

第23回 テレワーク 推進賞

テレワークで実現！～「わくわく」「いきいき」を成長に～

表彰式 事例発表資料

2023年2月21日(火)



主催:一般社団法人 日本テレワーク協会

後援:内閣府・デジタル庁・総務省・厚生労働省・経済産業省・国土交通省
東京商工会議所・公益財団法人日本生産性本部・日本テレワーク学会



目次

- 1 会長賞 日本電信電話株式会社
- 2 実践部門特別賞 富士通株式会社
- 3 実践部門優秀賞 株式会社エグゼクティブ
- 4 実践部門優秀賞 フジ住宅株式会社
- 5 促進部門特別賞 リコージャパン株式会社
- 6 促進部門優秀賞 糸魚川市



リモートワークを基本とする 新たな働き方への変革

2023年1月 日本電信電話株式会社

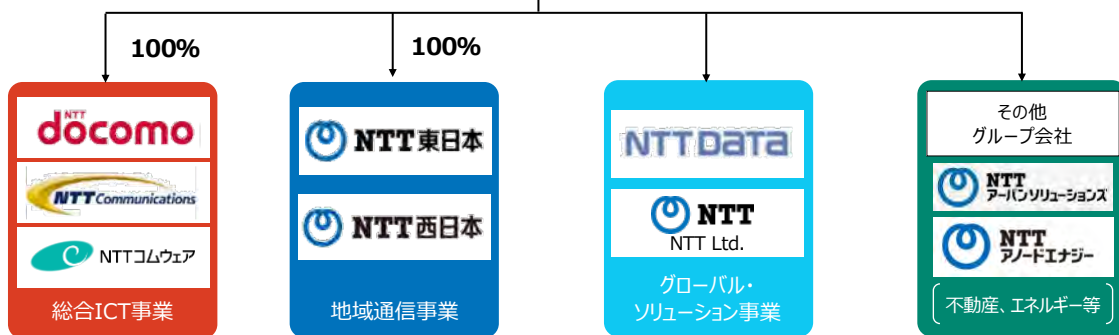


NTTグループについて

NTTグループ概要



- 連結営業収益 : 12兆1,564億円
- 連結営業利益 : 1兆7,686億円
- 従業員数 : 33万3,850名



営業収益	58,702億円	32,076億円	36,152億円	13,960億円
営業利益	10,725億円	4,400億円	2,105億円	725億円
従業員数	47,750名	72,950名	188,300名	26,100名

(注) 数値は2022年3月末時点。各セグメントの営業収益および営業利益は、セグメント間取引を含んでいます。

Copyright 2022 NTT CORPORATION



NTTのめざす方向性

Copyright 2022 NTT CORPORATION

NTTグループの変革の方向性



社会・経済の方向性

NTTグループの方向性

with/afterコロナ社会へ



分散型ネットワーク社会に対応した新たな経営スタイル

Well-being社会の実現



ESGへの取組みによる企業価値の向上

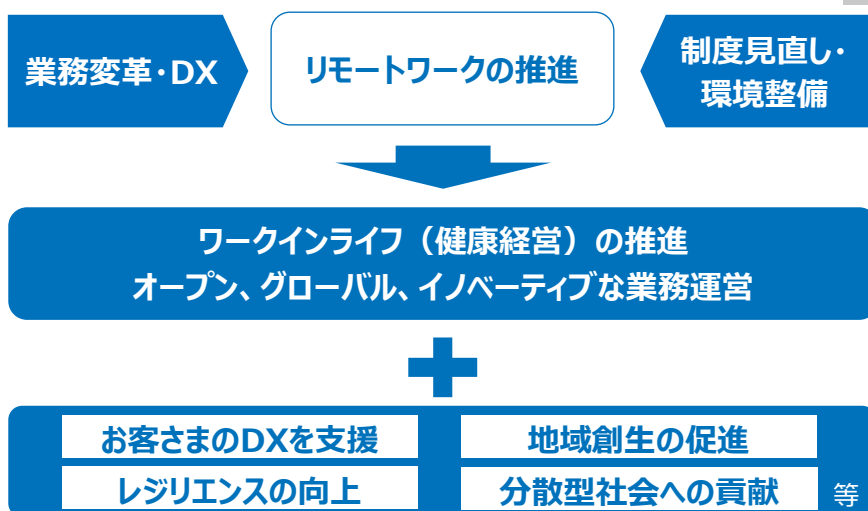
サステイナブルな社会実現への貢献

新たな経営スタイルへの変革



リモートワークを基本とする新しいスタイルへの変革

2021.9.28発表



変革に向けた取り組み（抜粋）



女性および外国人／外部人材の活躍推進

女性の管理者・役員登用の推進
各種サポート・トレーニングプログラムの拡充

新任管理者：毎年30%を継続

管理者：2025年度 15%

役員：2025年度 25~30%

外国人と外部人材の積極的な採用、
グローバル経営人材の育成（海外育成プログラム拡大）

中途採用率*：2023年度30%

2025年度累計：200名

※外部人材

ジョブ型人事制度の導入（入社年次による配置からの脱却）

全管理職へのジョブ型人事制度拡大

2021年10月

自律型キャリア形成の推進（自己選択型の人事）

2022年度

職住近接によるワークインライフ（健康経営）の推進

社員の働き方はリモートワークを基本とし、自ら働く場所を選択可能
（転勤・単身赴任不要、リモート前提社員の採用、サテライトオフィスの拡大等）

2022年度
260拠点以上*

「一極集中型組織」から、自律分散した「ネットワーク型組織」へ改革

2022年度~

※サテライトオフィス



リモートワークを基本とする働き方

NTTグループのリモートワーク実施率



グループ主要各社の2021年度のリモートワーク実施率（エッセンシャルワーカーを除くベース：母数約3万人）

	1Q	2Q	3Q	4Q
合計	72.7%	75.3%	70.8%	77.3%
持株	71.7%	74.4%	70.8%	76.1%
東日本	61.5%	63.9%	58.6%	71.1%
西日本	59.6%	46.3%	45.1%	56.8%
ドコモ	69.3%	71.3%	66.3%	72.8%
コミュニケーションズ	86.2%	86.4%	81.3%	86.9%
データ	73.8%	77.9%	73.7%	78.9%

※ https://group.ntt.jp/topics/remotework_rate/index.html にて公表中

リモートワークの成否を分けるもの



□ **IT環境**：クラウドベース、ゼロトラスト

□ **コミュニケーション**：オープンなコミュニケーション

- ・ 誰もが発信者に
- ・ 同期（Web会議等）・非同期コミュニケーション（グループチャット、メール等）の効果的な使い分け
- ・ チームビルディングや新メンバーのオンボーディングに時間とコストをかける

□ **マネジメント**：対話型のマネジメント（1 on 1で対話の質と量を上げる）

□ **情報とプロセス**：見える化（形式知化）・共有化（オープン化）

IT環境整備の重要性



- 生産性向上を伴う真の「ワークスタイル改革」を実現するためには、**セキュリティと使い勝手を両立するIT環境が必須**
- NTTコムで先行導入したこのゼロトラストベースのセキュアドPC端末はグループ事業会社全体に拡大中

分類	今まで	課題	施策	
 デバイス	モバイル	セキュアブラウザ型	ブラウザ型の使い勝手が悪い	セキュアドPC& セキュアドモバイルの 全社員導入
	PC	シンククライアント/ 通常FAT-PC	シンクラの使い勝手が悪い	
 セキュリティ	社内NW内の通信のみを 信頼する考え方	Work From Anywhereが実現できない 混雑する・遅い・クラウドサービスが使えない	ゼロトラスト・セキュリティの 考え方への転換	
 コミュニケーション	電話/チャット	Cisco Jabber	利用するアプリがバラバラ 各アプリ間の情報連携が不足	Microsoft Teams (Office365) に統一
	映像会議	WebEX		
	コミュニティ	Bizグループワーク		
	共同作業	共有フォルダ活用		
	メール	Exchange		

サテライトオフィスの整備



- 自宅外でも働ける環境を確保するため、会社経費でグループ社員が使えるサテライトオフィスを整備
- 託児所付きシェアオフィス（15拠点）を無料で利用可能



	2020/3	2021/3	2022/3
NTT 自社局舎)	0 拠点	10 拠点	60 拠点
ZY エンサイ (他社)	79 拠点	134 拠点	221 拠点
HIT (他社)	32 拠点	84 拠点	215 拠点

リモートワークに関する制度



これまでの
制度見直し
(2020年)

コロナ禍での制度見直し

- 在宅勤務（上限あり） → リモートワーク（回数・場所の制限なし）
- 通勤費（固定払い） → 通勤費（通勤実績に応じて支払い）
- 在宅勤務時の手当無し → リモートワーク手当（光熱水道通信費相当）
- フレックス（コアタイム有） → スーパーフレックス（コアタイム無・分断可）

「時間」「場所」にとらわれない働き方は実現。更に「居住地」にとらわれないために…

新たな制度
「リモートスタンダード」
(2022年7月)

これまでの働き方

- 「出社」がデフォルト
- オフィスに通える範囲に居住
- リモートワークは要承認
- 出社時は通勤費支給

新たな働き方（リモートスタンダード）

- 「リモートワーク」がデフォルト（リモートワークと出社のハイブリッドワーク）
- 居住地の制限無し
- 出社時は旅費支給（出張扱い・上限無し）
- 当初はオフィスワーカー中心に約3万人を対象

