

新しい働き方の実現： MetaMojiが創るテレワーク の可能性

2024年12月10日

株式会社MetaMoji

本日の講演内容

MetaMoji の紹介

テレワークの取組

- MetaMoji 社内
- ユーザー企業事例

テレワークへの思い

登壇者の紹介



浮川初子

1973年 愛媛大学工学部電子工学科卒業
 1979年 ジャストシステム創業
 代表取締役専務に就任

2009年 ジャストシステム退任
 MetaMoJi創業
 代表取締役専務に就任

浮川和宣

1973年 愛媛大学工学部電気工学科卒業
 1979年 ジャストシステム創業
 代表取締役社長に就任

2009年 ジャストシステム退任
 MetaMoJi創業
 代表取締役社長に就任

MetaMoJiの会社概要

- 設立 : 2009年12月1日
- 役員 : 代表取締役社長 浮川 和宣
(株式会社ジャストシステム 元社長)
代表取締役専務 浮川 初子
(株式会社ジャストシステム 元専務)
- 従業員数 : 110名 (2024年12月1日現在)
- 事業所 : 本社 東京都港区六本木
開発拠点
東京都港区、徳島市、大阪市、福岡市
- 事業内容 : ソフトウェアの開発・販売



ドキュメント作成ツールのエキスパートが集結
30年以上にわたるドキュメント作成ツールの知見があります

一太郎・ATOKの成功



ATOK4を搭載した一太郎

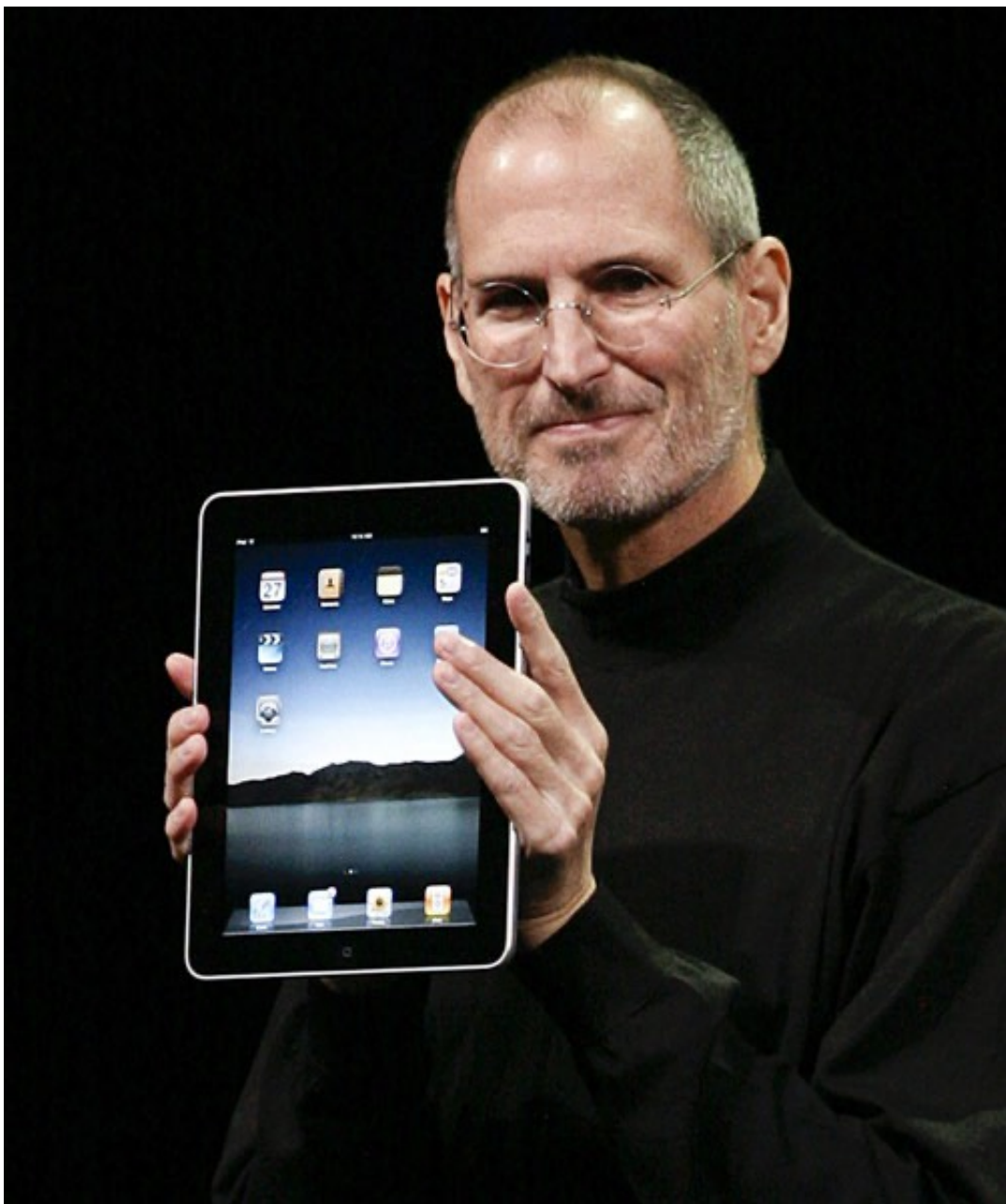
2009年 第2創業 MetaMoJiの挑戦

ジャストシステムを退任

20名の技術者と新会社の設立



2010年 iPad の登場



iPAD!
衝撃を受ける

MetaMoJiアプリケーションの歩み

リアルタイム情報共有 「Share」



ペーパーレス会議システム
MetaMoJi Share



授業支援アプリ
ClassRoom



高機能デジタルノート 「Note」



手書きノート
MetaMoJi Note



建設現場向け
デジタル野帳
eYACHO



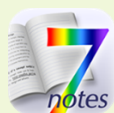
現場専用アプリ
