



人口減少社会の課題を 「幸せに働く」で解決する

ネクスキャット株式会社





ネクスキャット株式会社 (NecScat Co., Ltd.)

東京都豊島区池袋2-36-1INFINITY IKEBUKURO 8F-46号室

代表取締役 千歳紘史 (Chitose Koshi)

取締役 小林武蔵、森浦誉之、平井崇浩

2020年2月25日 設立

デザイン経営推進事業・DX推進事業・グローバル事業

グループ会社

Embody Holdings株式会社 / 株式会社Tree to Green / 株式会社木曾谷Kousaku. / 株式会社ときわ地域ケア



人口減少社会の課題解決

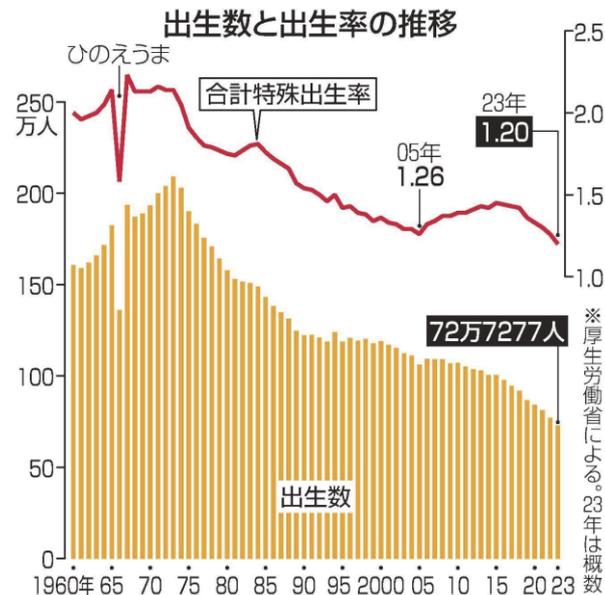
社会的存在意義

日本の現状

2030年問題に真剣に向き合う

2030年までに日本はさらに高齢化が進み、労働人口が減少することで企業は労働力不足や競争激化、人件費上昇に直面するといわれています。

少子化も加速しており、2023年には75歳以上人口が初めて2000万人を超え、**10人に1人が80歳以上**に。出生率も前年比5.6%減の**72万7277人**と減少の一途を辿り続けています。



日本の現状

2030年問題に真剣に向き合う

少子高齢化が進むだけでなく、業界全体の
人材不足も進んでいます。
特に高度IT人材は**最大79万人不足**する可能性があり、危機的状況に陥っています。

この待ったなしの状況に真剣に向き合わなければなりません。



人口減少社会のソリューション

当社の働き方とビジネスモデルで未利用となっていた人材活用も可能に！

1. In Japan

これまで働きにくい状況だった方々も、
活力をもってパフォーマンスを最大化できるようになる

2. Global

海外に居住していても、日本にいる人と同じように
日本企業でリモートで勤務できる。



当社の働き方①

どこにいても働けるオールリモート

オールリモート

役員・管理部を含む全員がフルリモートで勤務しています。自宅、コワーキング、カフェなど好きな場所で働くことができます。

海外からも働くことができ、今ではベトナム・タイ・イタリア・スペインから働くメンバーもいます。



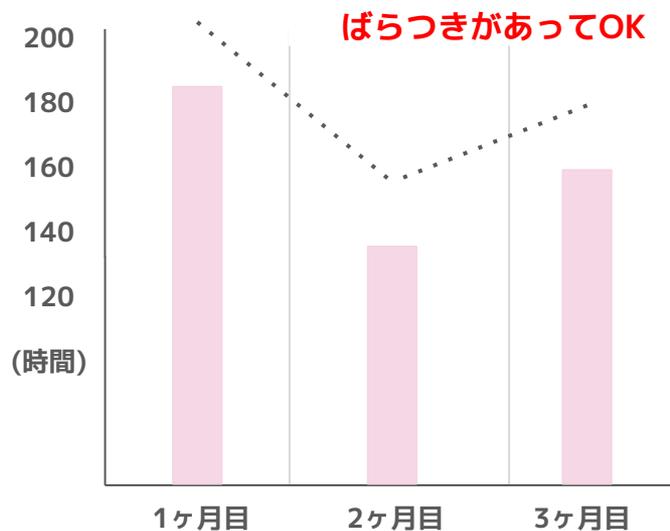
当社の働き方②

多様な働き方を実現できるウルトラフレックス

ウルトラフレックス

定時もコアタイムがなく、共通の休日ありません。さらに毎月の労働時間にバラつきも許容しています。

個々人の多様な価値観やライフステージにあわせられるので、誰もが働きやすい体制になっています。



働きかた事例

子育て中のパパ・ママも働きやすく！

■ マネージャー Aさん(30代・男性)