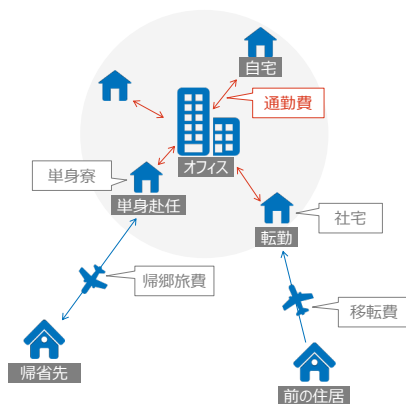
Copyright 2021 NTT CORPORATION

居住地自由のイメージ



これまで

- 基本的に概ね片道2時間以内で通勤できる範囲に居住
- 遠隔地への異動には転居や単身赴任を伴う



リモートスタンダード

- 日本国内であれば居住地は自由
- 出社時は旅費として認められる合理的な移動手段を利用可能（宿泊を伴う場合は宿泊費用も支給）
- 遠隔地への異動の場合、異動先がリモートスタンダード対象組織であれば転居不要



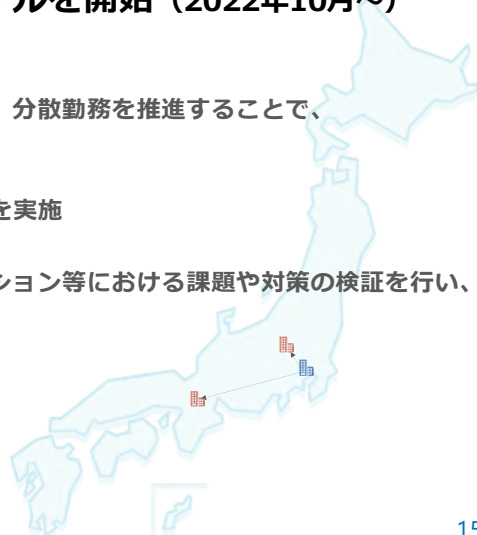
Copyright 2020 NTT CORPORATION

会社組織の地域分散トライアル



持株会社において、地域への組織分散トライアルを開始（2022年10月～）

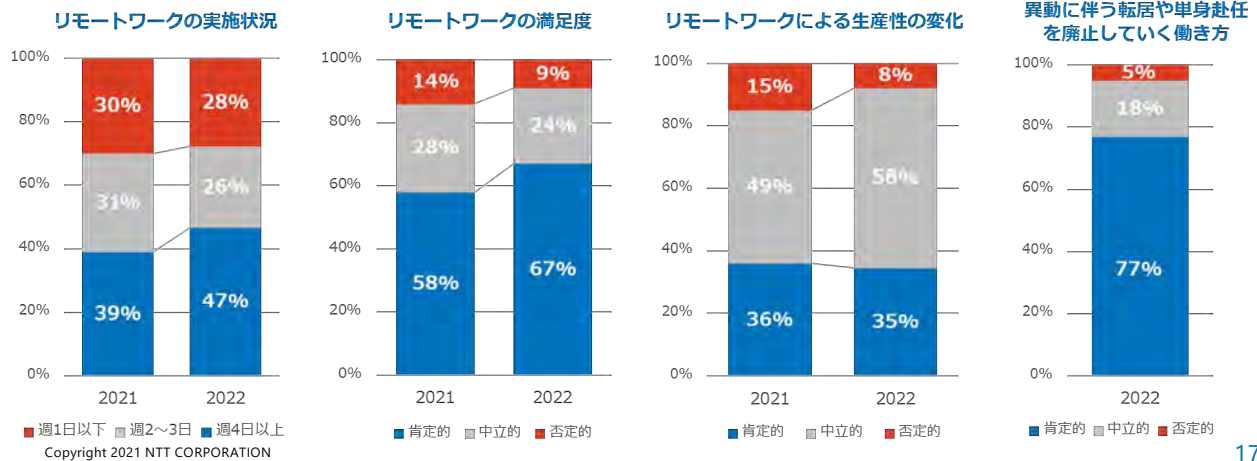
- レジリエンスの観点から、高崎市、京都市にオフィスを開設し、分散勤務を推進することで、サステナブルな事業運営の実現をめざす
- まずは、持株会社の一部組織（約200名規模）でのトライアルを実施
- トライアルを通じ、分散勤務における業務遂行・コミュニケーション等における課題や対策の検証を行い、本格実施に向け検討を深めていく



リモートワークの効果と課題

リモートワークに関する社員意識調査結果

- ・ 国内主要会社の社員に対する意識調査を実施。回答者12万人の内、リモートワーク可能と回答した社員は約7.5万人
- ・ リモートワーク可能と回答した社員の中では、実施頻度、満足度ともに上昇
- ・ 生産性に対する社員本人の認識は、「生産性が上がっている」または「変化なし」の回答が約9割
- ・ 居住地自由の働き方に対して、社員の約8割が肯定的に回答



最後に

人事としてめざす姿



「社員の成長」と「事業の成長」の好循環の実現



- ✓ 脱年功によるチャレンジ機会の拡大
- ✓ 成長実感・働き甲斐の向上
- ✓ 人生全体の充実

ジョブ型・専門性を
高める人事制度

多様性の確保

リモートワークを
基本とする働き方

- ✓ 適所適材、人材力アップによる戦略実行力の向上
- ✓ VUCAの時代への対応・新たな価値創造
- ✓ 人材確保

Copyright 2021 NTT CORPORATION

19



Your Value Partner

FUJITSU

ニューノーマルにおける
富士通の働き方
Work Life Shift

2023年 2月21日

富士通株式会社

Employee Success本部

深町 弘明



© 2023 Fujitsu Limited

FUJITSU

会社概要



© 2023 Fujitsu Limited

会社概要

FUJITSU

本社
東京

創立
1935

代表取締役社長 CEO, CDXO
時田隆仁

事業概要
**テクノロジーソリューション
ユビキタスソリューション
デバイスソリューション**

従業員
124,200 人 (グローバル)

売上収益
3兆5868億円

営業利益
2,192億円

研究開発費
1,053億円

売上収益比**2.9%**

上場証券取引所
東京 (コード 6702)
名古屋



© 2023 Fujitsu Limited

会社概要

FUJITSU

No.10

ITサービスの
分野で
世界第10位

(2021年度の売上高ベース)

No.1

ITサービスの
分野で
日本第1位

(2021年度の売上高ベース)

**3兆
5868**億円

売上収益
3兆5868億円

(2021年度)

180カ国

世界に
サービスを提供

40カ国語

グローバルデリバリー
センター (GDC) に
て多言語対応でサポ
ート

© 2023 Fujitsu Limited

Our Purpose

わたしたちのパーパスは、
イノベーションによって社会に
信頼をもたらし、世界をより
持続可能にしていくことです。



Work Life Shift



Work Life Shift

2020年7月発表

FUJITSU

リアルとヴァーチャルの双方で常につながっている多様な人材が、
イノベーションを創出し続ける状態をつくるニューノーマルな世界において、
「働く」ということだけではなく、「仕事」と「生活」をトータルにシフトし、

