



中小企業向け人材施策について

キャリア・コンサルタント協同組合 理事長 福田秀樹

2024・12・10



法人概要

キャリア・コンサルタント協同組合（略称：CCK）は、キャリアを積んだ独立したコンサルタント事業者の集まりです。大手企業出身者や士業等、多種多様な実績・スキルのある専門のコンサルタントが中小企業・各種団体・自治体等の課題解決を支援しております。

創業：1993年（平成5年）4月

組合員：52名（正会員46名、賛助会員6名）

事務所：〒101-0052東京都千代田区神田小川町1-8-3 小川町北ビル8F

事業部

外国人材受入事業部

外国人技能実習事業

外国人特定技能者支援事業

コンサルティング事業部

中小企業支援事業

セミナー事業

官公庁支援事業



CCKは事業協同組合

中小企業組合の役割

中小企業が厳しい経営環境の変化に対応して、中小企業組合制度を活用し企業同士が連携し、それぞれが保有するノウハウ、経営資源を補完し合うことで、中小企業の経営基盤を強化を図っています。

事業協同組合とは

中小企業者が個々では対応できない課題に対して、相互扶助の精神に基づき協同して事業を行うことにより、経営上の諸問題を解決し、経営の近代化・合理化や経済的地位の改善・向上を図ることを目的とする組合です。

CCKの主な共同事業の種類

共同受注

外国人材共同受入

共同宣伝・市場開拓・販売促進

教育・情報提供



CCKの理念・沿革

理念

プロフェッショナルな人材
がスキルを活かし相互に連
携して活躍し続けられる場
を提供することで、日本の
社会発展に貢献していきま
す。

沿革

- 1993年 「キャリア・コンサルタント協会」を設立
- 1995年 「キャリア・コンサルタント協同組合」の認可（通商産業省関東通商産業局）を受ける
- 1996年 厚生労働省「教育訓練機関」の認可を受ける
- 2004年 外国人研修生・技能実習生受入事業を開始
- 2004/5 日本商工会議所「企業等OB人材マッチング事業」のモデル事業実施組織に選出される
- 2010年 東京商工会議所と共催でビジネスマッチング交流会開催
東京商工会議所「中小企業応援センター」支援センターメンバーに選出される
- 2012年 全国中小企業団体中央会の活路開拓調査事業にて地域間連携BCP構築を推進
- 2015年 日本テレワーク協会、クラウドソーシング実験事業に参加
- 2017年 経済産業省 IT導入支援事業者 監理団体（一般）許可を受ける
- 2018年 官公庁入札 委託業務
- 2019年 登録支援機関登録済
- 2020年 岐阜事務所開設 プライバシーマーク（Pマーク）取得
- 2022年 外国特別の法人無料職業紹介所届出済
- 2023年 CCK 30周年記念式典



主な士業メンバーとIT・DX関係メンバー

専門人材（国家資格等）

中小企業診断士

社会保険労務士

公認会計士

行政書士

税理士

一級建築士

上級文書情報管理士

防災士

キャリア・コンサルタント等

IT・DX関係

情報セキュリティスペシャリスト

医療情報スペシャリスト

AI/IoTスペシャリスト

コンテンツサービススペシャリスト

企業内ネットワークシステム構築スペシャリスト

ネットワークを活用したデータ処理システムの開発・運用

携帯情報電話用アプリ開発

事務業務アプリケーション開発

AIアプリケーション開発

大規模アンケート対応

ISMS審査資格/Pマーク審査資格



ビジネス領域・直近の入札受託実績

主な事業領域

経営支援（経営改善・事業承継・ガバナンス等）
調査・分析
マーケティング・ブランディング・商品開発
DX推進・AI導入
スタートアップ支援・資金調達・M&A・IPO
広報PR/IR・コンプライアンス
広告宣伝・販売促進・セミナー・イベント支援
営業企画/販路開拓
動画配信・受講者管理支援
人材教育・人材派遣
海外支援/翻訳
物流・流通支援
介護・高齢化対策
各種申請業務
外国人材の受入れ等

主な入札受託実績

東京都教育委員会
東京都中央卸売市場
東京都デジタルサービス局
東京都生活文化スポーツ局
東京都産業労働局
東京都政策企画局
東京都保健医療局
東京都総務局
東京都福祉局
東京都中小企業振興公社
荒川区