- ・ 妻と子供2人（4才・0才）の4人家族
- ・ 週5勤務（480h~/3ヶ月）
- ・ 2月は家族全員が風邪でダウン・・・！

2月：128 h

3月：180 h

4月：177 h

合計：485 h / 3ヶ月

【とある1日の働き方】

- 6:00 起床
- 7:00 朝食と子供の幼稚園に行く準備
- 8:30 幼稚園バスまで送り届ける
- 9:30 業務開始
- 12:00 休憩入り
あわせて幼稚園バスまでお迎え
- 13:30 休憩戻り
- 17:00 子供達をお風呂にいれる
- 19:00 業務開始
- 21:00 子供を寝かしつけと明日の業務準備
- 22:00 業務終了

働きかた事例

趣味に打ち込みたい人も働きやすく！

■ ディレクター Bさん(20代・女性)

- ・仕事をバリバリこなしたい。
- ・週5勤務（480h~/3ヶ月）
- ・趣味のダンスもしっかりやりたい！

2月：173 h

3月：128 h（ダンスの大会に向けて集中!）

4月：195 h

合計：496 h / 3ヶ月

【とある1日の働き方】

8:30 起床

10:00 コワーキングスペースで業務開始

12:00 休憩

13:00 休憩戻り

16:00 ダンスレッスン会場の近くに移動

16:30 業務再開

18:00 ダンスレッスン

20:45 帰宅し業務再開

21:30 終業

働きかた事例

介護と仕事の両立を無理なく可能に！

■ エンジニア Cさん(40代・男性)

- ・ 祖母の介護をしながら仕事をしたい
- ・ 週4勤務（384h~/3ヶ月）

2月：131 h

3月：110 h

4月：156 h

合計：397 h / 3ヶ月

【とある1日の働き方】

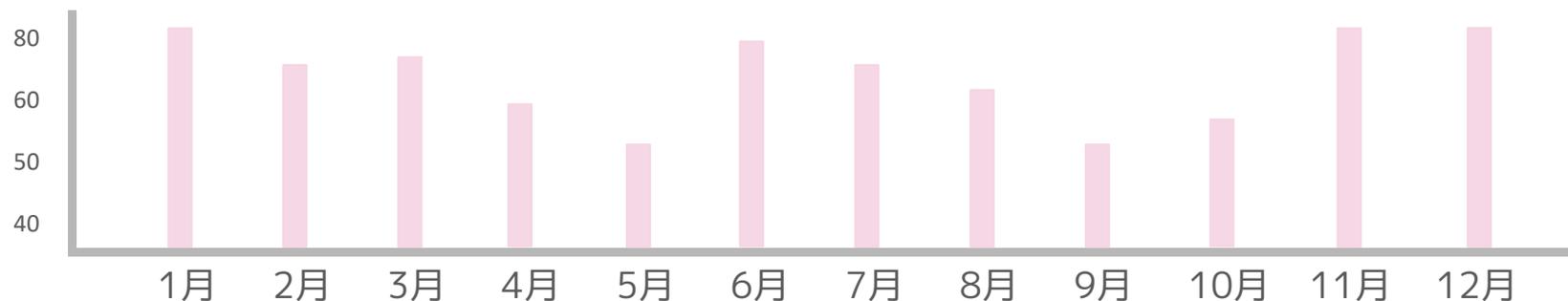
- 6:00 起床
- 8:00 介護をしながら仕事の準備を進める
- 9:00 業務開始
業務の間も介護にあたる
- 12:30 昼食・仮眠
- 15:00 休憩戻り
- 17:00 夕食準備
- 19:00 業務開始
- 20:30 終業

働きかた事例

年間で動きが変動する農作業との両立も可能！

■ デザイナー/ディレクター Dさん(40代・男性)