Well-Beingを実現する



Smart Working

就業制度を見直して
時間・場所をフレキシブルに



Borderless Office

業務の目的にあわせて
自由に選択できるワーク環境を整備



Culture Change

社内カルチャーの変革

© 2023 Fujitsu Limited

Work Life Shift

2020年7月発表

FUJITSU



Smart Working

就業制度を見直して
時間・場所をフレキシブルに



Borderless Office

業務の目的にあわせて
自由に選択できるワーク環境を整備



Culture Change

社内カルチャーの変革

- コアタイムの撤廃
- スマートワーキング手当の支給
- 通勤定期券の廃止
- 遠隔勤務制度の導入
 - 単身赴任の解消
 - 家族事情への配慮

- Hub Office
- Satellite Office
- Home & Shared Office

- Management Support
- Communication
- Job型人材マネジメント

など

© 2023 Fujitsu Limited

Work と Life の シナジーの追求

- 男性育児参加100%の推進
- 副業の推奨
- **ワーケーションの推奨**

Smart
Working

Borderless
Office

Hybrid Workの実践 新しいオフィス活用

- **Hybrid Workの実践**
- オフィス = Experience place

Culture
Change
Change

DX企業としての働き方への進化

- **地方自治体との連携**

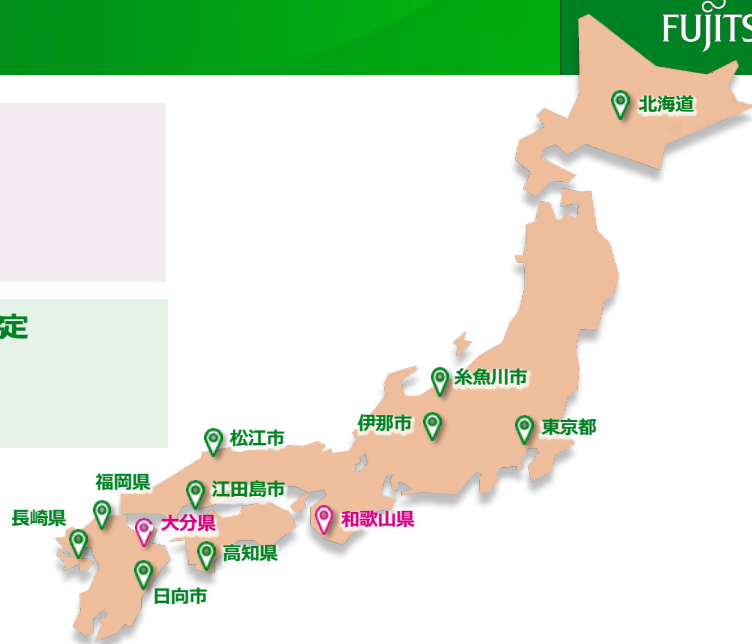
地方自治体との連携

包括連携協定

- ・ 遠隔勤務を活用した移住
- ・ ワーケーションの推進
- ・ 地域課題解決に向けた取り組み

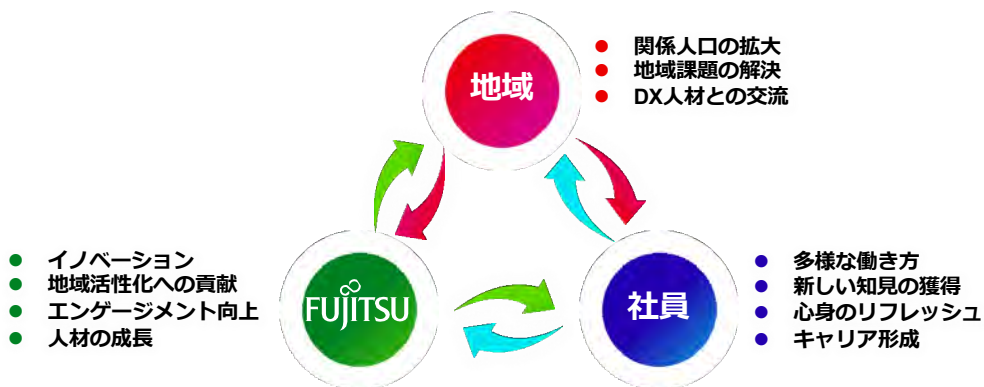
ワーケーションパートナーシップ協定

- ・ ワーケーションの推進
- ・ 自治体同士の連携



地域・社員・FUJITSU が 相互に成長しあえる関係へ

FUJITSU



© 2023 Fujitsu Limited

Thank you

FUJITSU

© 2023 Fujitsu Limited

「NLPT宣言」

「働くのに場所も時間も関係なし！」 全社全部門でテレワークを実施

— 子育て、通院、引越、ライフイベントを迎えても働き続けられる環境づくり —



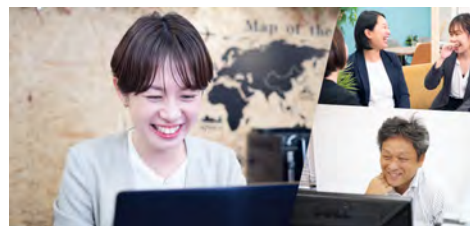


会社概要

会社名	株式会社エグゼクティブ
設立	2002年1月28日
所在地	東京都中央区日本橋堀留町1-6-5 丸彦ビル4F
資本金	10,000,000円
代表者	内山 隆
事業内容	【法人専門】 営業アウトソーシング カスタマーサクセス代行 インサイドセールス導入支援
営業請負実績	累計1,000社超 (B2B商材/技術力のある優良企業)

Copyright © executive.inc  2

本日お話すこと



- 1 テレワークのあゆみと環境整備
- 2 完全テレワークをベースにした
採用／教育／コミュニケーション
- 3 テレワーク導入のポイントと社員の声

エグゼクティブのいま



働きたいけど、働きにくい人が、安心して働けるように

エヌエルピーティー

NLPT宣言

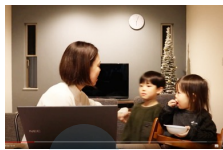
**働くのに
場所も時間も関係なし！**

(NLPT=Our company has No Limitations on the location of workPlace and working Time.)

全社的に**永続的な100%テレワーク**で、
定められた出社日はありません。

テレワーク導入のあゆみ

完全テレワークの導入後 「会えない」 を前提に全てを設計



- ~2015年 部分的な実施。勤怠、業務管理のシステム化。
山梨支社開設時からビデオで繋ぐ。雑談の仕組み。
- 2017年 NLPT宣言
働くのに場所も時間も関係なし！
- 2018年 **緊急避難訓練（テレワーク勤務練習）**
- 2020年 完全フルリモート採用・在宅手当開始
オフィスをなくし、こみゅフェス（本社）誕生
入社+テレワークのMIX勤務
- 2020年7月～現在 **完全テレワーク導入**

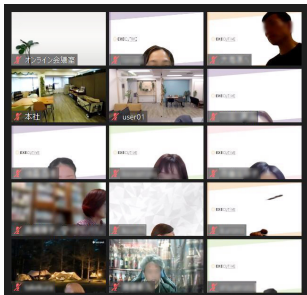
環境整備

「会えない」 を前提に全てを設計

ZOOM常時接続
「おでこ出社」

カフェ風オフィス
「こみゅフェス」

PC/携帯貸与
在宅手当



取組事例①

完全テレワークベースにした「採用」

募集・応募から就業まで全てオンラインで完結するよう採用活動を仕組み化

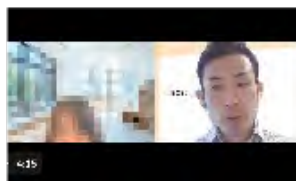


取組事例②

完全テレワークベースにした「教育」

オンライントレーニング制度
SHIP (1on1ミーティング)

営業技術動画/
オンボーディング充実



取組事例③

完全テレワークベースにした「コミュニケーション」

見える化しチームで業務

リーダーからメンバーへの声かけ
プロジェクトリーダーが毎日、同じ時間に声をかける。
確認と連絡を円滑にし、チームの一体となってます。
一日で目標と進捗が分かるように工夫。
楽しく仕事できるよ、頑張るね。

リーダーからの声かけ
プロジェクトリーダーが毎日、同じ時間に声をかける。
確認と連絡を円滑にし、チームの一体となってます。
一日で目標と進捗が分かるように工夫。
楽しく仕事できるよ、頑張るね。

写真：チームメンバーの笑顔の写真が複数枚表示されている。

NLPT心得

NLPT心得

NLPT（Natural Language Processing）とは、自然言語をコンピュータが理解・処理できるようにするための技術である。この技術は、音声認識、機械翻訳、感情分析など、さまざまな分野で応用されている。NLPTの活用により、業務の効率化や顧客サービスの向上が期待される。

オンライン部活

オンライン部活の様子。参加者たちは笑顔で交流している。写真には、桜の花やグループ写真が写っている。

試行錯誤から見た大切なこと

会社

明確な方針を示し続ける

社員

「自分ごと」として充実して働く

テレワークを実施し続ける。全てを「会えない」から考える

試行錯誤から見た大切なこと

テレワーク下でも 円滑にチームで業務を遂行しています

見える化により
協力しあう体制。

「今、困っています…」
と言える環境。

自ら発信することが
大事。



Copyright © executive.inc

EXECUTIVE

11

社員の声

おでこ出社について

- ・一緒に働いているような**安心感**があり、社員が並列に並んでいることで、**フラットな関係性**を感じます。
- ・朝「おはようございます。」と**声を出す**ことで、プライベートから業務に切り替えられます。



こみゅフェスについて

- ・家で何かあった時に、(家族がいる、回線がつかない等)**テレワークの場**として利用できています。
- ・気分転換のために利用しています。



業務について

完全テレワークなので、日本全国で**大好きな営業**が続けられます。



勤務時間について

保育園のお迎えがあり、時短勤務だったのが、完全テレワークになったことで、**フルタイムに切り替える**ことができました。



Copyright © executive.inc

EXECUTIVE

12

社員の声

テレワークで時間に余裕ができ
= 自分の暮らしや、人生を見つめ直す時間が増えています。

地域活動やボランティアに参加しています。

家族との時間が増え、**幸福度**が上がりました！

家族の赴任先で、長期間の**ワーケーション**をしています。

都心から、**実家の近く**に引っ越しました。

生涯学習として通信制の大学に通い始めました。

農家のお手伝いをしています。

急な看護で実家に帰ることができました。




暮らしと仕事が充実した、新しい生き方に。

本日はありがとうございました




社員とその家族の幸せを第一に願う フジ住宅のテレワーク活用

幸せはこぶ住まいづくり

 **フジ住宅株式会社**

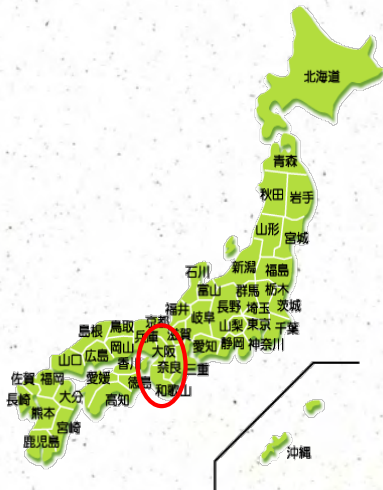


幸せはこぶ住まいづくり
 **フジ住宅株式会社**

(証券コード：8860) 東証一部

フジ住宅株式会社 システム室
大向 優貴

会社概要




【本 社】岸和田市土生町1丁目4番23号

【大阪支社】大阪市北区同心1丁目8番9号

創業	1973年1月22日
代表取締役社長	宮脇宣綱
資本金	48億7,206万円
売上高	1,186億円(連結)
従業員数	922名(連結1,238名) * パート社員含む
取引所	東証プライム市場
関連会社	フジ・アメニティサービス株式会社 雄健建設株式会 関西電設工業株式会社

幸せはこぶ住まいづくり

 **フジ住宅株式会社**

Presenter

Yuki Oomukai

大向 優貴

入社年次：2017年（新卒入社）


所属：システム室

経歴

19歳 プールに飛び込みで頸髄損傷に
22歳 大学へ復学
23歳 パラ水泳で強化指定選手に指定
24歳 フジ住宅(株)に入社
28歳 アスリート雇用を終え、
フルタイム雇用へ



