

BCPの時こそテレワーク！

会社名：サンダーバード株式会社

会社 URL： [HTTPS://WWW.THUNDERBIRD.CO.JP/](https://www.thunderbird.co.jp/)

■ 貴社のBCPの時の対策について教えてください。

当社は 2015 年の創業からテレワーク制度を導入しており、現在も 8 割の社員がテレワーク勤務しています。普段のコミュニケーションは Slack、LINE、Skype などです。

緊急時については、各自 SNS を通じて状況を共有します。

■ どんなBCPの状況の時にテレワークを実施しますか？

- ・ 地震や台風、大雪、大雨など災害やそれに伴う二次災害の危険性が予見されるとき
- ・ 育児や介護、自身の怪我や持病（服薬の副作用含む）などにより通勤が困難なとき

■ 事前に周知などアナウンスしていますか？それとも自己判断で実施するのですか？

- ・ あらかじめ気象予報で予想される場合は社長から SNS を通じて周知
- ・ 社員が通勤に支障があると自己判断した場合は社員各自が SNS を通じて周知
- ・ Google カレンダーの予定を見て各自判断、または社長判断により各自に通達

■ どうしても会社へ行かねばならない場合はどのように対処していますか？

最も会社の近くに住んでいるのは社長なので、社長が出社します。

■ 貴社のBCPに際し工夫している点、特徴点等ありましたら教えてください。

・ 紙媒体はすべてデータ化（PDF 化）し、クラウド管理することで誰でも確認できるようにしています。

・ 当社は障がい当事者や、障がいのある家族のいる人、育児、介護など様々な理由で働きたくても働きに出られない（または柔軟な働き方を希望する）人を積極的に採用しています。そのため、テレワークとともにフレックス制度を導入しています。

社員自身が 100%に近いパフォーマンスで仕事に取り組めるような体制を取り、従事してもらうことで日々の生活の充実にもつなげてほしいと考えています。

■ BCP時のテレワークをしている様子、シーン、等画像をお寄せください。