GEMBA Note



歯科医院向け
スーパーデジタルノート
Dental eNote

ソフトウェア直販サイト
MetaMoJiDirect

手書き文字入力 「mazec」



手書き入力mazec
+
ワープロ
7notes



手書き入力mazec
+
ブラウザ
7notes Pad+WC



手書き入力(IME) mazec



建設現場向け手書き入力
建設mazec



2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020

MetaMoJi 社内のテレワークの様子

テレワークの様子



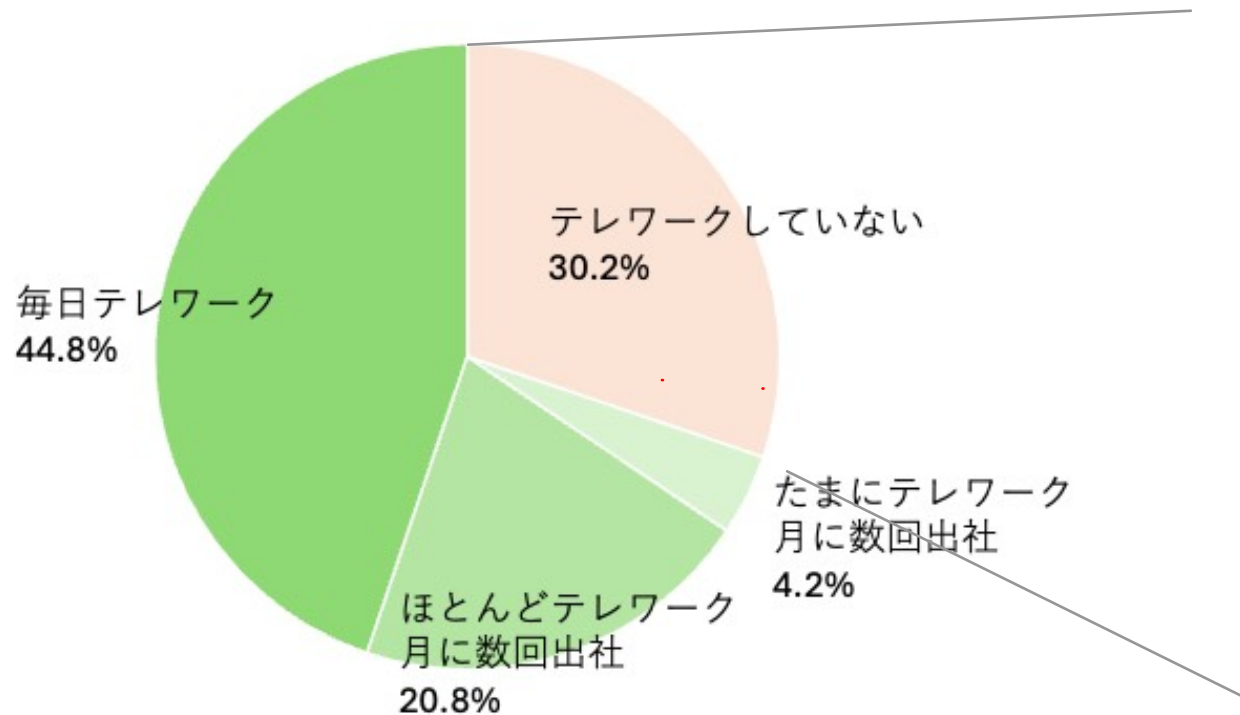
アプリの説明



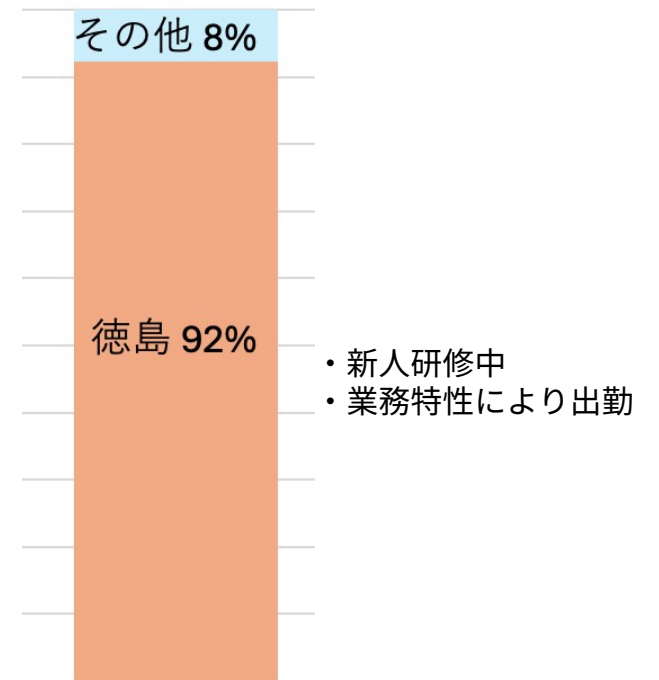
2022/1/15 NHK 「ノーナレ」 より

MetaMoJi では70%の社員がテレワークを実施。内45%は毎日テレワーク。テレワークをしていないのは新人研修と業務特性上の制限で徳島がほとんど