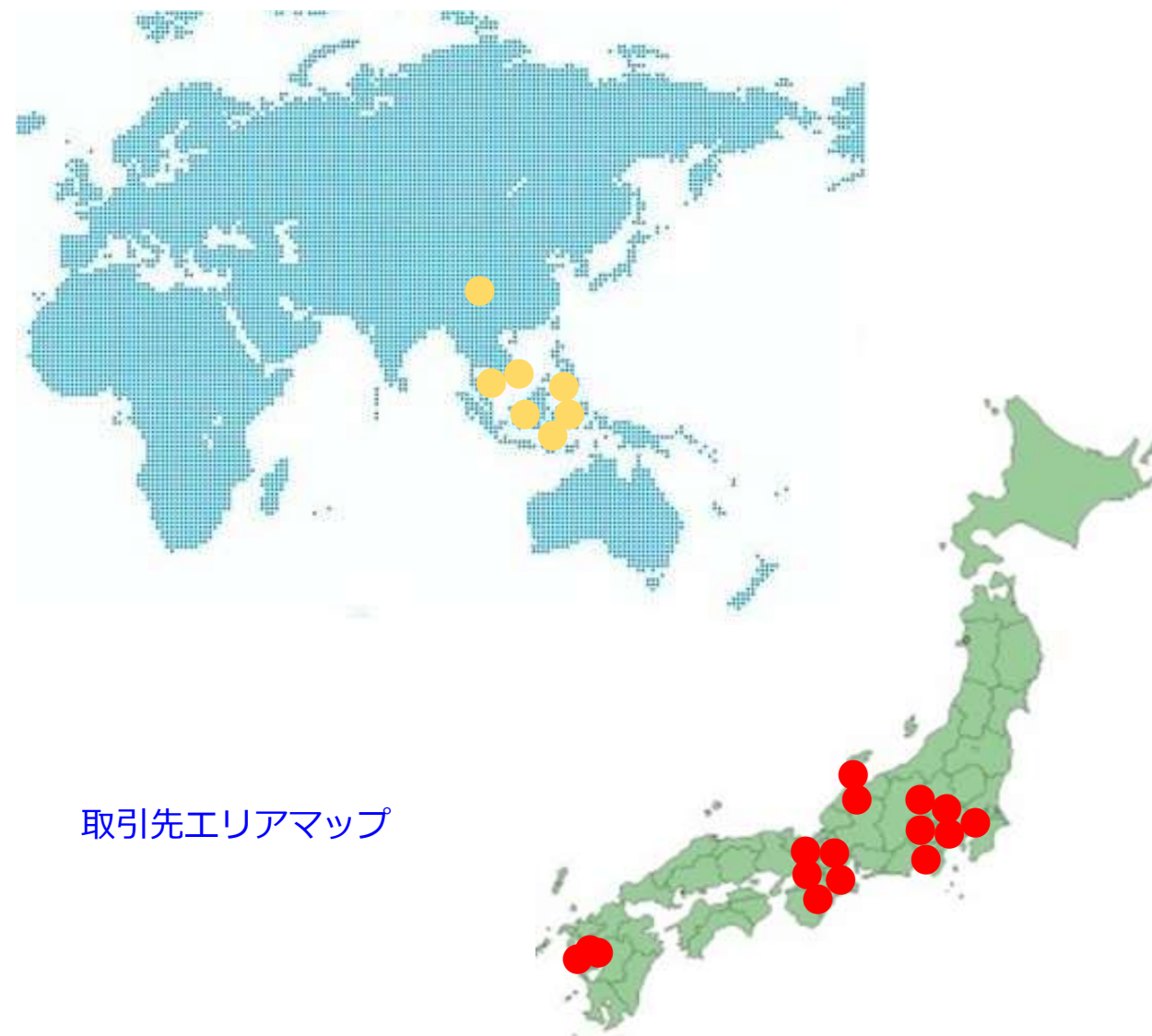
取引先の拠点

●国内：

東京都、神奈川県、埼玉県、千葉県、群馬県、栃木県、大阪府、兵庫県、京都府、福岡県、岐阜県、愛知県、三重県、石川県

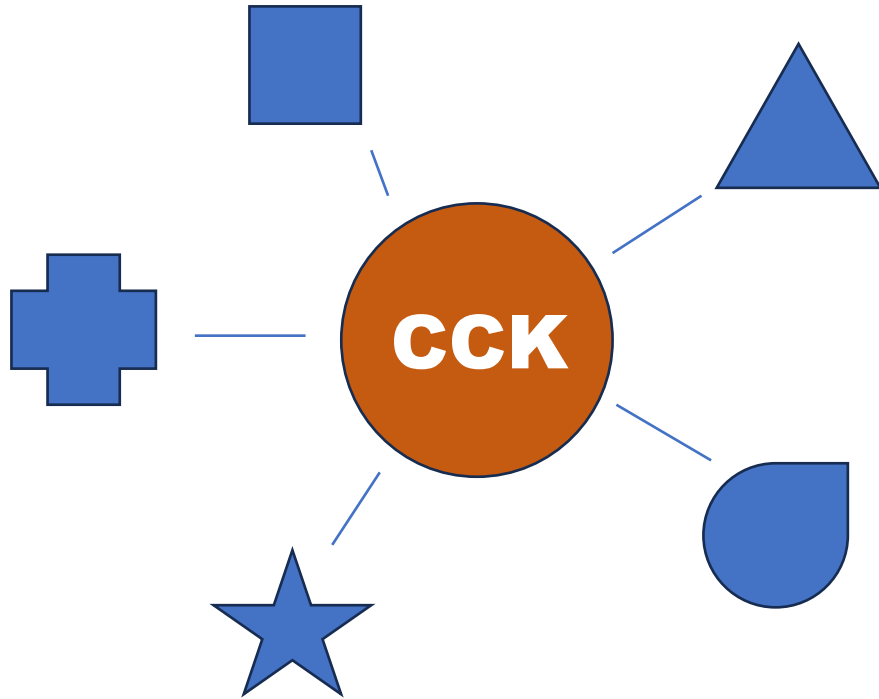
●海外：

中国、シンガポール、フィリピン、ベトナム、インドネシア、ミャンマー、マレーシア

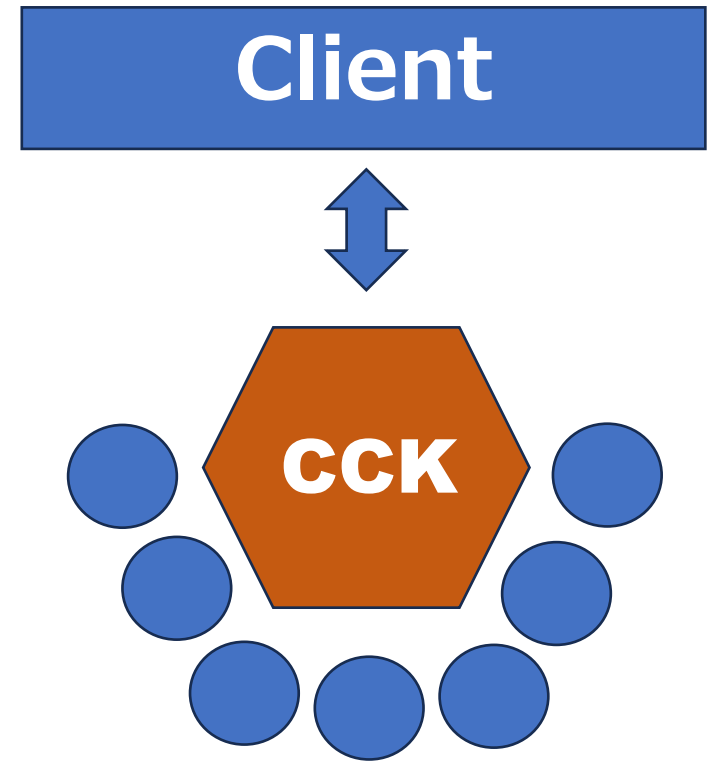


☑ キャリア・コンサルタント協同組合（CCK）の特徴（その1）

HUB機能（外部と外部が連携）



BASE機能（仲間で仕事をする）





キャリア・コンサルタント協同組合（CCK）の特徴（その2）

アメーバ機能（専門家が有機的に集まり課題を解決する）

CCK AMOEBEA FUNCTION



キャリア・コンサルタント協同組合（CCK）の特徴（その3）

CCKの年齢構成 中心世代：40代～60代

- 長老：88歳の中小企業診断士、50代のシステム屋さんと組んで今も現役で活躍中
- 70代 国交省の国家プロジェクト「スタートアップ育成5か年計画（SBIR）」でプロジェクトリーダーとして活躍中
- 60代 社会人として人生のほとんどを海外赴任生活。現在、月10日間をシンガポール、20日間を日本で中小企業の海外展開を支援中
- 40代 大手システム系企業に所属、副業でCCKの新規プロジェクトに参加している



特徴（まとめ）

1. CCKは中小企業（個人事業主）の集まりである。
2. 30年以上、中小企業支援の信頼と実績がある。
3. 個人事業主の仲間がいる。専門家に気軽に相談できる。
4. 中小企業の経営に役立つ教育や情報提供をしている。