- ・ 自宅の農作業があるので月単位で業務量が大きく変わりやすい
- ・ 時短勤務 0.5人月稼働 月平均：80時間(4h/日平均)



当社のビジネスモデル

チーム全体で柔軟にリソースを組み合わせる新しい働き方

世界中のクリエイターのリソースを結集して、企業の「デザイン組織構築」を支援する当社のビジネスモデルは、属人的ではなく、様々な細かいリソースを柔軟に組み合わせ対応することが可能です。

時短勤務なら働ける人、海外から時差がある人、スポットで制作にあたる人など色々な人が働けるので、これまで未活用だった労働力を活用することができます。





サービス内容 サービス体制

お客様には「エヌくん」という仮想人物が業務を担当しているように見えますが、実際にはプロジェクトやデジタルメンバーの状況に応じてディレクターやクリエイターが頻繁に入れ変わっています。



制作物

経験豊富なクリエイターの集合知で多種多様な制作物に対応

新規 リデザイン 修正

- ✓VI ✓CI ✓ブランドブック
- ✓HP ✓LP ✓WEB 広告動画
- ✓社内向けコンテンツ
- ✓UI/UX 診断 ✓ポスター
- ✓パッケージデザイン ✓名刺
- ✓営業資料 ✓空間デザイン...

社員より「社員らしい」フルスタックデザイナーを「定額(月50時間〜)」でお届け

フルスタックデザイナー エヌくん

- 広告デザイン
- グラフィックデザイン
- ディレクション
- UI/UXデザイン
- コーディング

...



Desinare Member

Desinare Member

Desinare Member

Desinare Member

Desinare Member

Desinare Member

NecScat + パートナー

365 DAYS 24 HR

ポイント制度

閑散期のポイントを繰越して繁忙期に利用可能状況に合わせた柔軟な料金体系

前月 当月

繰越

余剰 消費したポイント

ポイント繰越して無駄なくリソース活用が可能

コミュニケーション

社内でのやりとりのような気楽なコミュニケーション

ツール
CHAT・MAIL・MEET...

会議体
前月の振り返り会・定例会...

データベース
案件の目的・目標を明確化してナレッジとして蓄積

サービス基盤システム



何か説明文または、機能項目お願いします

メンバーの声

私らしく働きながら「子育て」と「仕事」の両立ができると確信

実際にフルリモートで仕事をしてみると、**出社にかかる時間を子供との時間にあてられる**のでとても助かっています。

フルタイムで仕事をしたいけれど、子供を「鍵っ子」にはしたくなかったので、お絵描き好きの娘が絵を描いている横で「ねえねえ、見て～」の声に応えながら仕事ができるというのは嬉しいです。作業デスクの前の壁に娘が描いた絵を貼っているので、普段はそれを眺めながら仕事しています。



メンバーの声

想い描く日常を実現できるネクスカットと出会いました

家族揃って夕ご飯が食べたいし、16時には子ども2人を迎えに行きたい。玉ねぎやじゃがいもを畑に植える時期や**収穫時期には仕事量を調整できたらいいな。**

それならば完全リモートでフレックスで働きたい。スタートアップ企業で働くとどんなことが起こるのだろうか。など自分が描いている日常をイメージして探していたら出会いました。