幸せはこぶ住まいづくり

 **フジ住宅株式会社**

経営理念

社員のため

社員の家族のため


顧客・取引先のため

株主のため

地域社会のため

ひいては国家のために当社を運営する

幸せはこぶ住まいづくり

 **フジ住宅株式会社**

テレワーク導入の目的・経緯について

目的

「社員のニーズに応じた働き方」

社員のため、社員の家族のため、「テレワーク」を通じて、社員がより一層働きやすくなり、**ワークライフバランス**を実現できるようにテレワーク導入を実践してきました。

経緯①

2009年

テレワークを導入
新型インフルエンザによる世界的なパンデミック対策の一環として、試験的にテレワークを導入

2017年

テレワーク・デイに参加

実施団体としてトライアル参加（NHK ニュースにて放映）
身障者1名を雇用し、テレワークを活用

2018年

テレワーク・デイズに参加

就業規則の変更

身障者3名を雇用し、完全在宅勤務を開始
台風21号の際にテレワークを活用

「テレワーク先駆者百選 総務大臣賞」受賞



在宅勤務風景



テレワーク先駆者百選

経緯②

2019年 テレワーク・デイズに参加
「関西企業の働き方改革セミナー」(株)テレワークマネジメント主催
トークセッションに参加
「テレワーク・セミナー2019」厚生労働省主催
講演者として参加
取引企業の方からテレワーク導入に関するご相談を頂き、
テレワーク導入方法・事例についてご紹介する

2020年 テレワークデイズに参加
身障者1名を完全在宅勤務で雇用
新型コロナウイルス対策として
全社員にテレワークを推奨
サテライトオフィスを設置
「第21回テレワーク推進賞 優秀賞」受賞



BCP対策用のパソコンを常備

経緯③

2020年 総務省「テレワークの導入による
生産性向上等効果測定等に係る調査研究」
ヒアリング協力
大阪労働局のヒアリングに協力
大阪労働局HPに掲載される

2021年 テレワークデイズに参加
身障者1名を完全在宅勤務で雇用
「テレワークセミナー」厚労省主催
講演者として参加
「テレワークセミナー」東京テレワーク推進センター主催
講演者として参加



取組の成果

モバイルワーク中の社員

● ビジネス革新


- ◆ 中古物件の買取査定承認手続きを社外からできるシステム開発
- ◆ 取引先工務店様を巻き込んだ工事に係る受発注・工事完了報告・請求までを一気通貫でペーパーレス化
- ◆ 部署を跨ぎ、お取引先業者様も巻き込んだクラウドDBシステムの開発・利用拡大
- ◆ Web会議の利用拡大
- ◆ Web上で打刻が申請できる勤怠システムの導入
- ◆ ご高齢（60～70代）のマンション管理人の方にも全員タブレットを配付し、自社開発のアプリを用いて業務に従事いただいている。

例：水道検診・勤怠管理・日報管理・受発注依頼等



当社マンション管理人

※せはこぶ住まいづくり

 **フジ住宅株式会社**

取組の成果

● 身体障がい者支援の為のテレワーク活用

- ◆ 東京パラリンピックを目指すパラアスリートのテレワーク活用
- ◆ 遠隔地での完全在宅勤務


● BCP 対策の為のテレワーク活用

- ◆ 2018年9月の大阪を直撃した台風21号発生時、テレワークを活用。
- ◆ 今回のコロナ対策として全社員へテレワークを推奨
BCP 対策用のPC100 台全機稼働+a

● 社員と社員のご家族の（看病時）の為のテレワーク活用

- 例：①ケガや頸椎症等身体的な事情により通勤困難時
②妊娠中安静が推奨された時
③社員の配偶者の体調が悪い時
④健康診断の結果により精密検査を受けることになった場合
（=就業時間内に受診可能）の受診前後 等

※せはこぶ住まいづくり

 **フジ住宅株式会社**

etc.

全社員でシェアする

経営理念感想文

社員は他の社員のテレワーク事例を知り、
自身の参考にし、さらにテレワーク活用が広がっていく
→ **好循環**が生まれている



実践事例のご紹介<事例 1 1/2>

経営理念感想文より一部抜粋

平成30年2月14日(水)

システム室

2月度経営理念感想文

今回は、先日 [] 掲示板にて、 [] 取締役よりご案内頂きました、「テレワークの利用状況」について書かせて頂きます。

先日掲示板にてご案内があったとおり、1月末時点でテレワークの利用申込件数が6件ございました。これは、先月の1月16日に社内回覧にて就業規則の一部を変更して頂き、「ご自身、あるいは、ご家族の方がインフルエンザ等に罹られた場合、半日、もしくは、1日のテレワーク(在宅勤務)が認められる」という案内があったことでの利用申込になります。

2月に入ってから1件の利用申込を頂いていますので、現時点で、計7件の利用申込を頂いたということになります。

今年はインフルエンザが非常に流行していますので、特に小さなお子さんがいらっしゃるご家庭では、従来ならお子さんがインフルエンザに罹ったために仕事を休まないといけない場合であっても、この制度を活用して頂くことで、自宅でお子さんを看病しながらテレワークにて仕事をして頂くことが出来ます。

また、会社としましても、通常であれば休みとなっても仕方がなく、業務に支障が出るかもしれない状況で、自宅とは言えテレワークにて仕事をして頂けることで、業務への影響を極力抑えることができます。本当に、利用する方にとっても、会社にとってもメリットのある制度であると思います。もちろん病気に罹らないことが一番ですが、もしそのような状況になった場合には、遠慮することなくこの制度を利用して頂きたいと思います。


ただ、テレワークといえども、単に自宅でパソコンがあれば仕事ができる、という単純なものでもありません。例えば、必要な資料がデータ化されておらず、紙資料のままであれば、いくら自宅でパソコンを利用しても満足な仕事は出来ないと考えられます。あるいは、紙の書類では自宅では承認印を押すこともできませんが、業務がワークフロー化されていれば、自宅で承認や閲覧することも可能です。テレワークをより有効なものにするためには、一方では業務のIT化(データ化)も欠かせない、ということになります。

全ての業務がIT化出来る訳でもありませんし、またその必要もないかと思いますが、IT化することで業務効率の改善できたり、業績向上につながることであれば、どんどんIT化することを考えて頂ければ、と思います。

業務のIT化を検討したい、こんなことがITで出来ないか等々、些細なことでもどんどん遠慮なくシステム室までご相談を頂けたら幸いです。

纏まりのない文章となりましたが、今月の感想とさせていただきます。

※せはこが住まいづくり

 フジ住宅株式会社

平成 30 年 6 月 14 日(木)

システム室

OK です

6 月度経営理念感想文


お疲れ様でございます。今月 6 月 1 日付でシステム室にテレワーカーとして入社いたしました
と申します。

入社して間もないことと、テレワーカーということで直接関わる事が出来る機会が少ないため、自己紹介からさせていただきます。出身は本州の端である山口県下関市で、23 年間過ごしてきました。ちなみに下関市はふくが有名ですが、下関の人も減多なこと食べません。昨年からは下関市の隣の山陽小野田市という所に在住しています。山陽小野田市は非常に田舎で、朝アパートの駐車場にイノシシがいるくらい田舎です。趣味は NBA 観戦、海外サッカー観戦。特技は PC の組立や、IT 機器のキッティング作業。友人が IT 機器を購入した時に、困っていたら家まで行って迅速に設定するというのでしょうか…。前職では冠婚葬祭の企業に従事しており、結婚式場の Web マーケティングとソースコードを用いたホームページの更新作業を担っておりました。

ここからは、なぜフジ住宅を知り、「フジ住宅で働きたい!」と思ったということも述べていきます。

私には呼吸器機能障害があり、過度な運動が苦手なため体力にも自信がなく、学生時代は学校も休みがちでした。そのため前職には、いきなりフルタイムで働くことは不安だったため、大学 4 年の秋から就業時間 5 時間のアルバイトとして入社しました。大学卒業後もそこでそのまま働き

※せはこが住まいづくり

 フジ住宅株式会社

実践事例のご紹介<事例 2 / 3>


経営理念感想文より一部抜粋

続け、パートタイマーとなり、就業時間を7時間、8時間と増やしていき、毎日体調を崩さずに勤務することが出来た後、一身上の都合により退職いたしました。そんな私は、転職活動では前職で経験していたマーケティングと、簿記の資格を取得していましたので経理補助を志望していました。そして、人材紹介会社からフジ住宅を紹介していただきました。そのときに、初めてフジ住宅を知り、当社のホームページ等を見ますと、お客様だけでなく、「社員やその家族まで大切にすること、今井会長の生い立ちや考え方、分からないことを残しておかない・納得するまで聞き続ける姿勢等がとても魅力的に感じ、こんな素敵な会社はない！ここで働いてみたい！」と思いました。そしてテレワークなので、通勤が無いだけ体力面でも安心して仕事ができるということから、応募するに至りました。それから、 ビデオ面接を通し、システム室のスタッフとして採用して頂けることになったわけですが、私自身、システム系での採用になると全く想定していませんでした。面接を受ける中で、マーケティングや経理補助以外にも活躍できるポジションがあるということで、システム室のスタッフとして入社のご提案を頂きました。