MetaMoJi 社内のテレワーク状況

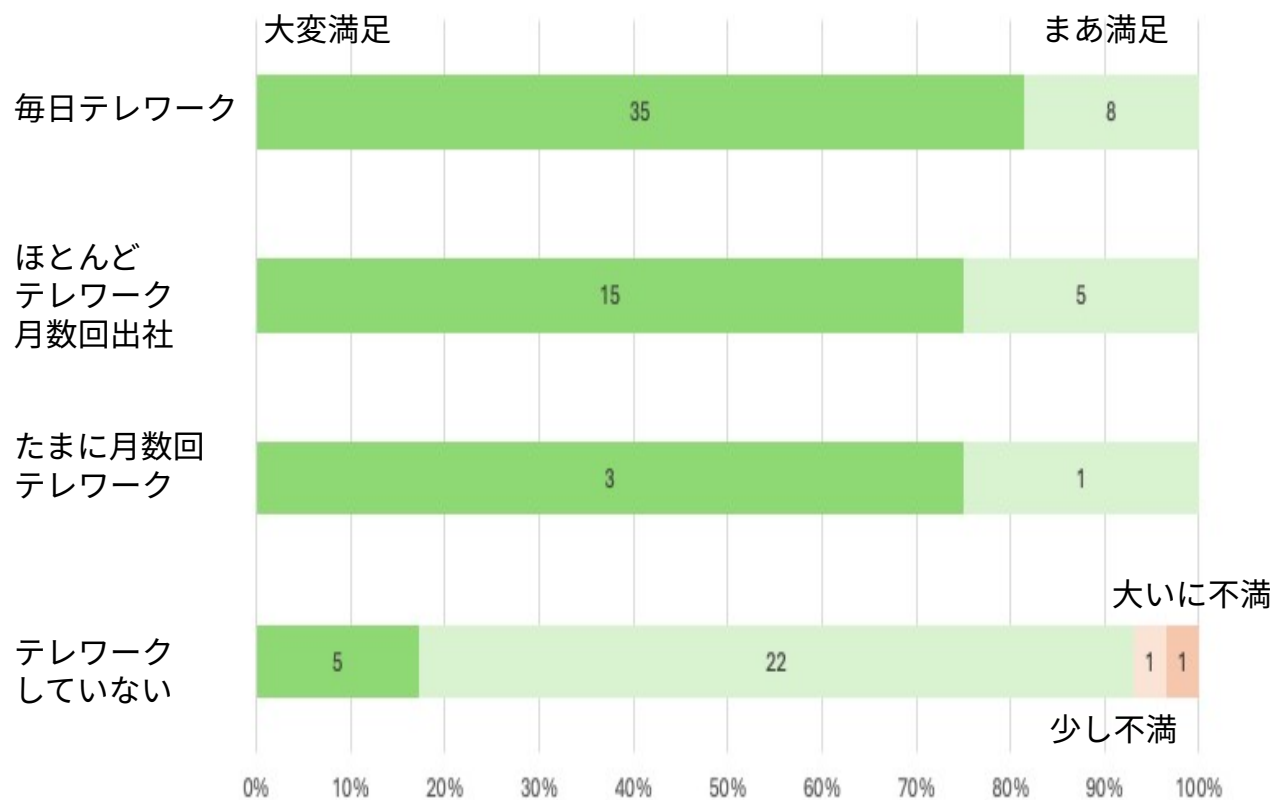


テレワークをしていない人の勤務地



テレワークをしている人は就業環境に満足しており、その理由は家族と過ごす時間の増加と通勤のストレスからの解放

就業環境の違いによる満足度比（数字は人数）



<家族と過ごす時間の増加>

私事都合ですが、子どもが通塾・受験等の時期に在宅勤務できたことで、朝や夕方、夜の時間を子どもとの対話や世話に費やせたことが本当にありがたかったです。

家族もリモートワークのため、同じ生活時間を過ごせる（例えば夕食を食べる時間が合わせられる）ということは、MetaMoJiを選んだ一つのポイントです。

<通勤のストレスからの解放>

移動時間（通勤時間）を業務時間にあてられるので生産性がある。通勤のストレスからも解放される。

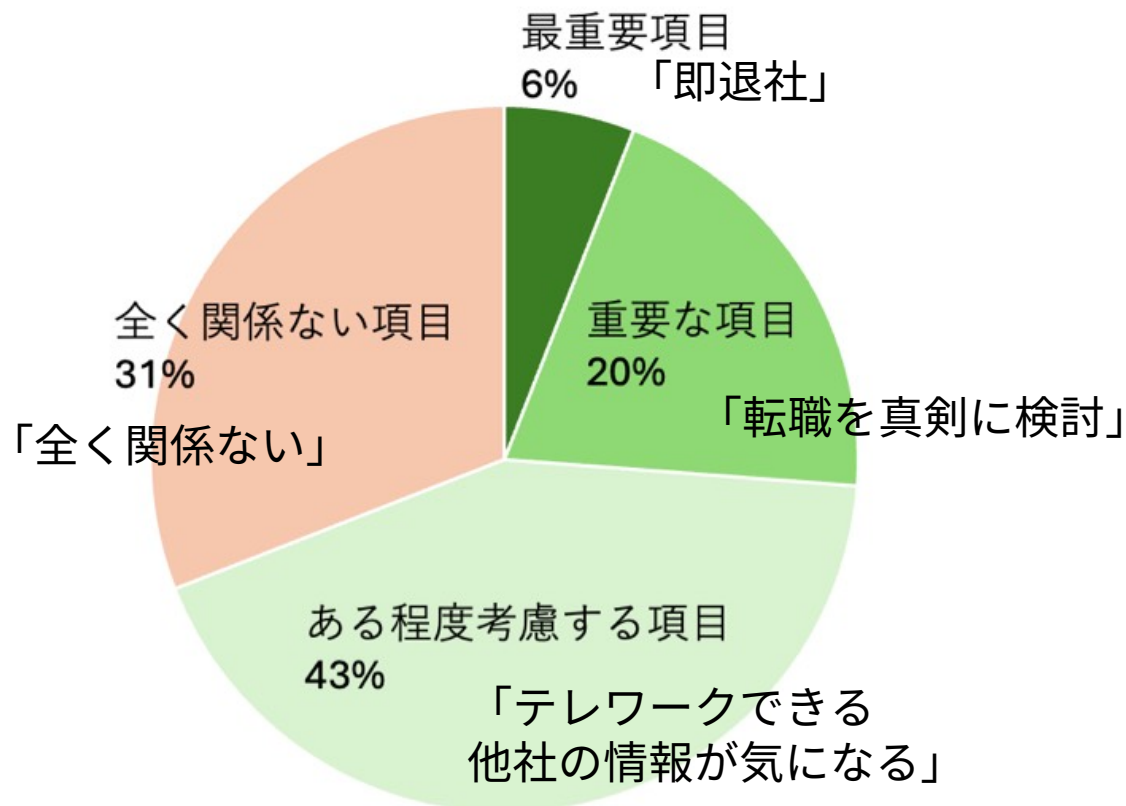
通勤の往復時間（約2時間）を費やすことなく、その時間を仕事に充てられるので時間に追われて慌てなくて済むメリットがある

