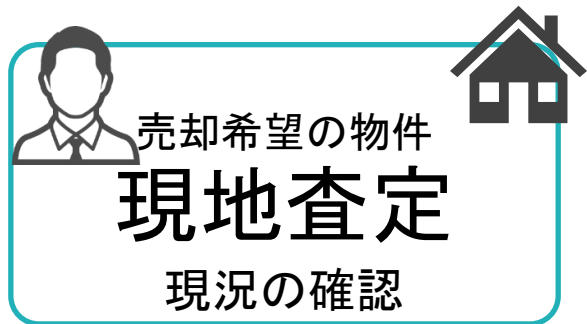
外出先から最短30分で申請が出来るように

- 査定件数: 全体で平均678.5件/月(1人当たり平均25件/月)
- 査定範囲: 兵庫～奈良

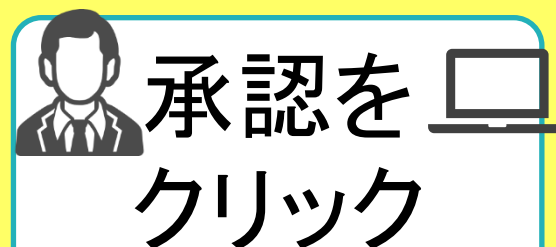
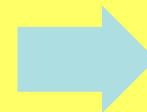


リアルタイムに実績が反映

業務管理システム



提出ボタンを
クリック



部署で開発した
物件査定システム



クラウドストレージ
による写真の共有
約30～35枚/物件

その他にも・・・

Web会議の活用

- 大規模会議のWeb会議への移行
年3～4回、約100名が参加する
工務店様との会議をWeb会議へ移行
→ 手土産の手配や会場設営が不要に
移動時間の削減による効率化
- その他社内の勉強会等もWeb会議に移行

チャットを使用したスケジュール管理

- コミュニケーションツールとしてチャットでスケジュールを管理し、
外出する社員のスケジュールを共有

交通費の経費精算

- 交通系ICカードの支給 
- タクシーアプリの導入 

結果

- 外出する社員が帰社せず業務が出来る
- いつでも誰でもテレワークで業務が出来る
- 業務が効率的に
- 協力業者様とも円滑で漏れなく情報共有



活用事例 2 : 人材活用

社員と社員の家族のためのテレワーク活用

テレワークの活用事例：人材活用

テレワークを導入することで、人材の多様性を活かした働き方を推進しています。

1

障がい者支援

遠隔地の身体障がい者の方々が、自分の能力を活かして働くことができるようにサポートしています。

完全在宅勤務の社員3名と週に2日テレワークを活用する社員1名を雇用しています。

2

多様な働き方

社員の事情に合わせて、柔軟な働き方を提供しています。

1

障がい者支援

前職ではIT関係の職場で働いていましたが、通勤ラッシュ・労働時間を考慮して転職しました。前職では時間外労働が当たり前でしたが、今は透析の時間を配慮した勤務体系になっています。柔軟な社風に働きやすさを感じています。



神奈川県在住
システム室

股関節の手術を行ったため通勤のない完全在宅勤務で転職しました。

入社時はシステム室に配属でしたが、大学や前職の経験を生かしたいと希望し、内部監査室に異動しました。

テレワークであればどのような業務が出来るか上司と相談しました。業務に必要な機材（シュレッダー等）も自宅に支給してくれました。完全在宅勤務でも責任のある仕事に挑戦させてもらえることにやりがいを感じています！



山口県在住
システム室



大分県在住
内部監査室



大阪府在住
システム室

前職はオフィス勤務でしたが、呼吸器機能障害があるため、体力に自信がなく実際体調を壊すことも多く、休日は体力温存に努めることも多かったです。

フジ住宅に完全在宅ワーカーとして入社してからは、体調が安定し、休日も充実しています。業務上不明な点等出てきた際は、チャットで直ぐにコミュニケーションを取れたり、直ぐにWeb会議を使った打合せも行っていたので、仕事もスムーズに進める事が出来ており、充実して仕事ができています。

通勤が出来ない距離ではないのですが、体力面・体調面を考慮して週に2日はテレワークを利用しています。

はじめは新卒でテレワークに不安もありましたが、テレワーク時に質問をしても快く回答いただけたのでごく安心しました。社員のため社員の家族のためになることは取り入れる社風の中で体力面に不安なく自分らしく業務に取り組んでいます！



2

多様な働き方

社員の事情を勘案して要望があればテレワークが出来る環境になっています。

活用例

【育児のため】

- 子供の学童のお迎えが通勤時間を含めると間に合わないためテレワークを活用
- 子供の病気や体調不良の時に一緒にいてあげられるようにテレワークを活用
- 子供の学校の懇談や検診がある時に通勤時間がないテレワークであれば半日勤務が出来るためテレワークを活用

【自身の健康のため】

- 職場が遠いためサテライトオフィスを利用
- 自身がコロナ等に罹患後、体調が回復後の出勤できない期間中にテレワークを利用
- 業務は出来るが出勤が体調面で不安な時にテレワークを利用

【介護のため】

- 両親の体調面が不安なので、家にいる時間が長くなるようにサテライトオフィスを利用
- 母の手術の説明を聞くために一時外出する必要がありテレワークを活用
- 父の介護のためにテレワークを活用

テレワーク利用のメリット: 利用者の声

テレワークの良いところを教えてくださいました

移動のストレスや体調面の不安が軽減できる

移動時間が削減できる

役職に関わらずパートでもテレワークが活用できる

家族の体調不良の時に仕事を休まずに一緒にいてあげられる

家庭の事情に応じてすぐに・気軽にテレワークできる

コロナ後も変わらずテレワークが出来る

ルールにとらわれず柔軟に働き方を選択できる

テレワークがあることで体調面などの不安が減り、安心して業務ができる

家にいてくれてうれしいと子供が言ってくれる

子供が少し不調な時に無理して保育園に行かせることがなくなった

テレワークが便利なので電子化に対するモチベーションが上がる

昼休みに家事が出来たり、荷物を受け取ったり家の用事が出来る

テレワーク利用のメリット: 利用による効果 組織健康度調査

活性度・仕事満足度・WEの全項目で例年全国平均より上回る結果となっている

設定項目	2023年度	2022年度	2021年度	2020年度	全国平均値
活性度	2.53	2.53	2.56	2.46	2.26
仕事満足度	3.00	2.96	2.97	2.98	2.60
WE(ワーク・エンゲイジメント)	2.83	2.80	2.84	2.89	2.52

各尺度の理論上の最大値は4.00



社員と社員の家族のためのテレワーク