それと同時に、「初めてのシステム系の仕事」・「初めてのテレワーク」・「初めての転職」・

「初めての社員」、様々な「初めて」が一気に押し寄せてきて、不安に陥ってしまいました。そして内定を頂いた後にも、「いざ入社しても他の方に迷惑をかけるのではないか」、「本当にプログラムが分かるようになるのだろうか、ついていけるのだろうか。」等、悩んでしまい、内定承諾書にもなかなかサインをすることが出来ずにいました。しかし、もう一度改めてホームページや配布資料、当社の会社説明会の動画、他様々な資料を端から端まで一言一句拝読し、「社員を大切にすること」という言葉から、「私自身の適性を見て頂いた結果から、システム室での仕事を提案して頂いた。会社は私のことも考えてくれている。やってみよう！」と決断することが出来ました。

幸せはこが住まいづくり

 **フジ住宅株式会社**

実践事例のご紹介<事例 2 / 3>

経営理念感想文より一部抜粋


入社日の1週間前には、大阪の本社にご挨拶と、実際の仕事の流れの説明を兼ねてお邪魔させていただきました。そこで初めて 副部長 Aさん とお会いし、お話しをする中で本当に“言えればいいだけ聞けばいいだけ”を実行していると確信を持つことが出来ました。その後、システム室にも2.3分という短い時間でしたが、お邪魔し、システム室の方々に挨拶をさせていただきました。文章にすることが難しいですが、「遠く離れていても、未経験でも、初めての社員でも大丈夫！頑張ろう！」と思わせてくれるような雰囲気があり、安心することが出来ました。大阪の本社を出るころには不安はもう一抔も残っておらず、期待と高揚感が生まれていました。

6月1日より入社し、早速ながら、数々の質問をさせていただいています。一つ一つの質問に対し、ご多忙の中丁寧な回答をしてくださり、大変助けられています。まだまだ、右も左も分からない状態ですが、“言えればいいだけ聞けばいいだけ”を少しずつ実践しつつ、業務に必要な知識も蓄えつつ、1日でも早くフジ住宅のスタッフとしての役割を果たして行きたいと思っております。そして、“テレワーカーでも会社に貢献できる”ということを証明しつつ、安心して更に全国からテレワーカーの方を増やしていけるような役割も果たしていけたら良いなと思っております。纏まりのない文章ですが感想文とさせていただきます。

フジ住宅の一員として少しでも早く、皆様のお力になれるように一生懸命努力して参ります。何卒、宜しくお願い申し上げます。

以上

幸せはこが住まいづくり

 **フジ住宅株式会社**

実践事例のご紹介<事例3 1/1> 経営理念感想文より一部抜粋

平成30年9月14日(金)

経営企画部 企画管理課

9 月 度 経 営 理 念 感 想 文

今月の経営理念感想文は、テレワーク勤務を実施させていただいて改めて感じたことについて記載させていただきます。


9月4日(火)に台風21号が近畿を直撃した際に通勤経路が遮断された上に、娘の通学保育園も休園となったため、システム室より前日に全社回覧によってご案内いただいたテレワークを所属長のご承認をいただき実施させていただきました。

テレワーク勤務は、以前に、国が実施するテレワークデイズ他、娘のインフルエンザの際にも実施させていただきましたが、今回は、天災という回避が困難な状況下で交通網が遮断され出勤が困難となるという会社に勤務している人であれば誰にでも起こりうる状況下での実施となりました。

台風の接近に伴い前日のニュース等でインタビューを受けている会社員の方からは、予定されている明日の交通遮断により「どうやって会社に行こうかと考えています」や「出勤が出来ないので止むを得ず有休を使って休みます」「何とかして出勤するために電車でなくバイクで出勤します」といった意見もあり、身の危険を感じながらの出勤や、出勤する手段がなく仕事を休むといった意見が大半でした。

そのような中、当社のように、台風が直撃して出勤が困難になる際に、あらかじめ前日中にテレワークの際に必要なPC等の準備を会社にさせていただいた上で、当日は、自宅において、身の危険を感じることなく、私の業務のような管理部門の業務であればほぼ出勤している状況と変わらない環境下で業務が遂行できるというのは本当にスゴい事であると感じます。

幸せはこが住まいづくり

 **フジ住宅株式会社**

実践事例のご紹介<事例4 1/2> 経営理念感想文より一部抜粋

令和元年8月9日(金)

事業企画本部 用地一部事務チーム

8 月 度 経 営 理 念 感 想 文


今月の感想文は、7月3日～7月12日までの間テレワークを利用させて頂いた件について書かせて頂きます。

6月末頃から、右奥の歯の痛みが気になっており、親知らずかなあと思っていたところ、その数日後には吐き気がするほどのひどい頭痛があり、またその数日後に朝起き上がろうとすると、右半身の首から背中にかけて全く動かすことが出来ないほどの猛烈な痛みに襲われました。家族に助けてもらいながらなんとか起き上がり、すぐに病院に行きました。少し動かしただけでも激しい痛みがはしるので車の少しの揺れでも身体が痛く、話すことも食べることもできない状態でした。

病院に行き、MRI もとってもらいましたがヘルニアなどではなく、かなり酷い頸椎症とのことでした。頭痛や歯の痛みも頸椎症から来ているものらしく、もともとストレートネックのため、非常に身体に負担がかかりやすいとのことで、とにかく今は安静にするしかないと言われ、その日は首と肩に注射を打ってもらい、薬をもらって帰りました。

会社にも連絡させて頂きしばらくお休みを頂きましたが、3日間ほどは寝返りも打てず、お風呂も入れず、動かさなくても痛みが酷く、痛み止めを飲みながらの生活でした。『これいつ治るんやろ・・・仕事行ってもこんな状態だったら迷惑しかかけへんしどうしよう・・・』とばかり考えていました。

幸せはこが住まいづくり

 **フジ住宅株式会社**

実践事例のご紹介<事例4 2/2>

経営理念感想文より一部抜粋

そんな時に ■主事からテレワークの利用についてのお話を頂きました。もし可能であれば利用させて頂きたいと思い、すぐに ■主事に相談させて頂きました。迅速に対応して下さい、ご相談させて頂いた二日後からテレワークを利用させて頂けることになりました。両親にそのことを話すと、「え？あんたパートやろ？パートでそんなことさせてもらえるん？普通の会社やったら考えられへんなーほんまにすごいな！」と言っており、本当にありがたいことだなあと改めて感じました。

通勤時間に片道約1時間半かかるので自宅で仕事ができることで通勤の負担がなくなるため、それだけでも非常にありがたいのですが、自分の体調に合わせて業務ができましたので、痛みをこらえながら仕事をする必要がなく、より業務の効率が上がったように感じました。テレワークを利用していなかったらきっと、痛みを我慢しながら仕事をし、業務の効率も悪くなりただただ迷惑をかけるだけ、痛みもズルズルと長引き、そうするとまた思うように仕事が出来ずに迷惑をかける・・・といった悪循環に陥っていたと思います。病院でも、「今のこの状態でデスクワークしてたらなかなか治るもんも治らんよ〜1カ月は痛みが続くかなー完治は2、3カ月くらいと思ってた方がいいよ！」と言われていましたが、テレワークを利用させて頂いたことで身体への負担も少なく、1カ月後にはほぼ完治しましたので本当に利用させて頂き良かったと感じています。

テレワークを利用するにあたって ■部長をはじめ、 ■主事にも快くご了承頂き、事務チームの皆さまにも迅速にご対応、サポートして頂きありがとうございました。

また、このような環境を与えて下さる会社に改めて感謝申し上げます。

今後もより一層、自分自身でできることに精一杯取り組み、成長していけるよう努めて参ります。

以上

幸せはこぶ住まいづくり



フジ住宅株式会社

実践事例のご紹介<事例5 1/2>

経営理念感想文より一部抜粋

2020年2月14日(金)

マンション管理部 シニア事業推進課

OKです！

2月度 経営理念感想文

お疲れ様です。

私事ではございますが、2月17日より産・育休を取得させて頂きますので今回が産・育休前の最後の感想文となります。

私は既に1度、産・育休を2016年の年末より取得させて頂いておりましたので今回は2度目の取得をさせて頂く事となります。

女性の育休の取得は世間的にそれなりに珍しくは無くなってきているものの、「取得してまた会社に復帰することが当たり前」のように受け入れて下さるフジ住宅、会長、社長を始め課内の皆様には本当に感謝しかありません。しかも私の場合は2回目ですので尚更です。

業務の引継ぎをするに当たり、同じチームの皆様には特にご負担をおかけすることになりましたが、皆さん嫌な顔一つせず快く引き受けて下さいました。そればかりか、課内の皆様全員が私の体調を気にかけて、優しい言葉をかけて下さいました。日々感謝です。

幸せはこぶ住まいづくり



フジ住宅株式会社

実践事例のご紹介<事例5 2/2>

経営理念感想文より一部抜粋

また2018年4月に産休より復帰をさせて頂いた際に、テレワーク制度があるので、出勤が難しい際は利用してみる事を課長より勧められました。

子供が小さい為、何度も熱発や病院受診等の理由で(それこそ、これでもかっ!という程)利用させて頂きました。お陰様で、自宅でも会社と同じ環境で業務に取り組むことが出来ましたので、重要な業務が滞る事も無く、ストレスフリーで業務に打ち込めた2年間でした。

テレワーク制度を導入頂いておりますフジ住宅に本当に感謝です。


他にも充実した健康診断や白浜保養所、えらべる倶楽部等の充実した福利厚生があり実際に何度も利用させて頂きました。改めて感謝です。

他にも、沢山の感謝がありますが書き出すとキリがありあませんのでこのくらいにさせて頂きます。

産・育休中は子育てに専念させて頂き、また元気に復帰することが1番の会社孝行(?)であり、会長、社長、課長や課内の皆様への私が出来た背一杯の恩返しだと思っております、実行できるよう、これからも1日1日を悔いの無いよう過ごしたいと思っております。