メンバーの声

仲間がいるフリーランスみたいな状態って最強

仕事以外のライフスタイルも優先できるいい環境だなと思っています。

入社したその月に、近くのコワーキングスペースから仕事をしていましたが、それに対して誰もネガティブに受け取らない雰囲気がすごいなと思いました。



メンバーの声

私の理想の働き方を叶えられる環境だと思いました

仕事も子育ても中途半端なのでは？と、自分のキャリア、働き方、子育てとのバランスに迷う時期にネクスキャットと出会いました。

人の生活は時と共に変化していきますが、ネクスキャットではその**変化に合わせて働き方を自由に変える**ことができます。

これから5年10年先のことを想像して、家族との時間と自分の仕事を両立させることが自分の人生の充実とメンタルを健康に保つことだと思いました。







幸せに働く。
そして
みんなをずっと幸せにする。

誰もが幸福感を最大化できる組織を創ります。

物的に満たされた資本主義社会において、
心的にも満たされる組織を創ることこそが当社の使命です。

企業がどんな事業を営むかはとても重要ですが
もっと大切なのはどんな文化の組織を構築するかです。
良い文化の企業からは、良い事業が生まれます。

VISION

多様性に満ちた組織を創り、 意義ある事業を創造する。

多様な価値観が共存し、多様な働き方を許容し、
これまでマイノリティとされてきた人でも生きやすい組織を創ることが、
より多くの人の幸せを創ります。

一人ひとりの彩りで満ち溢れた企業は「創出力が最大化」され、
「社会の課題を解決する事業を持続的に生み出す」ことができます。

MISSION

自立と共生

自分の在り方を、自分の意思と資源によって選び取りましょう。
不躰な引力のはたらかない文化により、その決断を互いに認め合いましょう。
個人が重視され、自分で人生を切り開く力が求められるからこそ、
他人とのつながりをより大切にしときに助け合い、
ときに競争してよりよい社会を創りましょう。
世界の彩りに気づき「自分らしく」を楽しみましょう。

VALUE

強い好奇心

自分の在り方を
自分で選び取るためには
「知恵 = 知識 + 経験」が必要です。
強い好奇心があれば、
呼吸するがごとく
知恵が蓄積されます。

オープンネス と寛容さ

互いの決断を認め合うには、
自分を開示して理解してもらい、
相手に開示してもらって理解し、
信頼関係を築くことが必要です。
その信頼関係を土台として
異なる価値観を受け入れ、
さらに足りないものや
失敗をも受け入れる寛容さが
同調圧力のない文化を創ります。

利他

誰かを幸せにしようとする心が
より良い組織を創り、
事業を創り、社会を創ります。
目の前の人を幸せにすることは、
結果として
自分の人生を高めます。

GUIDELINE

個々人それぞれの在り方を尊重し 何事も強制せず、同調圧力を働かせないことを最重要視

どのような在り方でもOK！適性な評価（給与）で公平性を保ちつつ、在り方そのものはすべて受け入れる



多様で柔軟な働き方を実現するため【5つの自由】を展開



場所の自由

自宅、オフィス、カフェなど好きな場所で勤務可能。「フルリモート支援制度」を策定し、貸し会議室やカフェでかかった費用の一部を会社がサポート。



環境の自由

IT手当を年間12万円支給。パソコンや周辺機器などの作業端末は会社指定がないため好きな機器で業務にあたる。



距離感の自由

副業もできます。同業種は原則NGですが、一定の条件を満たせば同業でも問題ありません。



時間の自由

フレキシブルタイム（5時～22時）において、自由に始業・休憩・終業時間を決めて稼働。平日時短勤務で土曜にカバーすることもできるし、1日10h勤務で週休3日にすることもできる。

■毎月最低120h

■3カ月で480～600h

※3カ月で600hを超えた分については超過残業代が発生

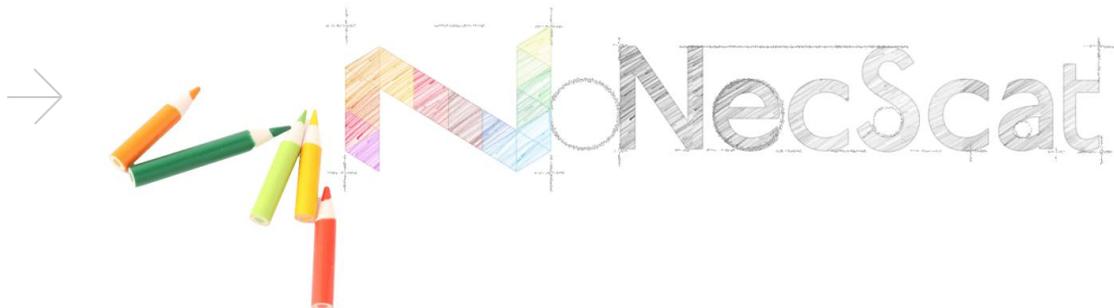


キャリアプランの自由

様々なキャリアプランを尊重します。職種の専門性を高めることも、職種を跨いで幅広く携わることも、プレイヤーとしてプロジェクトに専念するキャリアも、マネジメントを通じてメンバーに貢献するキャリアも歓迎します。入社後の職種変更の希望にも柔軟に対応します。

多様性に満ちた組織を創りたいという想いを込めました

Connected and Scattered
繋がっていながらにしてバラバラ





Thanks so much for taking the time to join today.