混雑する通勤時間が苦痛だったので、通勤が不要なリモートワークで快適になった。

テレワークはMetaMoji社員にとって仕事選びで重要な項目。生活のリズムと完全に定着している

職業選択におけるテレワークの重要性

仮定の質問：「MetaMojiが週5日出勤になったらどうしますか？」



<生活のリズムとして定着しているテレワーク>

現在のテレワークの環境が完全に生活のリズムになっている。

転職したばかりだが、体調が良くなった。

自分自身、並びに親の介護のための時間がとれるようになって、助かっている。

テレワークを定着させる取組

全社員が出席する全体会議を毎週リモート開催

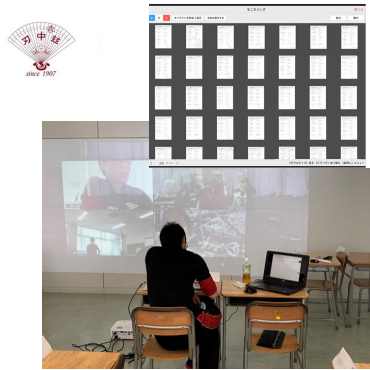
年2回全社員が一堂に会する会議を開催

新入社員（新卒・中途）は、半年~1年、徳島オフィスに出勤

リモート会議室を法人契約して社員が自由に利用

顔写真Databaseの整備

MetaMoJi はお客様のテレワーク実現に貢献しています



市邨学園
休校中のオンライン授業



大林組
単身赴任先の大阪から東京の部下を管理

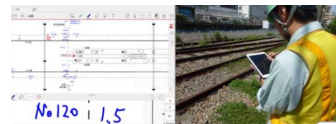


JR西日本
2020年の新型コロナで社員の半数がリモート勤務になっても問題なく業務を遂行

MetaMoJi ユーザーのテレワーク成功事例



日本鉄道電気設計
現場に出る若手と事務所のベテランの共同作業



旭化成ホームズ
モデルハウスと事務所が連携
ワークライフバランス改善



吉田歯科
受付スタッフが在宅ワーク

名古屋経済大学 市邨中学校・高等学校 様

新型コロナによる約2ヶ月の休校中、MetaMoJi Classroomを使用してオンライン授業を実施

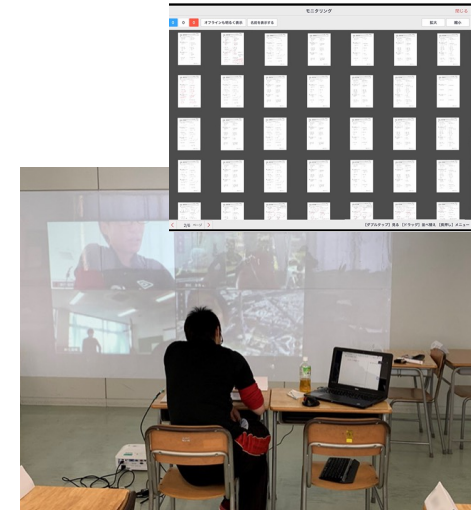


- 市邨中学・高校は、2017年よりひとり1台のiPadを整備するICT先進企業
- MetaMoJi Classroomを利用し、新型コロナによる約2ヶ月の休校中オンライン授業を実施