以上、纏まりの無い内容となってしまいましたが、会社への感謝の気持ちを込めた今月の感想文とさせて頂きます。

幸せはこが住まいづくり

 フジ住宅株式会社

実践事例のご紹介<事例6 1/2>

経営理念感想文より一部抜粋

令和3年1月10日

分譲住宅事業部 本社営業部 営業事務課 契約チーム

回覧OKです。

1月度経営理念感想文

お疲れ様です。

今月はフジ住宅がテレワーク推進賞の優秀賞を受賞したことを拝見させていただき感戴したことを書かせていただきます。


私は、母親の介護のため、毎日テレワークを大いに活用させていただいています。自分が大いにテレワークを活用させていただいているからか、今回の受賞は特に親近感が湧きました。

介護しながらも十分な給与が確保できることは非常にありがたいことです。上司の主任、そして課長におかれましては、私の状況を受け止めてくださり、テレワークを了承していただきましたこと、ずっと感謝しております。

会社に出勤しないといけないこともありますが、コロナだけではなく、これから先の将来、得体の知れない感染症が新たに発生することがあるかもしれませんし、なによりどんどん世界がスマート化するこの時代、アナログだけに傾倒せず、アナログ半分デジタル半分为直度良いのではないかと、自宅テレワークさせていただきますと感じます。

もちろん業務内容によってはテレワークできない方もいらっしゃると思いますが、まず何か事情がある方は、テレワークの活用がおすすめです。自宅です仕事をするので、気が緩んでしまうこともあることは事実ですが、その代わりに私は、今まで自分に必要以上にプレッシャーを与え、急ぎ立てながら仕事をしてきたことに気が付きました。他者とのコミュニケーションも大事ですが、自身の内観も大事であることに気付いたと言う感じです。

幸せはこが住まいづくり

 フジ住宅株式会社

実践事例のご紹介<事例6 2/2> 経営理念感想文より一部抜粋

またこれから先、私がテレワークを活用していく中でやったほうが良いなと思いましたが、出来れば自宅内オフィスを作ることです。いつものリビングなどでテレワークするのも良いのですが、やはり気が緩むと言いますか、その気になれませんので、リビングですとしても部屋の隅に小さいオフィススペースを作るなどしたほうが良いなと最近思います。仕事専用の小さい机を買うのですか……。

(個室に備るとなにかあった時にすぐ気づけないので、リビングでの小さいオフィスのほうが良いかもしれません。)


もし私のようにテレワークをよく活用される方がいらっしゃるのであれば、個人的にこれだけはお伝えしたいのが、自分で思っているよりも自分の健康を気遣うことです。あくまで特論なので万人向けの話では無いですが、会社というところで区切られて仕事をさせていただけるというのは結構幸せなことで、それでも多かれ少なかれストレスが溜まるとは思うのですが、自宅環境で進んで仕事をすることは、なかなかストレスが溜まります。いままで自宅というのはくつろぐところだったのが、そうでなくなるためかと思いますが……。実際私は2020年年末から2021年年始にかけて体調をくずしました。

ひとまずテレワークする・しないにかかわらず、とにかく健康第一です。体がもし不調になったとしても、心は健康で保ちたいものです。

いろいろ書かせていただきましたが、結局テレワークはおすすめです。環境やご自身のお考えによりけりですが、是非に活用すべきことだと思いました。最後になりましたが、受賞おめでとうございます。

今月の感想文は以上です。よろしくお願いいたします。

※せはこ住まいづくり

 フジ住宅株式会社

実践事例のご紹介<事例7 1/2> 経営理念感想文より一部抜粋

2020年 5月 15日(金)

フジ・アメニティサービス(株)

シニア事業推進課 事務係

OKです！


5月度 経営理念感想文

お疲れ様です。

今月の感想文は私事になりますが、6月10日より産休、育休を取得させて頂きますので産休、育休前の最後の感想文となります。

入社してから今日まで会社及び課内の皆様に感謝していることを書かせて頂きたいと思います。今回、妊娠が発覚してすぐ課内の皆様にご迷惑をかけてしまうと思い、普段より困ったことがあれば相談をさせて頂いておりました上司である[]課長へご報告させて頂きました。[]課長より笑顔でおめでとうとお言葉と課内のことは心配せずご自身の体調を第一優先で大丈夫ですよ！とおっしゃって下さりました。普段より経営理念通り「聞けばいいだけ言えばいいだけ」を実践させて頂いているため、迷わずご報告できました。今年に入ってからにはコロナの影響で外出することの不安もあり、家族からも心配されましたが、[]課長より妊娠である私を心配して下さり、課内の誰よりも先にテレワークの申請するよう進めて頂きました。その後、密を避けるために業務体制が変わり交代制シフトにさせていただきました。以前より課内でもテレワーク制度を利用しているチームはござ

※せはこ住まいづくり


 フジ住宅株式会社

実践事例のご紹介<事例7 2/2>

経営理念感想文より一部抜粋

いしましたが、今回テレワークを初めて利用するにあたり正直仕事ができるのか戸惑いもございました。しかし、自宅で社内と同じ環境にてパソコンを利用できることにより私自身はストレスフリーで業務をすることもでき、電車通勤を1時間している為、ご配慮いただいたことにも感謝しております。システム室もコロナの影響もあり、パソコン等の準備にも時間がかかる様子でしたが、申請した次の日には準備いただき、迅速な対応にも感謝しております。テレワーク制度を導入して下さっているからこそ、仕事がしやすい環境が叶っていると思うとフジ住宅に感謝しております。本日まで身体に無理のないように時差通勤もさせていただき、業務もチームの皆様で協力して下さい、心配せず務めることができました。この場をお借りして皆様に感謝申し上げます。他にも入社してから沢山の福利厚生を利用していただき、改めて入社できたこと本当に良かったと心から思います。産休まで残り僅かな期間となりますが、最後まで自身ができることを務めさせていただき、また笑顔で復帰したいと思います。復帰しましたら今まで以上に業務で恩返しできるよう努めて参ります。

幸せはこが住まいづくり

 フジ住宅株式会社

実践事例のご紹介<事例8 1/2>

経営理念感想文より一部抜粋

令和 3年 11月 15日 (月)

フジ・アメニティサービス(株)
マンション管理部 シニア事業推進課

OKです!

11月度 経営理念感想文

今月は子供が熱を出した為、テレワークさせて頂いた事について書かせて頂きます。

私には今年5歳の息子がおり、幼稚園に通っています。

前日の寝る時は何もなかったのですが、朝起きると38度の熱があり、

幼稚園に行く事は無理な状況でした。


妻も仕事をしており、その日は休む事が難しかった為、課長に相談させて頂き、

テレワークで息子の看病をしながら勤務させて頂きました。

内線でご連絡いただいた際に事情を説明して、電話越しに息子の声が聞こえたりする中でしたが、怒ったり不快感を出される方はいませんでした。

「お大事に」、「大変やね、大丈夫」と皆さん心配して下さい、大変ありがたかったです。

幸せはこが住まいづくり

 フジ住宅株式会社

妻からは「テレワークになってごめん。周りの人に何も言われへん？」と心配されましたが、テレワーク中に連絡くださった方に心配していただいた事、先輩社員の方々もテレワークなど活用されている事。それによって何か言われているのを見たことがない事を伝えました。妻から「やっぱりいい会社やね。凄いわ」と言われ、会社が褒められた事が嬉しく誇らしかったです。心配した理由を聞くと周りでは休めなくて困ってる友達もおり、旦那さんの協力が得られない友達が多いとの事でした。

改めて、当社は社員の家族に優しい会社だなと思いました。

また、社員の方も優しく理解があり、良い人が多いなと感じました。

社員が安心して働ける会社の制度、環境、風土に改めて感謝です。

拙い様になりますますが今月の感想文とさせていただきます。

以上

ご清聴ありがとうございました



2023年2月21日
テレワーク推進賞
表彰式

リコー日本の
テレワーク取組・
販売事例

2023年2月21日

リコージャパン株式会社
ICT事業本部 RDP S企画センター
スクラムパッケージ第一企画室 働き方改革グループ

RICOH Digital Services

発表者の紹介

嶽 一絵(だけ かずえ) 千葉県出身(父は神戸市出身)、東京都在住
日頃、出社と在宅勤務を組み合わせで仕事をしています。6歳男児の育児真っ最中です。

2007年入社 東京都内の中小・中堅企業様 営業担当
2010年 大手外資系企業様 営業担当
2018年～ 中小企業向け ソリューションパッケージの企画・販促業務に従事
(宿泊業 / 働き方改革・テレワーク)



資格： 働き方マスター・国内旅行業務取扱管理者・インバウンド実務主任者
趣味： 旅行、スポーツ観戦(WBCが楽しみです)

私達働き方改革グループ メンバー6人で、以下の分野についてソリューションの企画・販促をしております。

1. 場所にとらわれない働き方

2. コミュニケーション

3. 勤怠管理

4. 業務の効率化

5. 人財教育・研修

6. オフィスづくり



リコージャパンのご紹介



リコージャパン概要

- 名称 : リコージャパン株式会社 (RICOH JAPAN Corporation)
- 創立 : 1959年5月2日
- 資本金 : 25億円
- 代表者 : 代表取締役 社長執行役員 CEO 木村 和広
- 売上高 : 604,132百万円 (2022年3月期)
- 従業員数 : 18,697名 (2022年4月1日現在)
- 拠点数 : 349拠点 (2022年4月1日現在)
- 事業所 : [本社]東京都港区芝3-8-2 芝公園ファーストビル



代表取締役 社長執行役員 CEO
木村 和広

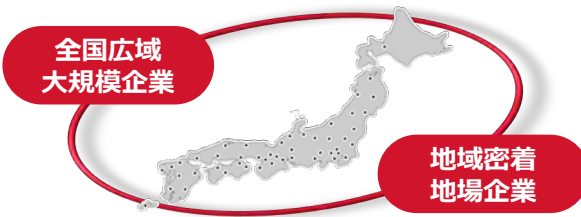


全国 地域密着でお客様をサポート

RICOH
imagine. change.

