

KOKUYO

JTA アニュアルカンファレンス

『テレワーク・ワーケーション・パラレルワーク』

～コクヨ & pandoor 実践例～

コクヨ株式会社

城間 健市郎

(しろま・けんいちろう)

コクヨ株式会社 イノベーションセンター

コクヨのご紹介

コクヨでは2021年、長期ビジョンを策定。“自律協働社会”の実現に向け、新しい顧客体験価値を次々と生みだす、多様な事業の集合体になることを目指しています。

コクヨが実現したい社会は、
誰もが生き生きと働き、暮らし、つながりあう、自律協働社会。



ヨコクとは
よりよい未来をつくるための
意志であり、挑戦であり、実験です。



※ 「コクヨグループ統合報告書2023」より抜粋

個人の「はたらく」を取り巻く変化

人生100年時代

働き方改革

10年後AIに仕事とられるランキング

学びながら働く パラレルキャリア

テレワーク

副業解禁

地方移住

終身雇用崩壊

これまでのキャリア論



所属する組織に適応しながら
必要なスキルを習得・熟練し、
昇進していく（**終身雇用前提**）。

組織と個人の関係は「硬直的」

プロティアン・キャリア



所属する組織を活用しながら
主体的にキャリアを形成し、
自らの市場価値を高め組織に還元する。

組織と個人の関係は「流動的」



ワーカーの流動化が進み、成長支援できない企業から人材は離れる

2021 The Campus

街に開かれたポケットパーク

Copyright © 2021 KOKUYO Co., Ltd. All rights reserved.

コクヨが提供するサービス

人材価値領域の新サービスとして パラレルワークを通じた越境型人材育成サービス『pandoor』をリリース。

ワーカー・企業の可能性を引き出す
パラレルワークサポートサービス

pandoor

パンドア

pand（ラテン語で「広げる」）+door（扉）
世界を広げる、新たなドアを開くキッカケとなる





企業で働く社員を対象に、事業課題を持つ企業で働く機会（複業）を提供し、環境に囚われない本質的な意味での成長を促進するプログラムです。



随時募集中！



本資料のお取り扱いについて

本資料における知的財産権はコクヨ株式会社に帰属しています。

御社内限り複製・配布することができます。

弊社の承諾のある場合を除き、第三者の複製・転用・配布・閲覧はできません。