毎朝定時に朝礼を実施して生活リズムを整える



面談や個別指導もオンライン

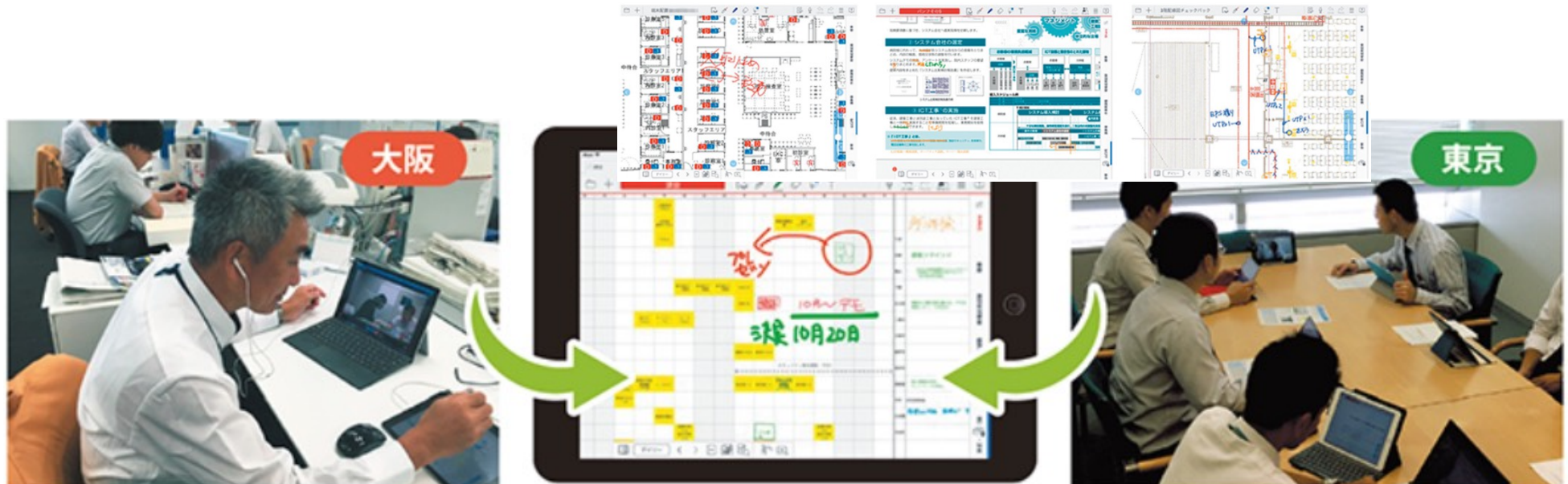


プロジェクターとClassRoomを併用し生徒の理解度を確認

勉強の遅れもなく平常通りの夏季休暇を過ごし新学期を迎えた

株式会社大林組 山口様

eYACHOのシェア機能で遠隔地、大阪駐在が可能に



一時的に大阪に駐在した山口課長は、東京に在席する部下とのコミュニケーションにMetaMoJi eYACHOを活用

顧客提出書類の確認、議事録のチェックなど、電話では困難な細かな確認等密度の高いコミュニケーションを実現

顧客とはFace to Faceでコンタクトし、社内の部下とは遠隔テレワーク環境で密に仕事をするという新しいテレワークの形を実践

日本鉄道電気設計株式会社様

現場と本社、複数拠点を結んだテレワークをトップ主導で実践

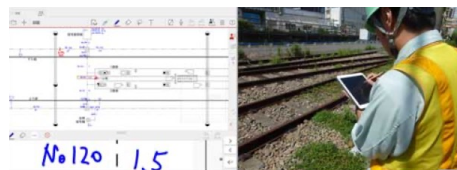


今野社長(当時)