5. CCKの共同受注により仕事の機会が増える。
6. 幅広い分野のスキル・ノウハウの活用が可能。
更に外部との連携により、様々な課題に対応可能。





CCKのクライアント（中小企業）が必要とする人材（その1）

わたしは部長でした



営業部長できます
ザ・モデルの概念で指導します

中小企業ニーズ



わたしは専門職でした



Googleアナリティクス4 できます
Web to Lead できます

中小企業ニーズ





CCKのクライアント（中小企業）が必要とする人材（その2）

中小企業は人材不足、特にIT人材が不足している

アドバイスよりも、**手を動かしてくれる人を必要としている**

- ・ ITによる業務効率化ができる人
- ・ キントーンのツールを使って、アプリ作成やカスタマイズができる人
- ・ 製造業では、品質保証の仕組みのサポートや生産管理システムの入れ替えサポートができる人

中小企業ニーズ



✓ 今後の展開

CCK2.0へ



CCK設立当時は大手企業を定年退職したメンバーが中心で、2,000件のメルマガ会員向けに販促活動



大手システム系や国家資格を持った現役世代が新たに参加、副業が可能になったことにより更に増加傾向

CCKがHUBとなって外部連携、新規プロジェクトが展開中



お問合せお待ちしております

スタートアップを予定の方 副業をこれから始めたい方

独立前の疑似体験プログラム

独立を検討してる時期、または副業として会社に所属中の間に、個人事業主になるための意識改革をはじめ、独立の準備をしていただきます。

主な講座内容

- ・コンサル企業独立に関する講座
- ・中小企業コンサルティング実習
- ・中小企業経営支援に関する講座 他



Thank You for listening

