

報道関係者各位

2022年2月1日

令和3年度「テレワーク川柳」の審査結果の発表について  
[https://japan-telework.or.jp/news/jta\\_newsrelease\\_senryu\\_2021/](https://japan-telework.or.jp/news/jta_newsrelease_senryu_2021/)

一般社団法人日本テレワーク協会  
ライフコース多様化とテレワーク部会

一般社団法人日本テレワーク協会（会長：栗原 博、所在地：東京都千代田区、以下日本テレワーク協会）の「ライフコース多様化とテレワーク部会」\*1では、「テレワーク」について、会社のみならず家庭や社会においてもその理解を深め、より一層身近な働き方として普及促進していくために、令和3年度も10月から「テレワーク川柳」を公募しました。

第7回を迎えた今年度は、昨年度から続く新型コロナウイルス感染症対策、また、オリンピックやパラリンピック等の大イベントが実施されたことなどにより、在宅勤務を中心として、更にテレワークを実施する企業が増加しました。このような状況の中、全国の17歳から86歳までの幅広い年齢層の方々から1,031作品の応募があり、テレワーク川柳審査委員会（審査委員長：佐藤百合子（日本テレワーク協会アドバイザー））において、グランプリ賞1作品、入賞10作品、佳作89作品の100作品を選定しましたので発表いたします。

選定結果は「社会」「多様な働き方」「上司部下」「働き方（仕事）」「働き方（職場）」「コミュニケーション」「育児・介護」「家庭」に分類し、イラストと解説を加えた小冊子を作成いたしました。

「テレワーク川柳」及びその小冊子については、テレワークの普及促進のツールとして幅広く活用してまいります。

## 1. グランプリ賞

□ 田舎でも 本社勤務の チャンス来た

山宗雲水



## 2. 入賞

### 【社会】

感無量 初めて会えた わが同期 水平線

### 【多様な働き方】

明日出社 ほこりをかぶった わが鞆 2か月ぶり

### 【上司部下】

回線が 悪いとシラを 切る上司 尊の君

### 【働き方（仕事）】

出社せず 毎月トップ セールス賞 三郎

### 【働き方（職場）】

食堂の カレーが何気に 恋しいな 港南口の朝

時間差で 地震感じる テレワーク 石鹿城址

### 【コミュニケーション】

日替わりで ZoomTeams Webex ゲンセンカン主人

困ったな 同僚忘れ 名前出ず 夢追い人

### 【育児・介護】

育休の 夫の横で テレワーク はますだれ

### 【家庭】

風呂よりも Wi-Fi で決める 旅行先 新型デジタルディバイド症

## 3. 佳作（協会ホームページ参照）

## 4. 「テレワーク川柳」小冊子



協会ホームページからダウンロードできます。

## 5. 著作権

グランプリ賞・入賞・佳作作品を含めた「テレワーク川柳」応募作品及びイラストの著作権は、一般社団法人日本テレワーク協会に帰属いたします。

### 【本件お問い合わせ先】

一般社団法人 日本テレワーク協会

ライフコース多様化とテレワーク部会 事務局：野村

TEL 03-5577-4572

e-mail [telework-senryu@japan-telework.or.jp](mailto:telework-senryu@japan-telework.or.jp)

URL <http://www.japan-telework.or.jp>

---

### \*1 「ライフコース多様化とテレワーク部会」

日本テレワーク協会が設置している6つの部会（2021年度）の一つ。

- ・ 部会長：北村有紀氏（株式会社NTTデータ）
- ・ アドバイザー：佐藤百合子氏（エガリテ研究所）
- ・ 部会員：32名（2022年1月31日現在）

本部会では、多様なライフコースにおけるテレワークの有効性を主眼に、テレワークの普及や導入促進のための課題、成功要因等を、ケースを含め調査・研究を行います。

育児、介護、病気治療、転勤、居住地の選択、副業、パラレルワーク等、それぞれのライフコースに合った働き方をメンバーとともに考えていきます。

古い考えに固執してテレワークを理解することが難しい企業の管理職、社会、近隣、家族の人々の間にある、働き方改革の阻害要因である「粘土層」を意識して行った調査・研究・提言は大きなインパクトを与えました。2018年度には「岩盤層」という概念を新たに世に出し、「テレワークの推進と理解促ためテレワークの9つの提言」を発表。2020年には「新型コロナウイルス対策としてのテレワーク実施に係る課題」「失敗しないテレワーク」「テレワークが地球を救う新しい時代へ」等を発表。

## 一般社団法人 日本テレワーク協会概要

### ■名 称

一般社団法人日本テレワーク協会  
(Japan Telework Association)

### ■代表者

会長 栗原 博

### ■所在地

〒101-0062  
東京都千代田区神田駿河台 1-8-11 東京 YWCA 会館 3 階  
TEL : 03-5577-4572 FAX : 03-5577-4582  
URL : <http://www.japan-telework.or.jp/>

### ■協会理念

ICT（情報通信技術）を活用した場所や時間にとらわれない柔軟な働き方であるテレワークを、広く社会に普及・啓発することにより個人に活力とゆとりをもたらし、企業・地域が活性化できる調和のとれた日本社会の持続的な発展に寄与する。

### ■事業内容

1. 政府の普及・啓発施策への協力、政策提言
2. テレワークに関するコンサルティング
3. テレワークに関する調査・研究
4. 先進企業等への「テレワーク推進賞」表彰事業
5. テレワークに関する出版
6. テレワーク関連シンポジウム・セミナーの実施
7. テレワーク普及推進に関わる会員企業とのコラボレーション等

### ■会員数

438 企業・団体（2021 年 12 月 31 日現在）

### ■関係省庁

総務省、厚生労働省、経済産業省、国土交通省

### ■沿 革

1993 年（平成 5 年）6 月 社団法人日本サテライトオフィス協会発足  
2000 年（平成 12 年）1 月 社団法人日本テレワーク協会に名称変更  
2013 年（平成 25 年）4 月 一般社団法人日本テレワーク協会に移行