- 顧客要望等の情報に付加価値を付けた設計を提案をするのがお仕事
- IT活用を、社長が率先して新しい技術にチャレンジ

テレワーク①
現場とオフィス
の情報共有

現場でMetaMoJi Shareに取り込んだ図面に手書きでメモやスケッチ



MetaMoJi Shareを使ってリアルタイムに現場との情報共有が可能に

テレワーク②
複数拠点を結んだ
部所長会議



MetaMoJi Shareを使った部所長会議の様子

JR西日本大阪工事事務所様

MetaMoJi Shareで紙ベースの資料で集まって仕事をするスタイルから別々の場所から現場長がテレワークで会議をするスタイルに変革

新型コロナ前

大きな建設プロジェクトが多数あるが「仕事は増えるが社員数は変わらない」

紙ベースの資料で集まって仕事をするスタイルの脱却

MetaMoJi Shareの導入

MetaMoJi Shareで社内会議をテレワーク



現場長会議。約50人が別の場所から参加している

2020年の新型コロナで社員の半数がリモート勤務になっても問題なく業務を遂行

旭化成ホームズ株式会社 様



営業が顧客と打ち合わせた内容をリアルタイムで設計や他部門と共有。
迅速な顧客対応の実現と生産性の劇的な向上による働き方改革とワーク
ライフバランスを実現！

IT導入担当者



千葉・茨城営業本部 技術部 技術二課 課長
浅川修光氏

オフィスとモデルル
ーム間の情報共有イ
ンフラとして全社ほ
とんどの職種
5,000人にiPadと
MetaMoJi Shareを
導入

オフィス勤務 の設計担当者



千葉・茨城営業本部 千葉南支店 設計課 課長
澤田克弥氏

設計が営業の帰りを
待たずに、顧客との
打ち合わせ内容を確認することで大幅な
効率化向上を実現

モデルルームの 営業責任者



千葉・茨城営業本部 京葉支店 営業課 課長
藤原直人氏

移動を大幅に減らす
ことができ、家族と
過ごせる時間が大幅
に増加。ワークライ
フバランスを実現

スマイルデザイン吉田歯科様

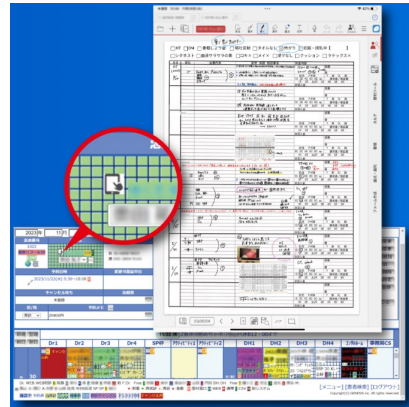
日本初。受付スタッフの在宅ワークを可能にし、高スキル人材の離職率の低減を実現



「予約には、医院独自のルールや習慣、ドクターの考えの考慮と、患者個別の細やかな対応の両方が必要で、高いスキルが要求される仕事。にも関わらず、せっかく経験を積んでも結婚・出産を機に離職するケースが多かったのは非常に残念」



院長 吉田様



予約システムとMetaMoJi Dental eNote(診療ノート)を繋げ、日本初の歯科医の受付の無人化を目指す。



物理的にカルテを出す作業がなくなり、在宅ワークが可能になる。出産後も仕事が続けられるようになった。

在宅勤務の
受付 矢野様

テレワークにかけるMetaMoJi経営者の思い

テレワークは一時の流行では無く、永続的に続けていく基本の働き方

非常事態宣言が出る前から、テレワークを強く推奨し、非常事態宣言発布後は、感染者の少ない地域の拠点も含めて全面的にテレワークに移行

テレワークへの移行で大きな混乱は無く、社員からも好意的に受け止められたこともあり、テレワークを会社の基本ワークスタイルとして位置づけ

会社としては、オフィスの役割の再定義、サテライトオフィスの設置等の検討

社員の中には、長いスパンで、居住地や居住環境を考え始める者も出始めており、会社としても支援していく考え



代表取締役専務

浮川 初子

代表取締役社長

浮川 和宣