顧客基盤	拠点数	従業員数	販売・サービス パートナー社数
約100万事業所	約350拠点	約18,000人	約3,200社

全国に
セールス、エンジニア(CE/SE)を配置



幅広いお客様サポート体制

	リコージャパン	販売パートナー含む
セールス	約7,900名	約12,600名
カスタマーエンジニア(CE)	約4,600名	約6,300名
システムエンジニア(SE)	約1,300名	
コンタクトセンター	約1,000名	

© Ricoh

※2022年4月現在

4

OAからデジタルサービスの会社へ

RICOH
imagine. change.

かつてOAを提唱したリコーはデジタルサービスの会社として生まれ変わり、お客様の“はたらく”を変革していきます。業種業務ごとの課題を解決し、「現場とオフィスの間」「ITで行う業務と業務の間」「外部企業との間」「オフィスとホームの間」に介在するストレスをなくし自動化・省人化を実現します。また働く人のパフォーマンス向上を促進するために、企業内外とのコミュニケーション・ナレッジシェアを促進してまいります。



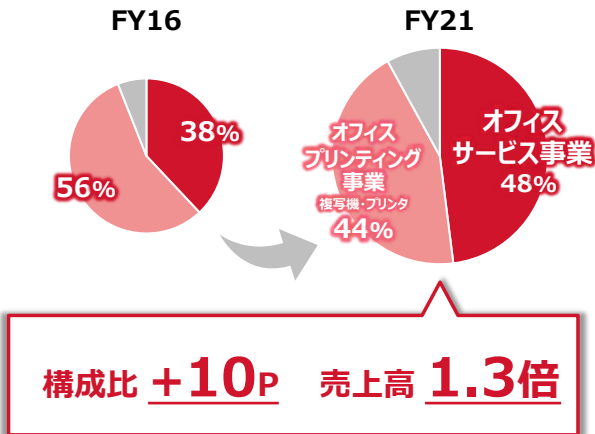
OA (Office Automation) : 「オフィスで働く人を単純作業から解放し、人間らしい創造性を活かした働き方を目指す」というコンセプトで、リコーが1977年に提唱した

© Ricoh

5

オフィスサービス事業が事業の主軸 外部からも高い評価を受けている

リコージャパンの売上高構成比



J.D. パワー顧客満足度調査2022年 ● ITソリューションプロバイダー ＜独立系/ユーザー系/事務機器系SIertセグメント＞ ※J.D. パワー調査の詳細はJapan.jdpower.com/awardsをご参照ください。	8年連続 1位
IT導入補助金*採択数 * サービス等生産性向上IT導入支援事業費補助金 ※ 自社調べ	3年連続 全国 トップクラス
法人向けWindows®PC 販売シェア ※ 2021年4月～3月 (自社調べ)	約10%
Microsoft 365®中堅中小企業層に おける新規法人契約数 (Microsoft Japan Partner of the Year 2022受賞)	1位



本日はお伝えしたいこと



リコー日本のテレワーク実践事例

中小企業の業務課題を解決する スクラムパッケージ

■ リコー日本のテレワーク実践事例

リコー日本は**18,000人**が業務に合わせて働き方を選ぶ「**ハイブリッドワーク**」を実現

職種・業務内容によって、
個人が**自律的に働き方**を考える

生産性を上げるために、最適な場所で働く
ハイブリッドワークへ

営業職



直行直帰
移動中に業務

企画・販促担当



在宅勤務

本部スタッフ



オフィス勤務



ITインフラ



オフィス環境



ViCreAは全国に**80拠点**

等身大のテレワーク経験を踏まえ、お客様にご提案ができる

中小企業の業務課題を解決するスクラムパッケージ

RICOH
imagine. change.

社内実践をパッケージ化。テレワークをする上でのボトルネックをICTで解決

お客様のお困りごと

「ファクス」を確認するために
出社している

お客様は商品が届いたら
すぐにテレワークができる！

納期・サポート体制・製品同士の相性・
設定などリコージャパンにお任せ



スクラムパッケージ



課題解決に必要な商品を、組み合わせてご提案



他にも「稟議書」「契約書」「図面」
「工事写真」などにフォーカス

© Ricoh

10

中小企業の業務課題を解決するスクラムパッケージ

RICOH
imagine. change.

業種特有のお困りごとやトレンドにも対応。その業種に寄り添った働き方をご提案



介護記録
支援パック



訪問看護・介護の直行直帰



工事現場・
遠隔臨場パック



公共工事の遠隔臨場
現場と遠隔地のコミュニケーション



不動産オンライン
営業パック



非対面接客
IT重説に対応

スクラムパッケージは全部で**162種類**(2023年1月15日時点)

© Ricoh

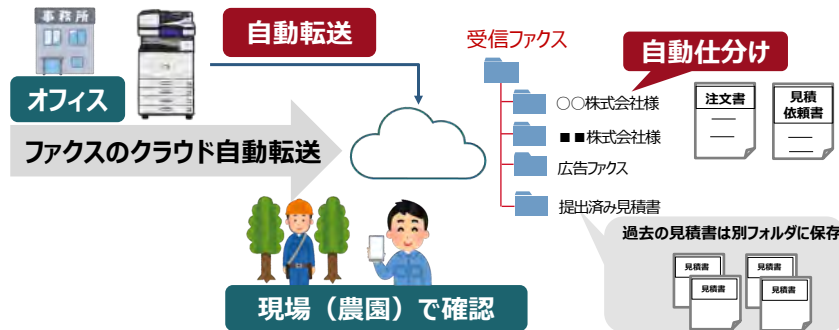
11

造園業におけるスクラムパッケージ導入事例

お困りごと（建設・造園業） 農園での作業中に顧客から「注文書」や「見積依頼」について携帯電話に入電
現場から事務所に戻って**ファクス**を確認するのが大変！

RICOH カンタンファクス仕分け for Cloudで解決！

スマートフォンで外出先からファクスを確認 農園作業を中断しなくて済む



※本資料に記載の効果はあくまでも一例であり、すべてのお客様について同様の効果があることを保証するものではありません。

お客様にテレワークをオススメするツール類

営業職が「自身のテレワーク実践」と様々なツールを持って、お客様にご提案

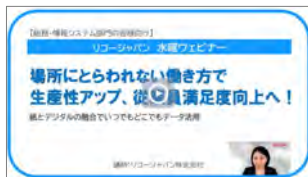
チラシ



動画



ウェビナー



テレワーク事例集(web)



自身のテレワーク実践事例



地域の社会課題を解決することで地域へのお役立ちを

オフィスの課題解決で培ったノウハウを社会課題解決へ

地域密着

様々な職種の人財

豊富な社内実践・商材



山口支社 萩事業所



山形支社 山形中央事業所



地域の資産を活用したサテライトオフィス例

最後に

この度は、テレワーク推進賞 促進部門 特別賞を授与いただき、誠にありがとうございました。

リコージャパンはこれからも、テレワークを通じてお客様の課題解決・生産性向上を支援して参ります。



RICOH
imagine. change.

～ITOIGAWA WORKATION STYLE～
日本海シーサイドテレワークの取組紹介



あえて、糸魚川
ITOIGAWA WORKATION STYLE



令和5年2月21日

糸魚川市総務部企画定住課
主査 宮路省平

第23回テレワーク推進賞受賞

新潟県内の自治体としては初受賞！

【優秀賞】



【テレワーク促進部門】

糸魚川市の紹介・アクセス



人口 **39,697人**
 世帯数 **17,141世帯**
 (2023.02.01現在)
 面積 **746.24km²** (東京23区面積**627.53km²**)

紺碧の日本海から、北アルプスの山々まで壮大なスケールで広がる緑の大地。

新潟県糸魚川市には、2つの国立公園(妙高戸隠連山、中部山岳)と3つの県立公園(久比岐、白馬山麓、親不知子不知)があり、その豊かな自然は、訪れた人を圧倒し、魅了します。

清浄な水と空気、湧き出でる温泉、新鮮な魚介類、自然の営みもたらす恵みは、私たちの暮らしをやさしく包み、うるおいを与えてくれます。

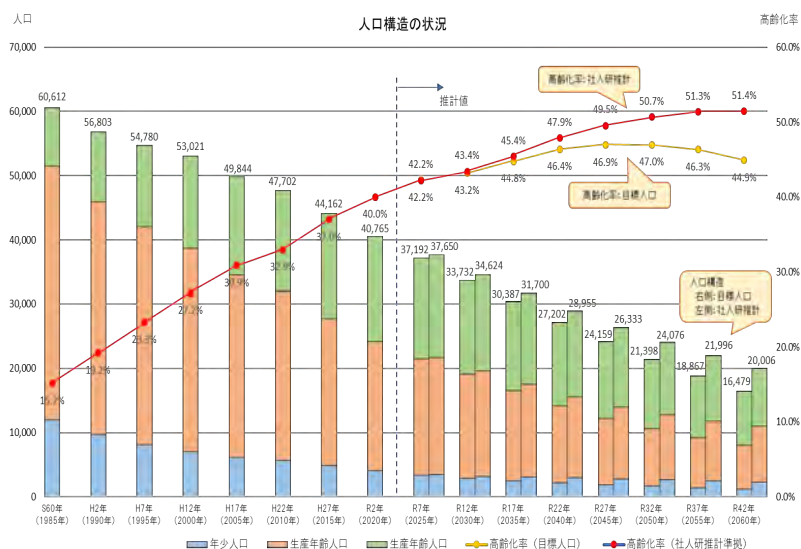
そして、平成21年8月には「糸魚川ジオパーク」が日本初の世界ジオパークに認定、平成27年3月には北陸新幹線糸魚川駅が開業し、首都圏や北陸方面からのアクセスがさらによりよくなりました。

TOKYO 東京	新幹線	2時間
OOSAKA 大阪	特急+新幹線	4時間10分
KANAZAWA 金沢	新幹線	50分
TOYAMA 富山	新幹線	30分
NIIGATA 新潟	特急+電車	2時間30分
NAGANO 長野	新幹線	40分



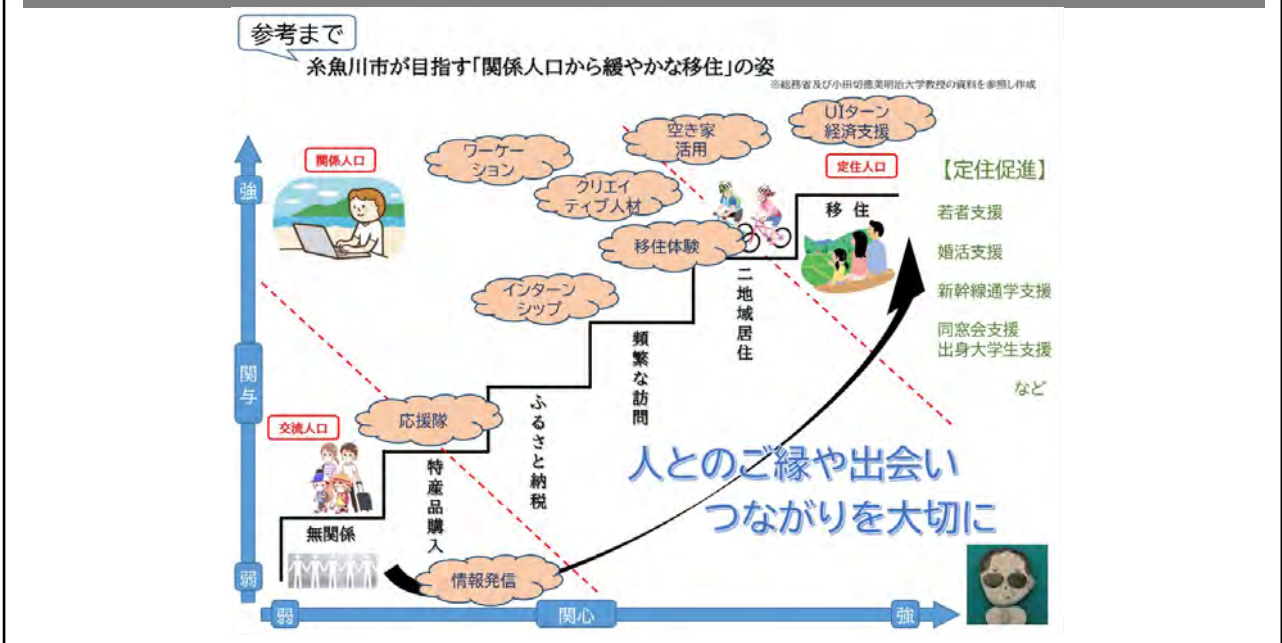
世界最古のヒスイ文化発祥の地として
 自負。H28国石、R4県石に認定

糸魚川市の人口構造の状況



「第3次糸魚川市総合計画」より
R4年9月に4万人を割り込む・・・人口減少対策が当市の最重要課題

糸魚川市が目指す移住定住促進策



24のジオエリア



豊富な各種アクティビティ



糸魚川市ワーケーションアドバイザーの創設

ワーケーションに関する最新情報や知識の不足

→ワーケーションに関する助言、情報提供、各種PR

入江 真太郎氏
(日本ワーケーション協会代表理事)



鈴木 幹一氏
(信州大学社会基盤研究所特任教授)



糸魚川市ワーケーションポータルサイトの開設

そもそも糸魚川市の認知度不足・・・

→「あえて、糸魚川」で提供できることを情報発信

プロモーション動画紹介



モデルコース紹介



施設紹介



「あえて、糸魚川」で
検索



日本海シーサイドテレワーク
ITOIGAWA WORKATION STYLE

防災ワーケーション【自然災害からのレジリエンス】①

自然災害大国日本における
自然の「恵み」と「脅威」を体感する2泊3日のワーケーションプログラム

2016.12.22 糸魚川駅北大火



その他、雪崩災害、噴火災害、地すべり等を教訓としたプログラム造成

防災学習



フィールドワーク



被災体験談



歴史学習



防災ワーケーション【自然災害からのレジリエンス】②

観光庁「新たな旅のスタイル」促進事業に採択

→観光庁から情報発信いただくことで認知度向上に

観光庁「新たな旅のスタイル」
ポータルサイト事例紹介



観光庁「ワーケーションやプレジャー等の活
用による働き方改革セミナー」登壇



(令和4年3月3日開催)

防災ワーケーション【自然災害からのレジリエンス】③

令和3年度の実績がきっかけとなり、地方創生の実現や地域課題の解決
を目的に、ワーケーション・パートナーシップ協定を締結

令和4年6月2日
新潟県内初のパートナーシップ協定締結



左から、富士通株式会社赤松ワークスタイル戦略室長、
糸魚川市長、
富士通Japan株式会社佐藤総務人事本部長



(6月4日朝刊 糸魚川タイムス)

防災ワークショップ【自然災害からのレジリエンス】④

ワークショップ・パートナーシップ協定を締結後、第一弾となるワークショップツアーを防災をテーマに開催

令和4年6月24日～6月27日

地域住民との交流

地域での防災講演会



市訓練訓練時の実証実験



市内事業者訪問



(7月10日号 広報いといがわ)

親子ワークショップのコンセプト設定

“図鑑系”をキーワードに2泊3日のモデルプランを造成

→ジオパーク学習に取り組んできたため、受入態勢は構築済み

化石探し



ヒスイ拾い



パンフレット作成



親子ワーケーションの取組周知

令和3年度及び令和4年度にオンラインイベントを開催

→関心の高さから定員を上回るお申込み

#働くを考える vol.9

親も子も地域も満足する「親子ワーケーション」ってどうやるの？ ～新潟・糸魚川で考えよう！～

2021.9.24 FRI
12:00-13:30
@Online/Free

今村茜 毎日みらい創造ラボ(株) イーラー 毎日新聞記者
伊藤薫 主催:新潟県糸魚川市 /毎日みらい創造ラボ 代表
宮路省平 新潟県糸魚川市 ソフト工代表
児玉真悠子 (株) ソフト工代表
平田麻莉 フリーランス協会 代表理事

親も子も地域も満足する「親子ワーケーション」ってどうやるの？
～新潟・糸魚川で考えよう！～ #働くを考える vol.9

#働くを考える vol.13 online / free

小学校体験入学と親子ワーケーション！ 糸魚川で叶える次世代の学び方&働き方

2022.9.28(水) 12:00~13:00 新潟県糸魚川市 毎日みらい創造ラボ 共催

今村茜 毎日みらい創造ラボ 毎日新聞記者
宮路省平 糸魚川市 企画定住課
伊藤薫 イーラー代表
桜田陽子 ワーク・ライフ バランスコンサルタント
鈴木円香 みつめる旅代表理事

親子ワーケーション【体験入学】①

■イメージ図



●令和3年度の取組 → 令和4年1月以降にモニターツアーを実施。体験入学の日程はモデル校が指定した日とする。

1学期	2学期	3学期
	募集	体験入学

募集 → 課題抽出 → 体験入学

●令和4年度以降の取組 → 市内モデル校が指定した日程かつそれぞれの学期で体験入学可能な方を優先的に受け入れる。

1学期	2学期	3学期
募集	体験入学	体験入学

※体験入学中は、四季に応じた本市らしい体験プログラムをモデル校と協議し構築、順次改善していく。



親子ワークショップ【体験入学】②

令和3年度 親子ワークショップ体験入学モニターツアーを開催
→課題の抽出が目的、国内でも珍しい取組のため民放で放送

体験入学



VACATION



日本ワークショップ協会さん
プレスリリース



親子ワークショップ【体験入学】③

令和4年度 親子ワークショップ体験入学を開催
→定員を上回る応募件数、3組4名が参加決定

体験入学



VACATION



@7月4日糸魚川タイムス掲載記事



親子ワークショップ【体験入学】④

2組2名が1学期から3学期までのそれぞれ1週間参加

→3学期には予定していなかった新たな動きも・・・

全校児童26名での
スキー授業



参加児童の保護者から
キャリア教育の授業で講話



参加児童の小学校と
オンラインで交流



ジオフードワークショップ【地球と対話する、食の未来を考える】

標高3,000mから水深1,000mの大地の恵みと、入り混じる東西・古代の食文化を学ぶ“食”をキーワードにした本市独自のプログラムを造成、展開

ジオパーク学習



フィールドワーク



事業者間交流



令和4年度
観光庁ワークショップ推進事業に採択

国内各地で料理教室を運営する団体
とコラボレーション企画

あえて、糸魚川

ITOIGAWA WORKATION STYLE

ご清聴、ありがとうございました